



Корпоративная газета, № 8 (35), август 2025 г.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

наши люди

**Наш коллега установил
флаг ЗТЗ на вершине
Эльбруса**



Стр. 4

образование

**«МОСТ»: о новом
в подготовке кадров**



Стр. 6

актуально

**Бежали в Рыбинске
и Угличе. О новых
траекториях бегунов ЗТЗ**



Стр. 7

Реванш год спустя: кубок — наш!

Решающий гол принадлежит Дмитрию Барышникову

Завершился пятый, юбилейный турнир на Кубок Загорского трубного завода Iron Ice-2025. Впервые в своей истории он прошёл в двухдневном формате, собрав четыре команды: Волжского трубного завода, «Уральской стали», ТМК НГС (Екатеринбург) и, конечно, хозяев — Загорского трубного завода (ЗТЗ).



➤ *Продолжение на стр. 2*

Реванш год спустя: кубок — наш!



Начало
на стр. 1

Отличная игра, удачливая панда

Традиционный отраслевой хоккейный турнир на Кубок ЗТЗ подарил настоящий праздник Сергиево-Посадскому городскому округу. Парк-отель «Пересвет» принял в своих стенах всех любителей спорта: профессионалов, новичков, преданных болельщиков и подрастающее поколение. Помимо захватывающих матчей на льду, гостей ждали игры, конкурсы, увлекательные аттракционы и аквагим. Талисман ЗТЗ — наша огненная панда — с радостью общался и фотографировался со всеми желающими. И кстати, наш символ оказался по-настоящему счастливым: его удачу подтвердил уже первый день турнира.

В первый день команды провели по две игры. ЗТЗ уверенно обыграл ВТЗ, а ТМК НГС на последней минуте вырвал победу у «Уральской стали». Во втором круге ВТЗ уступил ТМК НГС, а ЗТЗ в упорной борьбе взял верх над «Уральской сталью». По итогам первого дня ЗТЗ и ТМК НГС набрали по 4 очка (по 2 победы), в то время как ВТЗ и «Уральская сталь» остались без очков.

«Эти результаты определили пары для решающих матчей. Во второй день «Уральская сталь» обыграла Волжский трубный завод, завоевав бронзу турнира. В финале сошлись главные претенденты — ЗТЗ и ТМК НГС. В напряжённой борьбе, благодаря единственному голу Дмитрия Барышникова в середине первого периода, команда Загорского трубного завода одержала победу со счётом 1:0 и стала обладателем Кубка ЗТЗ», — прокомментировал руководитель команды ЗТЗ, начальник отдела режима Вячеслав Рабочий.

Обещали оставить кубок дома — сделали! Гордимся и желаем новых побед.

Управляющий директор Загорского трубного завода Виталий Голишев выразил благодарность каждой команде, которая приехала бороться за кубок.

«Искренне благодарю каждого, кто принял участие в этом событии. Вы пишете историю нашего хоккея, нашего партнёрства и дружбы. В этом турнире было множество ярких моментов, мы с удовольствием наблюдали за тем, насколько ценными были игра и победа для каждого из вас. Это была действительно бескомпромиссная игра, и кубок уже в руках победителя. Желаю продолжать играть, гореть и радовать сердцем за личный и командный успех. До встречи на следующих играх. Спасибо!» — отметил управляющий директор.

Советский знак качества

Этот турнир традиционно не только собирает представителей отрасли, но и активно популяризирует спорт.





**Александр Янов,
начальник команды
«Уральская сталь»:**

— Мы участвуем в турнире уже третий раз. Прежде всего, этот турнир — про взаимоотношения между командами. Мы дружим с ЗТЗ, постоянно общаемся. К слову, мы также проводим собственный турнир на Кубок «Уральской стали», и ЗТЗ в нём активно участвует. Именно в этом заключается наш корпоративный дух.

**Олег Святошев,
вратарь команды ВТЗ:**

— Спасибо организаторам и участникам, спасибо арбитрам и судьям, медперсоналу и всем, кто помог организовать этот праздник. Благодарим!

**Алексей Лоскутов,
капитан команды ТМК НГС:**

— Я впервые участвую в этом турнире. Мы хотим продемонстрировать наше мастерство, высокий класс и достойный уровень игры. Турнир проходит между предприятиями, предоставляя сотрудникам возможность проявить себя не только в профессиональной деятельности, но и в спорте

**Дмитрий Расторгуев,
капитан команды ЗТЗ:**

— Впечатления только положительные. Мы движемся вперёд, развиваем хоккей — это спорт номер один для многих. Хоккей прекрасно сплачивает людей. Когда завод построился, люди приходили кататься, и семь лет назад появилась идея создать команду. Сейчас нас двадцать полевых игроков и два вратаря. Мы однажды выигрывали Кубок, дважды занимали второе место. Наша цель — вернуть кубок Загорскому трубному заводу!

Огромный интерес вызвал музей раритетного снаряжения и личных вещей выдающихся советских хоккеистов, который уже по сложившейся традиции привёз президент фонда поддержки развития спорта и генеральный директор музея «Ветераны спорта» Александр Павлович Старостин. Сюда стекались и взрослые, мечтающие прикоснуться к великой истории нашего хоккея, и дети. Деревянные клюшки — вот это да, как такими шайбы забивали?! — громоздкая, неудобная защита... Не чета современному снаряжению.

«А мы забивали, и забивали больше, чем сейчас. Личные вещи наших легендарных хоккеистов, участников чемпионатов мира и Европы — всё их рабочее снаряжение — мы храним очень долго. Начинали с небольших экспонатов, а сейчас наша коллекция насчитывает огромное количество предметов! Мы активно работаем с молодёжью. Наша задача — передать опыт подрастающему поколению», — говорит Александр Павлович.

В программе традиционно была и автограф-сессия. Гости турнира могли пообщаться с Александром Якушевым, Виталием Давыдовым, Василием

Первухиным. Педагогический момент — это тоже часть работы с подрастающим поколением.

«Мы прекрасно понимаем, что будущее за нашими детьми. Они мечтают стать хоккеистами, тренируются. Но, возможно, не каждый станет играть за сборную, но сам тренировочный процесс воспитывает чувство долга и очень помогает в дальнейшей жизни», — отметил Александр Якушев, двукратный олимпийский чемпион и заслуженный мастер спорта.

И пожалуй, это тот самый случай, когда есть та база, которая задаёт самую высокую планку.

«Было ответственно играть за нашу страну, за клуб. Раньше не было таких переходов. Мы горды тем, что защищали честь Советского Союза. Хороший музей. Без прошлого нет побед в будущем. Нужно задавать планку, показывать детям то, что заложено родоначальниками хоккея», — Василий Первухин, олимпийский чемпион, защитник, заслуженный мастер спорта СССР.

Следующий турнир Iron Ice за Кубок Загорского трубного завода пройдёт ровно через год. А уже осенью стартует серия игр НХЛ. Встретимся на льду!





«Огонь» на вершине Эльбруса

Флаг Загорского трубного завода установлен на самой высокой точке России и Европы — на вершине горы Эльбрус. Дошёл до пика наш коллега — Владислав Бойченко, электросварщик труб на стане трубоэлектросварочного участка ТЭСЦ, о чём свидетельствует сертификат и особый знак, а также фотографии с фантастическими видами. В этом походе было всё. И гипоксия, и головные боли, и два отмороженных пальца. Но, как говорит сам молодой человек, эта давняя мечта того стоила.

Альпинизмом Владислав увлёкся ещё юношей, что в последствии переросло в увлечение альпинизмом. А в 15 лет он был включён в сборную Донбасса. Рассказывает, что мечту об Эльбрусе ему подарили тренеры. В походах на привалах он слышал десятки историй о восхождениях на Эверест, Килиманджаро, о путешествиях в Непал. Вершин много, рассказов было множество.

«Мечтал об этом десять лет, да возможности всё не было. Альпинизм — очень дорогое хобби, этим надо действительно жить. Пять лет назад, в октябре 2020 года, устроился на Загорский трубный завод, и у меня появилась возможность немного откладывать на туристический тур. А в прошлом году будущая супруга

подарила футболку с изображением Эльбруса. Я решил — пора, ждать больше нет смысла. Подумал, прикинул и предложил руководству ЗТЗ совместить с поездкой акцию — доставку флага завода на Эльбрус. Это как минимум ярко и красиво. Управляющий директор инициативу поддержал. Изготовили футболки, пошили флаг, выделили материальную поддержку. И я 11 августа в 7:35 утра отправился в Минводы», — рассказывает молодой человек.

Да, он действительно помнит даты и время — во сколько и какую точку проходила его группа. В первый день была акклиматизация. Так положено, чтобы избежать так называемой «горняшки». Так альпинисты называют гипоксию. Это состояние все переносят очень по-разному. Бывалые походники рассказывают, что реакции бывают вплоть до неадекватного поведения. И в этом заключается главная опасность — всё же высота. Как правило, в тяжёлых случаях выход один — эвакуация в предгорье.

«В первый день поднимались на высоту 3470. Неприятные ощущения действительно были, у меня, например, ломило правый висок. Инструкторы говорили, что это нормально. Спасался анальгетиками. На второй и третий день тоже были восхождения — уже до 4550 и до 4700. Это выше скал Пастухова — есть такая точка на Эльбрусе. Дальше инструкторы во время вечернего брифинга рассказали, что пришла пора перебраться на точку, называемую «Сердце Эльбруса». Она находится на высоте 3840. Спалось плохо, ощущалась нехватка кислорода. А утром был шторм высоты, поскольку позволяло так называемое метеорологическое окно», — поясняет Владислав.

Штурм, как называют восхождение на пик альпинисты, был тяжёлым. Начался он в час ночи. Порывы ветра, влажность и мороз (–7 °С ощущалось как –24 °С) — в результате из всей команды дошёл только Владислав. Вовремя обнаружил, что обморозил два пальца. К счастью, степень оказалась начальной, первая медицинская помощь помогла не допустить беды

16 августа, ровно в 6:50, наш коллега стоял на вершине. Вот какая заметка появилась в тот день в социальных сетях организаторов: «Привет, на связи я — Эльбрус. 16 августа я снова принимал экзамен. Четверо смельчаков вышли ко мне после акклиматизации. Один выдержал проверку и поднялся вверх. Трое дошли до седловины — почти у самой двери — но я сказал: «Сегодня нет».

Тот самый, кто выдержал, — это про нашего коллегу, и вот он наш флаг — на самой вершине Эльбруса.

«Лучше гор могут быть только горы, на которых ещё не бывал. О чём мечтаю я теперь? Восходили мы с южной стороны, а есть ещё путь с севера. Это непростой, не очень популярный маршрут, но всё же хотелось бы пройти и им тоже», — говорит он.

Что же, мечта — это всегда хорошо. Это ровно то, ради чего стоит жить и работать.

Всё дело в цифре



В честь десятилетия с момента основания Загорского трубного завода наших коллег награждали грамотами и благодарственными письмами, в том числе и от администрации Сергеево-Посадского городского округа. Среди обладателей награды — специалист учётной группы ОТК Анастасия Городецкая. Хороший повод ещё раз поговорить о работниках ОТК.

ОТК — служба, ответственная за контроль на всех этапах изготовления трубы. Её сотрудники проверяют поступающий на предприятие лист, а также осуществляют контроль готового изделия перед отправкой заказчику. Важно отметить: отдел не просто контролирует качество и соответствие специальным требованиям, а буквально отвечает за производственную репутацию завода и за качество конечного продукта. Среди тех, кто участвует в этом процессе, — Анастасия Городецкая.

По традиции, немного биографии. Анастасия Владимировна родилась и выросла в Сергеевом Посаде. После школы она поступила на прикладную математику и информатику в индустриальный институт. Успешно завершив обучение в 2016 году, Анастасия столкнулась с проблемой последующего трудоустройства — Сергеев Посад не изобиловал вакансиями по её профилю. Однако работа нашла её сама.

На Загорский трубный завод я пришла по рекомендации знакомых, которые здесь работали. В отделе кадров, ознакомившись с моим дипломом, мне предложили позицию сертификатчика. Однако, поскольку я была с «цифрой» на ты, а на заводе активно внедрялась программа 1С, мне предложили стать техническим специалистом. Сложно поверить, что до этого вся база со всей информацией о продукции — трубе, листе и прочих материалах — велась в Microsoft Access. С тех пор на предприятии произошла настоящая цифровая революция, но на тот момент это было устроено именно так», — вспоминает Анастасия.

В то время сертификаты формировались вручную. Таким же образом вносились все данные. И иногда вмешивался тот самый пресловутый человеческий фактор: в описаниях часто встречались ошибки, что существенно тормозило и усложняло рабочий процесс. Однако в далёком 2017 году на заводе был взят курс на полную цифровизацию. Сейчас процесс отточен благодаря тому, что ОТК постоянно контактирует со специалистами IT.

Так, например, несколько лет назад был осуществлён переход на электронную диаграмму. IT-отдел разработал прямую передачу данных из гидропресса в систему 1С. В результате — отсутствие бумажного документооборота, сокращение затрат на обслуживание принтеров, а также на содержание производственных площадей, где раньше хранились физические носители

«И сейчас мы нередко просим ребят из IT «докрутить» тот или иной процесс, но в целом информация по материалам и трубам выгружается моментально. Это важно для работы с нашими заказчиками. Оперативный доступ позволяет не просто оперативно предоставлять потребителю всю необходимую информацию, но и помогает в претензионной работе. Я очень рада, что работу нашего отдела отметили в рамках празднования Дня металлурга. Наш коллектив, в котором сейчас четыре сотрудника, проводит огромную работу. Пусть она не всегда очевидна производственникам, но без неё действительно заводу не обойтись. Благодарим за признание!» — говорит Анастасия.

Вопреки расхожему мнению, работа ОТК отнюдь не всегда остаётся за кадром. В коллективе этого отдела трудятся свыше ста специалистов — мужчин и женщин, которые ежедневно контролируют качество продукции. Учётную же группу можно по праву назвать «центром», куда стекается вся полученная контролёрами информация. Пожелаем точности!

«МОСТ» в Новотроицке: новый шаг в подготовке кадров для металлургии

Встреча педагогического сообщества (ассоциации) МОСТ: «Металлургическое образовательное сотрудничество»

18-19 АВГУСТА 2025



18–19 августа в Новотроицке стартовал проект «МОСТ» (Металлургическое Образовательное Сотрудничество), который был разработан Дирекцией по организационному развитию УК «Уральская сталь» в рамках общей стратегии по развитию HR-бренда для всех предприятий группы компаний «Уральская сталь».

Цель «МОСТа» — создать единую систему «школа → колледж → вуз → предприятие», чтобы готовить специалистов, которые действительно нужны комбинату.

Проект возник не случайно: сегодня между школами, колледжами, вузами и предприятиями нет чёткой взаимосвязи. Выпускники часто выбирают профессии, невостребованные в регионе, а предприятия сталкиваются с нехваткой квалифицированных кадров.

В пилотном старте проекта в Новотроицке приняли участие представители городских школ, строительного и политехнического колледжей, филиала НИТУ МИСИС, а также управления образования Новотроицка.

Модератором мероприятия выступил Тимофей Цаплин (ДОРУП УК «Уральская сталь»).

«МОСТ» открыт для новых идей — в рамках двухдневной сессии все участники работали в группах над созданием собственных проектов и программ, отвечающих основной цели — сделать обучение осознанным, а трудоустройство — прогнозируемым. Далее все созданные в рамках «МОСТА» проекты будут структурированы, получат своих кураторов и методологическую поддержку. Следующий шаг — внедрение инициатив в образовательный процесс.

Ирина Стрижова, педагог инженерных классов, гимназия № 1:

«Проект «МОСТ» — это возможность увидеть образовательный процесс под новым

углом, переосмыслить свои цели и задачи. Благодаря сотрудничеству с «Уральской сталью» мы сможем выработать новые подходы, которые я смогу применять в практике преподавания инженерных классов.

Для достижения больших результатов нельзя останавливаться на достигнутом. Нужно постоянно двигаться вперёд, узнавать новое, и «МОСТ» — это именно тот инструмент, который нам в этом поможет».

Татьяна Павлова, заместитель директора по воспитательной работе, школа № 23:

«Проект «МОСТ» — это современный и очень продуктивный формат. Мне особенно импонирует неформальная атмосфера без лишнего официоза, где мы можем открыто обмениваться мнениями и вместе генерировать идеи. Именно такая искренняя коммуникация, когда говоришь то, что действительно думаешь, а не то, что от тебя ждут, — ключ к реальным переменам.

Этот диалог напрямую повлияет на образовательный процесс: мы лучше поймём, как говорить с детьми на одном языке и какие шаги нужны для развития нашего города и будущего молодёжи.

«МОСТ» — это не просто название, а реальный механизм, который поможет молодёжи найти своё место в профессии, а предприятию — получить лояльных специалистов».

В рамках проекта «МОСТ» будут проходить как очные встречи (два раза в год), так и онлайн на регулярной основе. В следующем году проект «МОСТ» планируется запустить в Пересвете на Загорском трубном заводе, а также на других предприятиях группы компаний «Уральская сталь»





Прошли «Великим хлебным путём»

В минувшие выходные в Рыбинске состоялся очередной этап полумарафона под названием «Великий хлебный путь». Это славный старинный город, чья история напрямую связана с зерном, так как именно здесь располагался основной перевалочный пункт на Верхней Волге. Когда-то писатель В. А. Гиляровский в своём «Путеводителе по городам России» назвал Рыбинск «хлебной столицей Поволжья». Отсюда и название этапа серии полумарафонов.

В этом году Рыбинск принял около трёх тысяч любителей бега со всей России, объединив представителей различных предприятий и организаций. По традиции, в забеге приняли участие и наши сотрудники.

«Всё началось с разминки, маршрут пролегал по Волжской набережной и улице Крестовой. С погодой нам очень повезло — было пасмурно, но не дождливо, так что бежать было комфортно. Особенно приятно, что этот этап приурочен ко Дню физкультурника. Наши спортсмены преодолели следующие дистанции: 10 км — Александр и Дмитрий Тужик, Ирина Белая, Михаил Торопов и я, капитан команды; 5 км — Евгений Рябченко; 3 км и 600 м (юниоры) — Сергей и Мария Гулевские. Была интересная трасса по улицам города и набережной Волги, а также воодушевляющая поддержка болельщиков и волонтеров», — рассказал капитан команды Александр Федяев. Напомним, этим летом Александр Федяев возглавил спортивное движение на предприятии.

Волна бегунов — это всегда впечатляющее зрелище. Позитивные эмоции получили и участники, и болельщики. Кроме того, участие в марафоне — это ещё и отличная возможность попутешествовать по стране.

Следующий этап серии полумарафонов «Бегом по Золотому кольцу» пройдёт 23 августа в Угличе. Затем — Ярославль, Ростов Великий и Москва. Спортсмены, принявшие участие в семи и более полумарафонах серии, получат медали «За приверженность бегу». Награждение состоится в Москве после завершения этапа «Моя столица»

А 23 августа наших спортсменов Загорского трубного завода принимала «Волжском берегу».

«На дистанции 10 км бежали Ирина Белая, Сергей Денисенко, Александр Федяев. Среди детей сотрудников участвовали Сергей Гулевский — также на 10 км, наравне со взрослыми. Данила Сонин выступил на дистанции 3 км, Маша Гулевская — на 600 м. Все ребята — молодцы, все старались и справились на «отлично», — прокомментировал результаты команды Загорского трубного завода Александр Федяев.

Каждый финишёр получил медаль события. Следующий этап серии «Бегом по Золотому кольцу» пройдёт в Ярославле 13 и 14 сентября, впервые — в двухдневном формате.

Новости «Уральской стали»

1

Идущим в первый класс детям сотрудников «Уральской стали» вручены подарки ко Дню знаний

Накануне начала нового учебного года комбинат приобрёл более 300 безопасных для спины школьных рюкзаков с набором необходимых принадлежностей, выполненных в корпоративной цветовой гамме. Такой формат комбинат успешно опробовал в прошлом году, и теперь, похоже, его решено добавить в обширный перечень мер социальной поддержки сотрудников. В актовом зале управления комбината завтрашним школьникам устроили яркий праздник с участием сказочных персонажей и творческих коллективов города.

2

Благодаря грантовому конкурсу «Уральской стали» «Хорошие дела», в Новотроицке появляются новые интересные форматы, один из самых ярких — городские квесты

Некоммерческая организация «АртИгра» Евгении Крюковой разработала сценарии для серии пешеходных квестов «80 секретов Новотроицка». Их цель — заново влюбить в свой родной город, познакомив новотройчан с необычными дворами и культовыми местами, связанными с его историей, культурой, архитектурой и спортивными достижениями малой родины. Участникам предстоит, отмерив десятки тысяч шагов по казалось бы знакомым улицам, открыть для себя город с незнакомой стороны. Каждый из сценариев проекта уникален, а команды могут состоять из компаний друзей, имеющих опыт участия в подобных квестах, абсолютных новичков и семейных сборных.

Один из первых квестов посвящён истории города. Гуляя по Новотроицку с маршрутным листом в руках, участники в поисках нужной точки заходят вглубь дворов и кварталов, чтобы сделать фотографию памятника или загаданного организаторами исторического здания. Ещё один квест был посвящён Новотроицку спортивному; в частности, игроки узнали, что в 1961 году гроссмейстер ФИДЕ Виктор Корчной провёл в металлургическом техникуме сеанс одновременной игры и прочёл лекцию по теории шахмат. И сумели больше узнать о своих героях, например Екатерине Гапоновой, чья мемориальная табличка закреплена на одном из зданий городского стадиона «Металлург». А в начале августа игроки открывали секреты городских зданий, которые для них зашифровала краевед, экскурсовод и блогер Наталья Князева.

3

На «Уральской стали» подвели итоги конкурса «Фабрика идей» за второй квартал, назвав лучшие инновационные проекты, предложенные сотрудниками компании

Прежде чем вынести вердикт, жюри рассмотрело десятки проектов, нацеленных на повышение эффективности работы предприятия и улучшение условий труда. В итоге первое место и премию в размере 15 000 рублей среди руководителей и специалистов решено отдать директору по развитию бизнес-системы комбината Елене Исаевой за разработку «Тетради молодого работника». Этот проект поможет быстро и эффективно адаптировать новичков на предприятии, давая им доступ к необходимой информации для бесшовного вхождения в рабочий ритм. Тетрадь представляет собой блокнот формата А5, где каждая из 60 страниц порадует оригинальным оформлением. Путеводителем и наставником для новичков служит маскот «Уральской стали» Валера, который сопроводит их с первой до последней страницы дневника. Внутри тетради собраны необходимые контактные данные подразделений комбината и здравпунктов, перечень мер социальной поддержки, инструкции по дистанционному обучению и основные требования к сотрудникам, а также масса другой полезной информации.

Сейчас «Тетрадь...» проходит последние предпечатные стадии подготовки и уже скоро увидит свет, чтобы стать незаменимым помощником любого начинающего металлурга на «Уральской стали».

Серебряную награду за второй квартал и премию получил энергетик УЖДТ Виталий Бабич — автор 12 воплощённых «Полезных идей»; третье место — у начальника участка ЦВС Андрея Собакаря. Вы тоже можете поддержать работу постоянно действующей «Фабрики идей» своими разработками, чтобы однажды увидеть свою фотографию на страницах «Металлурга».



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Зарботная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 90 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 82 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГОТОВОК	от 80 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 75 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- **КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ**
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- **КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД**
- **КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ**



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 8 (35), август 2025

Редакция:

Илья Власенко, директор
по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская сталь»

Анна Хитрик, руководитель направления
по внутренним и внешним коммуникациям
ООО УК «Уральская сталь»

Евгения Николаева,
редактор

Вёрстка:
Олег Федотов

УК «Уральская сталь»
127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@duralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@ztz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.