



Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета, № 2 (29), февраль 2025 г.

8 марта посвящается
У информационных систем — женское лицо. Знакомьтесь, Елизавета Нештэ
 Стр. 4



ЖКХ
Кто отвечает за тепло? Рассказываем о работе сотрудников котельной
 Стр. 5



спорт
Бегуны с Загорского бежали трейл
 Стр. 7



Лейся, сталь!

5 марта «Уральской Стали» — 70 лет



Денис САФИН,
 Генеральный директор
 АО УК «Уральская Сталь»

Дорогие друзья!
 В этом году комбинат отмечает юбилей — 70 лет с момента основания. Три года назад после объединения с Загорским трубным заводом его великая история и значимые достижения стали нашими общими.

70-летие предприятия мы отмечаем вместе, и нам есть чем гордиться! Мы рады, что наши предприятия заслуженно являются лидерами отрасли, имеют устойчивые производственные связи. Но мы не стоим на месте, а растём и развиваемся вместе с отраслью. Промышленность развивается, разрабатываются новые подходы и технологии, развивается и комбинат. Постоянно совершенствуем технологические и бизнес-процессы. Модернизируем действующие производства, строим и запускаем новые. Мы придерживаемся выбранной стратегии, продолжая курс на лидерство в отрасли, наращивая производство продукции с высокой добавленной стоимостью и выпуск новых видов продукции, уделяем внимание снижению влияния на экологию, поддержке наших работников и развитию Новотроицка. Всё это и другие достижения были бы невозможны без объединения наших усилий. Я благодарю каждого работника за труд и самоотдачу. Уверен, что впереди у нас отличные перспективы.

Виталий ГОЛИШЕВ,
 Управляющий директор
 АО «Загорский трубный завод»



5 марта — знаменательная дата для «Уральской Стали». 70 лет, без сомнения, это солидный возраст. Но вместе с тем в этой временной точке сходятся многое — опыт, желание двигаться вперёд, стремление к новым проектам. Гордимся тем, что работаем в тесной связке с комбинатом, открываем для себя новые точки соприкосновения для дальнейшего развития. Загорский трубный завод смотрит на уральских металлургов как на старших товарищей. Мы перенимаем ваш богатый опыт, который формировался вместе с историей нашей страны. За последние три года сделано очень многое, и это отличный пример того, что комплексный подход к стратегии развития — реален. От лица всего коллектива Загорского трубного завода искренне и от всего сердца поздравляю комбинат с юбилеем. Желаю развития — технологического и в области социальной сферы, продолжайте движение вперёд, не снижая темпа. Сотрудникам — здоровья, семейного благополучия, веры в будущее и энтузиазма. Наша сила — в единстве! С юбилеем, «Уральская Сталь»!

«Уральская Сталь» приступила к добыче известняка

Комбинат «Уральская Сталь» (с Загорским трубным заводом входит в Группу компаний «Уральская Сталь») запустил добычу известняка на приобретённом в 2023 году месторождении. Теперь предприятие имеет собственное сырьё для обеспечения своих производственных мощностей.

Первый подъём горной массы в карьере дочернего общества «Уральский Известняк» прошёл успешно. Объект располагается в Новоорском районе на Южном участке Ириклинского месторождения. Был основан 13 лет назад, по предварительным подсчётам имеет на балансе 19 млн тонн этой породы, достаточных для 30 лет добычи.

В феврале здесь запланировано разработать 200 тыс. тонн породы. На расположенном рядом дробильно-сортировочном комплексе производительностью 50 тыс. тонн в месяц известняк доводят до необходимой металлургам фракции.

Известь металлурги применяют для десульфурации металла – удаления ухудшающей его свойства серы, добавляя в шихту для получения агломерата, чугуна и стали. Потребности комбината в этом ресурсе доходят до 50 тысяч тонн в месяц.



При этом важен чистый состав сырья. Ириклинские залежи имеют высокое содержание карбоната кальция, что позволяет снизить затраты на производство извести на 5%, получить флюс наилучшего качества,

а в конечном счёте — получать миллионы рублей на снижении себестоимости выпускаемой металлопродукции или от продажи известняка другим игрокам промышленной индустрии.

событие

Чисто ледовая история

Загорский трубный завод посетил Александр Старостин — легенда отечественного хоккея. Цель визита — обговорить перспективы любительского спорта на территории Сергиево-Посадского городского округа.



Начнём с того, что Александр Старостин стал почётным гостем Дня металлурга, который мы отметили в 2024 году. Знакомство с сергиевопосадскими металлургами имело продолжение: в октябре на Ледовой арене состоялся гала-матч, в котором клюшки скрестили команда ЗТЗ и команды, куда вошли легенды хоккея — Василий Первухин, Сергей Светлов, Евгений Давыдов и другие. Отметим, что второй день спортивного праздника был выставочным и для жителей всего округа — на Ледовой арене развернулась экспозиция московского музея «Легенды хоккея СССР», которую могли посетить все желающие.

Дружба с музеем и Александром Павловичем продолжилась. В начале 2025 года в московский музей «Легенды хоккея СССР» был приглашён управляющий директор Загорского трубного завода Виталий Голишев. Повод для встречи, не побоимся этого слова, — глобальный: развитие детского хоккея на территории Подмосковья и создание в Сергиевом Посаде филиала музея «Легенды хоккея СССР». Но из приоритетных задач — подготовка к пятому ежегодному хоккейному турниру на кубок ЗТЗ IronIce`25.

В феврале Александр Павлович совершил ответный дружественный визит на Загорский трубный завод.

Для Александра Старостина на ЗТЗ устроили промышленную экскурсию.

Легенда спорта прошёл по основному цеху, изучил производство от листа до готовой трубы с покрытием. Возможности и компактность предприятия впечатлили именитого хоккеиста. Ждём на День металлурга и приглашаем на чемпионат IronIce`25!

Виталий Голишев,

управляющий директор Загорского трубного завода



«Есть заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве. Напомню, что у Загорского трубного завода есть собственная хоккейная команда ЗТЗ, которая демонстрирует великолепные результаты. Кроме того, есть любительская команда ЗТЗ-2, которая объединяет любителей активного образа жизни и фанатов этого вида спорта. Наши хоккеисты ставят перед собой амбициозные цели, не будем озвучивать их, но подтверждаем этот факт. Считаем важным популяризировать спорт в нашем округе. Это спорт для мужчин сильных и смелых, сильного духом — и таковых среди нас должно быть как можно больше»



«Золотая идея» — путь к инновациям

Идеи по улучшению условий и повышению безопасности труда поступают еженедельно: укрепить, подкрасить, упорядочить — всё, что подмечают сотрудники, рассматривается и при реальной необходимости берётся в работу. Но поступают и другие решения — технологические. Рассказываем о предложении применять дуговую сварку под слоем флюса. О том, для чего это нужно, рассказал автор идеи — главный сварщик Загорского трубного завода Константин Махлов.

Одно из направлений деятельности завода — производство ШТС. Трубошпунт — это стальное изделие, главным рабочим достоинством которого следует считать высокую прочность, способность выдерживать нагрузки в различных направлениях.

В портфеле предприятия несколько важных для развития страны проектов, в том числе для Тамани, для порта Сабетта — это арктический морской порт на западном берегу Обской губы Карского моря, а также для дальневосточного завода «Звезда». Завод может изготавливать шпунт до 18 метров, который может применяться и для берегоукрепления, и в сфере ЖКХ

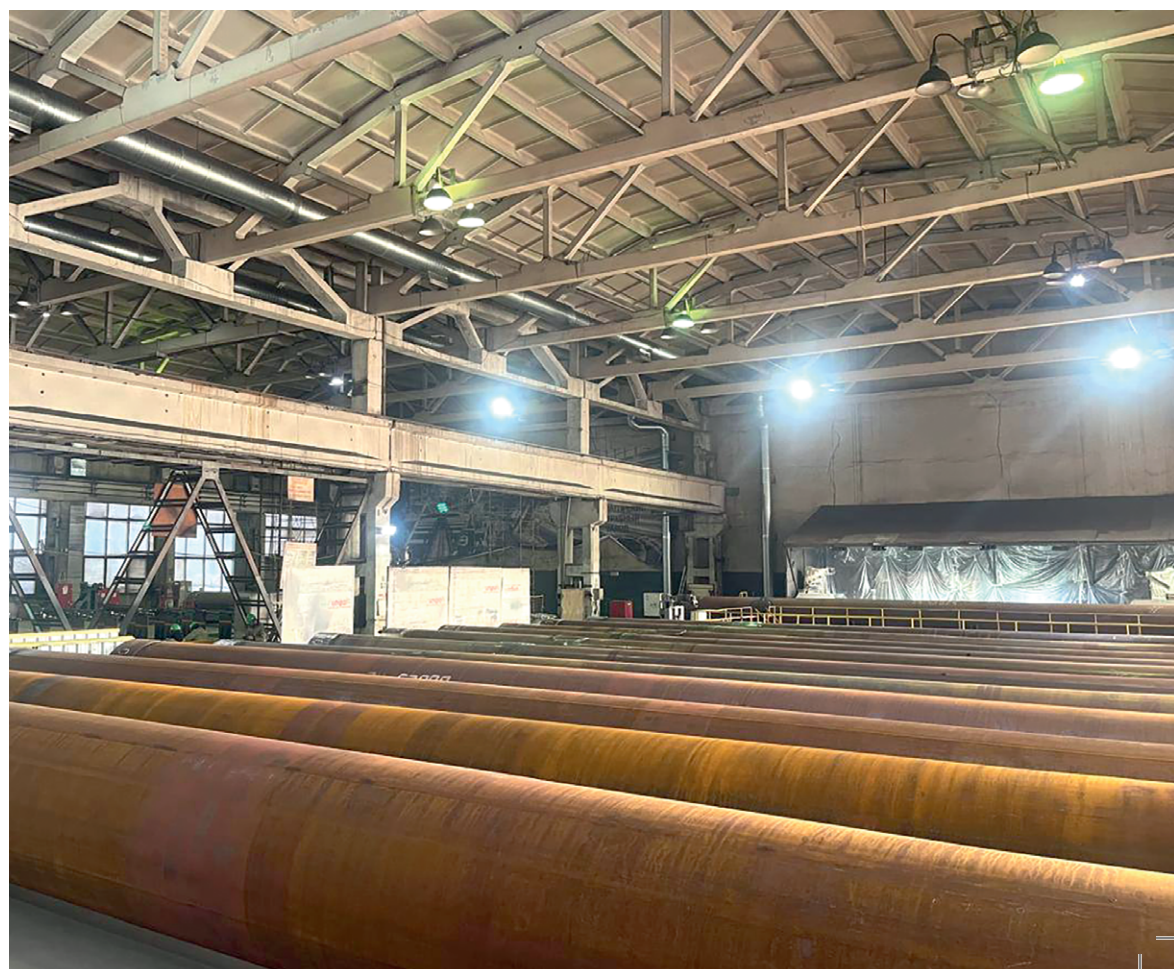
Главный сварщик завода Константин Махлов выступил с предложением, как повысить производительность и качество продукции путём внедрения дуговой сварки под флюсом.

«При изготовлении ШТС сваи необходимо производить их укрупнение. Для этих целей применяется технология сварки кольцевого шва. Сварка кольцевого шва выполняется с использованием полуавтоматической сварки в среде защитного газа с последующим выполнением облицовочного шва комплексом «Восход». Для повышения производительности, качества сварного соединения и снижения себестоимости выполнения сварочных работ было предложено выполнять облицовочный шов автоматической дуговой сваркой под слоем флюса. Исследовательской лабораторией совместно с УНП было разработано техническое задание на разработку оборуду-

ования для сварки кольцевого шва. Разработка проекта и изготовление оборудования выполнены собственными силами завода. В настоящее время проходит этап освоения технологии сварки», — рассказал Константин Махлов.

В дальнейшем технология сварки будет аттестована в соответствии с требованиями НАКС, что позволит увеличить портфель заказов

Напомним, что в главном конкурсе «Фабрики идей» 2024 года в номинации «Снижение затрат» победителем стал мастер участка УНП ШТС ТЭСЦ Зибарев Вячеслав с идеей по сокращению производственных расходов за счёт сборки колец из обрезки труб. За новаторство и инициативность мастеру был вручён особый приз — «яблочный» смартфон.





Знаете ли вы, кто главный в «ВТрубe»?

Без этого сервиса, который аккумулирует всю самую актуальную информацию, не может представить свою работу большая часть коллектива — к «ВТрубe» привыкли, здесь узнают номера телефонов, точное наименование должности сотрудников холдинга, а также последние новости завода. Но кто-то эту информацию постоянно актуализирует, а также следит за работой многих других информационных систем. В преддверии 8 Марта мы расскажем о той, которая всё починит и наладит, расскажет и объяснит. Знакомьтесь, Елизавета Нештэ, администратор информационных систем.

Можно сказать, что Елизавета из местных — её бабушка и дедушка переехали в Новостройку (теперь Пересвет) и работали на одном из местных предприятий. Родилась наша героиня в Пересвете, но росла в Чите и Хабаровске. В Пересвет приезжала на каникулы, а вернулась окончательно лишь в десятом классе. На завод она пришла только в начале 2020 года, когда стала мамой.

«Просто направила резюме, меня пригласили. Опыт был: до этого работала в крупных мультинациональных корпорациях. А задача требовалась одна: полная наладка информационных систем. Интересная работа, которая не заканчивается и по сей день. Тогда мне было важно, чтобы ребёнок рос в оптимальных условиях. Пересвет для этого идеален», — говорит Елизавета.

Сейчас в зоне её ответственности WSS Docs, K-Point, Контур.Диадок, Контур.Экстерн, выдача сотрудникам электронно-цифровых подписей и, конечно же, — «ВТрубe».

«Первое, что я сделала, — отладила для «ВТрубe» «иерархию»: это карточки, где отображена вся служебная информация о сотрудниках — фото, в структуру какого управления входит отдел, со всей полезной информацией: датами рождения, контактным номером телефона, указанием руководителя и списком подчинённых. Спустя пять лет моей работы на заводе удалось сделать «ВТрубe» полноценным инструментом, которым активно пользуются наши сотрудники», — рассказывает администратор.

Можно сказать, что работа Елизаветы Нештэ требует стрессоустойчивости. Как только предприятие начинает осваивать той или иной продукт, первая и самая частая реакция многих — отрицание. Одна из задач нашей героини — «подружить» цифру и пользователей.

«Часто мне звонят наши женщины в состоянии истерики: не работает то, не работает это. Я объясняю алгоритмы, не бросаю их. Помню, одна из программ, которые были введены в нашу цифровую экосистему, была очень нелюбима заводчанами. Да что говорить — её ненавидели все! Сейчас, наверное, ненавидят не меньше, но все обучились, все работают. Не проходит месяца, чтобы не был переведён в цифру тот или иной процесс», — улыбается Елизавета.

Елизавета, как говорилось выше, из местных: многих сотрудников знает давно, с кем-то познакомилась здесь, на заводе. Говорит, женщины на заводе не страшатся нового, стараются узнать, что и как устроено, как работает. Считает, что женский пол во многом является тем самым двигателем, который двигает предприятие вперёд.

«Хочу сказать, что здесь, на Загорском трубном, многое устроено так, как в крупных компаниях. Есть свои внутренние, незыблемые правила, есть своя система ценностей, миссия, меры социальной поддержки. Здесь хорошо. Что я хочу пожелать сотрудницам в преддверии 8 Марта? Внутренней свободы, желания развиваться, а ещё — чаще проводить выходные с семьёй. Лично я проведу этот праздник с сыном, дома. Устроим себе праздничный выходной!» — делится Елизавета.
Присоединяемся к поздравлениям!

Горячее «сердце» завода



В этом году Загорский трубный завод отметит свой первый юбилей — нам 10 лет. В преддверии этой даты предлагаем вернуться в тот год, когда монтировалось оборудование, запускались цеха и вся инфраструктура, необходимая для жизнедеятельности предприятия. Начнём с рассказа о сфере ЖКХ, в частности — с подключения горячей воды и отопления.

Доступность этих коммунальных благ воспринимается как нечто естественное — часто ли мы задумываемся: откуда в кране горячая вода и кто нагревает батареи в корпусах и цехах? А между тем за теплом и ГВС следят десятки человек, чья работа часто оказывается для нас не вполне очевидной и словно за кадром.

Знакомьтесь: Павел Николаевич Черняев, слесарь-ремонтник газового оборудования участка газового хозяйства. На заводе он с момента основания — начинал с конечного участка, где работал на зачистке труб, позже перешёл в котельную № 2, которая располагается у корпуса АБК.

«Я прекрасно помню, как здесь всё начиналось. Завод был большой строительной площадкой, где работа кипела круглосуточно. Была поставлена задача запустить предприятие в срок, установленный руководством. Помню, как запускалась котельная, где я работаю по сей день. Видел и оборудование, которое

устанавливали на этом объекте. Всё новое, заряженное автоматикой! Безусловно, это впечатлило», — рассказывает Павел Николаевич.

На желаемое место наш герой попал только в 2017 году — терпеливо ждал возможности внутренней ротации кадров. На заводе есть возможность проявить себя на различных производственных участках. Сегодня объект обслуживают пять человек — четыре слесаря-ремонтника и мастер смены. На котель-

ной, как на стратегически важном для завода объекте, необходимо постоянное присутствие. График работы сотрудников — сутки через трое.

«Наш день начинается с доклада сменщику: как прошла смена, без аварий ли, требуется ли контроль над тем или иным участком. А далее, каждые два часа, слесарь-ремонтник совершает обход. Да, это постоянная работа. Несмотря на то что процесс нагрева воды и подачи отопления автоматизирован, участие человека необходимо. Важно отметить, что оборудование в котельной импортное, но проблем с запчастями не было и нет — всё в доступе», — говорит слесарь.

Мощности котельной хватает на обогрев основного цеха и здания АБК. Ещё одна котельная находится в восточной части предприятия — она отапливает ЦТИ. В ближайшее время для сотрудников объектов наступит действительно горячая пора: как только завершится отопительный сезон, заводские коммунальщики приступят к подготовке к следующей зиме. Уже составляется план профилактических работ, список оборудования, которое требуется заменить или отремонтировать. Произойдёт это в момент, чётко регламентированный законодательством: как только на протяжении пяти дней столбик термометра не будет опускаться ниже +8 °С.

Ну а пока котельная работает на полную мощность, горячее «сердце» завода бьётся без остановки — за все десять лет ни одного серьёзного ЧП. Павел Николаевич на службу идёт с удовольствием. Говорит: посвятил заводу десять лет жизни и не жалеет об этом ни дня. «Уважаю и искренне люблю коллектив, готовый всегда прийти на помощь. У нас работают действительно хорошие и отзывчивые люди. Хочу доработать до пенсии, думаю, что так и будет», — резюмировал наш герой.





«Промышленный» фельдшер

Загорский трубный завод — предприятие молодое, способное адаптироваться к стремительным переменам. Некоторые «реформы» воспринимаются как сон, например пандемия. Сегодня и не верится, какие силы были брошены на то, чтобы сберечь здоровье сотрудников и сохранить объёмы производства. 21 февраля свой профессиональный праздник отметили сотрудники, без которых невозможна работа завода, — фельдшеры.

Этот кабинет знают многие из нас. Женщины заходят чаще, так как априори с особым вниманием относятся к вопросам здоровья, мужчины реже — эти пациенты почти всегда обращаются к медикам, когда становится совсем невмоготу. Знакомьтесь, Иван Емельянов — фельдшер, который ведёт амбулаторный приём на заводе с 2017 года.

Иван Геннадьевич окончил Александровское медучилище по профилю «Лечебное дело». Дело жизни выбрал по велению души. Говорит, просто нравится помогать людям. Фельдшер тот же врач, но специалист широкого профиля. Именно поэтому фельдшеры работают на скорой, именно они принимают на селе. Впрочем, в списке обязанностей Ивана ещё и медосмотры сотрудников, которые работают на транспорте, кранах и на погрузчиках.

«Смена начинается в восемь утра. Как врачи и медсёстры в больницах, мы работаем сутками. Кроме меня в штате ещё три фельдшера, и получается, что наш график — сутки через трое. С чем чаще обращаются пациенты? Высокое давление, головные и мышечные боли — это частая проблема сотрудников, которым по долгу службы приходится перемещать тяжести, а также вирусные инфекции — грипп и ОРВИ. Кстати, эпидсезон завершается, хочу сказать, что завод его пережил вполне спокойно», — рассказывает фельдшер.

Иван Геннадьевич гордится тем, что принимал участие в кампании по сдерживанию COVID-19. Опыт, в масштабах промышленного предприятия с численностью сотрудников в 1,5 тысячи человек, интересный.

«Вспоминаю, и даже не верится, что мы это прошли. Фельдшеры обеспечивали термометрию, следили за тем, чтобы работники носили маски и перчатки, оказывали первую помощь, если кто-то заболел. Мало кто помнит, как оперативно завод перестроился на «противоковидные рельсы» — расписание служебного транспорта было продумано таким образом, чтобы обеспечивать социальную дистанцию среди сотрудников. То же самое было и с графиком работы столовой. Приходилось принимать участие во многих важных процессах. Пугала ли инфекция? Нет. Вирусом свойственно изменяться, именно по этой причине каждый год меняется состав вакцины от гриппа. Я предполагал, что то же самое будет и с коронавирусной инфекцией, так и произошло», — говорит Иван.

Сегодня фельдшерский кабинет на Загорском трубном работает в режиме 24x7, ровно и как завод. Помощь сотрудникам оказывается круглосуточно. Несмотря на то что пандемия прошла, здесь по-прежнему есть тесты на ковид и на грипп — инфекции курсируют, и от них никуда не деться. Есть определённый набор препаратов на разные случаи жизни. Иван вспоминает, когда-то ему пришлось оказывать помощь пациенту с эпилепсией.

Патология «манифестировала» прямо на смене, в мужской раздевалке. К счастью, всё закончилось хорошо.

«Работа у медиков будет всегда, мы рады помогать! Пожелаю в этот день всем коллегам, которые трудятся в больницах, поликлиниках, в амбулаториях и ФАПах, скучных смен, их семьям — благополучия и счастья!» — резюмирует Иван.

Присоединяемся к поздравлению!



новости «Уральской Стали»

1

Девять работников «Уральской Стали» получили высокие государственные награды.

Их передовикам в Зале торжеств правительства Оренбургской области вручил губернатор региона Денис Паслер.

Указом Президента России за вклад в развитие металлургической промышленности и многолетнюю добросовестную работу звания «Заслуженный металлург РФ» удостоены: коммерческий директор предприятия Александр Зверев, начальник участка ЦЭТЛ Юрий Солодилов, начальник участка УПЗЧ Юрий Матвеев, главный специалист по ремонту подъёмных сооружений РМУ Константин Бутенко, бригадир разливочных машин доменного цеха Олег Кузнецов.

Почётным званием «Заслуженный энергетик РФ» отмечены: главный специалист по энергоснабжению и эксплуатации энергооборудования Юрий Волков и начальник цеха ТЭЦ Николай Гревцов. Почётного звания «Заслуженный работник транспорта РФ» удостоен водитель автотранспортного цеха Константин Дмитриев. 12 декабря 2024 года в Московском Кремле Президент страны лично поздравил с получением почётного звания «Заслуженный металлург РФ» мастера управления технического контроля Ольгу Скуратову.

Во многом благодаря таким профессионалам «Уральская Сталь» является одним из ведущих металлургических предприятий страны в поставках проката для мостов, зданий и сооружений ответственного назначения, штрипса для километров трубопроводов, стальных заготовок для производства железнодорожных рельс и колес.

Под занавес мероприятия за организацию помощи в ликвидации последствий паводка 2024 года губернатор вручил Памятный знак управляющему директору «Уральской Стали» Сергею Журавлёву, директору по социальным вопросам комбината Анатолию Колестинскому, горновому доменного цеха Евгению Ларькину и бункеровщику аглоцеха Елене Лисициной.

2

Новотроицкие металлурги продолжают работать над снижением себестоимости продукции.

В ЭСПЦ одно из решений для уменьшения затрат на производство стали — увеличить долю скрапа в шихте. Подготовленные в копровом цехе оставшиеся после разливки скрапы чугуна и стали помогают экономить на более дорогих компонентах — жидком чугуне и покупном металлоломе.

Раньше расход скрапа составлял примерно 70 кг на тонну, сейчас объём его вовлечения при выплавке в ДСП вырос и достиг 53 кг на тонну годной стали, а это порядка 20 тонн на плавку. Чтобы добиться оптимального времени плавки без потери качества конечного продукта, металлургам пришлось скорректировать режим работы печей. Разработки по наращиванию использования скрапа в шихте и снижению себестоимости стали продолжают.

3

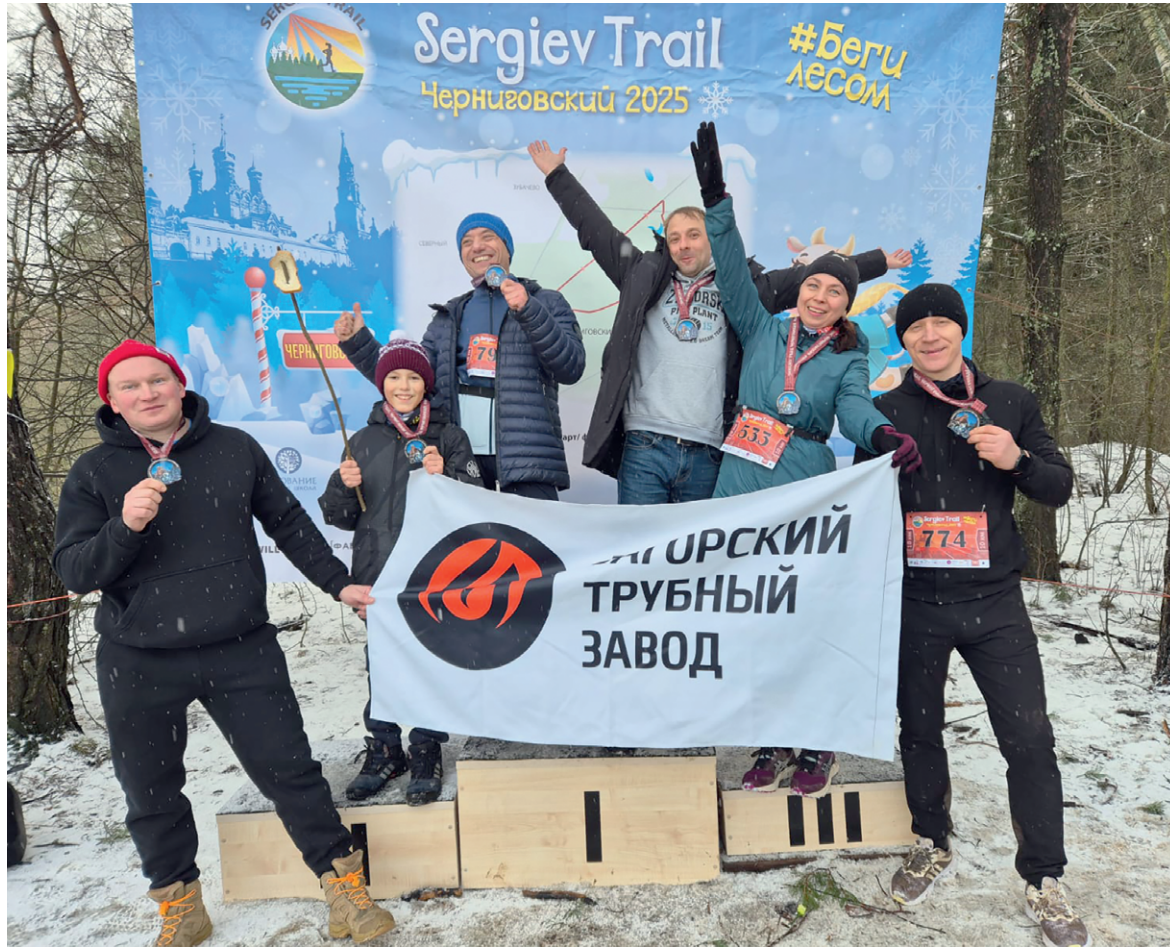
В честь 70-летия «Уральской Стали» 5 марта будет запущен ретро-трамвай.

Проект предусматривает оформление салона и корпуса вагона с использованием ленты страниц газеты «Металлург», фотографий архивных и современных портретов передовиков комбината, снимков прошлых лет и современного производства комбината. Ну и, конечно, корпоративного слогана этого года «Возможности! Традиции! Успех!».

А что, дома сидеть?

Эта фраза, которую часто приписывают легендарному путешественнику Фёдору Конюхову, стала негласным девизом бегунов Загорского трубного завода. В начале февраля они присоединились к движению трейлраннеров — любителей бега по пересечённой местности и преодолели дистанцию длиной в 10 км по весьма нелёгкому маршруту. Обо всём рассказываем подробно.

Бег на нашем предприятии любили всегда: для сотрудников, ведущих активный образ жизни, это не просто способ держать себя в форме, но также отдых и даже туризм. В прошлом году, как мы уже писали, наши спортсмены приняли участие в серии забегов «Бегом по Золотому кольцу» — дистанции проходят по улицам городов старейшего туристического маршрута, но эти мероприятия проводятся летом. Однако наши коллеги не захотели ждать сезона и освоили зимний бег. По пересечённой местности.



Это была «проба пера». Забеги под общим названием SERGIEV TRAIL проводятся ежегодно в Сергиево-Посадском городском округе, и в них принимают участие сотни профессионалов и любителей со всего Подмосковья и других регионов страны. Особенность дистанции в том, что она проходит по полям, оврагам и лесам. Семь сотрудников Загорского трубного преодолели 10 километров по «пересечёнке» и выставили свой вердикт: «Это был драйв!».

«Одно дело бежать в условиях города или на стадионе, и совершенно другое — бежать, преодолевая спуски и подъёмы, через леса и перелески. Учитывая, какая нынче зима, приходилось буквально месить грязь. Но впечатления самые яркие!» — говорит лидер команды бегунов от ЗТЗ Александр Тужик.

Состав команды прежний: Ирина Белая, Андрей Тихомиров, Михаил Торопов, Сергей Денисенко, Фадеев Александр. Маршрут объединил Восточный микрорайон, Черниговский скит, посёлок НИИРП. Бегуны пробежали мимо частного сектора, СНТ, через «Коровку» — это небольшой пруд в районе Северного посёлка, за железной дорогой. Но основная дистанция проходила через так называемый Черниговский лес.

«Организаторам — респект! Всего было три дистанции, причём бежали и дети. Для всех желающих работала полевая кухня и даже баня. Отличная возможность провести время на свежем воздухе, увидеть новые пейзажи и места в Сергиевом Посаде. Мы довольны!» — говорит Александр Тужик.

Кстати, в настоящее время формируется состав команды для участия в полумарафонах «Бегом по Золотому кольцу». Заявку на участие можно оставить по телефону организатора: 8 (915) 476-92-81 (Александр Тужик).

Внимание, на старт!

На протяжении пяти лет работники Загорского трубного завода ... бегут. Бегут по городам старинного маршрута «Золотое кольцо». В данный момент составляется карта забегов, в которых вновь примут участие наши коллеги. Кстати, по итогам прошлого сезона мы прочно закрепились в турнирной таблице.

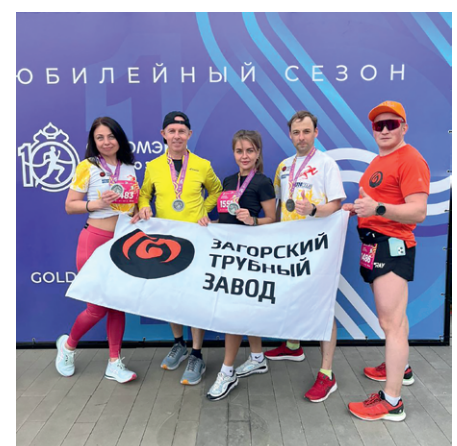
Проект «Бегом по Золотому кольцу» существует с 2014 года. В нём принимают участие крупнейшие предприятия и компании нашей

страны, это считается престижным. Пять лет назад к проекту присоединились и наши спортсмены-любители. Прошлой осенью, кстати, в одной команде от ЗТЗ бежали сотрудники УК «Уральская Сталь». Руководит движением капитан команды Александр Тужик. В данный момент формируется команда желающих защитить честь группы компаний.

Чувствуете силы для того, чтобы преодолевать сложные дистанции? Присоединяйтесь к команде!

Итак, представляем расписание забегов.

- | | |
|---------------|--------------|
| • 1 мая | — Тутаев |
| • 17 мая | — Мышкин |
| • 1 июня | — Переславль |
| • 12 июня | — Кострома |
| • 5 июля | — Иваново |
| • 10 августа | — Рыбинск |
| • 23 августа | — Углич |
| • 14 сентября | — Ярославль |
| • 28 сентября | — Ростов |
| • 5 октября | — Москва |





**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Зарботная плата:

• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК НА АВТ. И П/АВТ. МАШИНАХ	от 91 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК ТРУБ НА СТАНЕ	от 94 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК	от 80 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки	от 87 000 руб.
• ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	от 82 000 руб.
• ФРЕЗЕРОВЩИК	от 77 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	от 75 000 руб.
• БРИГАДИР ЦЕХА ОТГРУЗКИ	от 91 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 77 000 руб.
• СОРТИРОВЩИК-СДАТЧИК	от 82 000 руб.
• ВОДИТЕЛЬ КАТЕГОРИЙ С, Е	от 90 000 руб.

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 80 000 р.
- Зарботная плата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата 13-й зарплаты по итогам года, выплаты за выслугу лет
- Корпоративный транспорт из всех районов города, а также г. Александрова, г. Струнино
- Для приезжих сотрудников предоставляется общежитие
- Корпоративные подарки на праздники, премии к юбилейным датам, компенсация оплаты детского сада, компенсация летнего отдыха (лагерь)
- Дотация на питание
- Наши сотрудники имеют возможность лично участвовать в развитии компании в рамках «золотой идеи» с последующими денежными выплатами
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за вами закрепляется наставник, который обучает вас новой профессии
- Бесплатная организация выездных мероприятий (развлекательных)
- Скидка на посещение спортзала и бассейна

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 2 (29), февраль 2025

Редакция:

Илья Власенко, директор
по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Анна Хитрик, руководитель направления
по внутренним и внешним коммуникациям
ООО УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева,
редактор

Вёрстка:
Олег Федотов

УК «Уральская Сталь»
127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, у-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@ztz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.