



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета, № 1 [38], январь 2026 г.

технологии

Лабораторию оснастили новым оборудованием



Стр. 2

производство

Определены лидеры «Золотой идеи»



Стр. 3

образование

Как совмещать работу и учёбу? Подскажут в колледже



Стр. 7

Наш завод — наша история!

Книга, выпущенная к юбилею Загорского трубного завода, посвящена первому десятилетию работы предприятия. В ней подробно рассказывается о пути от закладки первого камня в фундамент будущего цеха до обретения статуса одного из лидеров отрасли.

Редколлегия проделала большую работу, собрав десятки интервью с теми, кто был с заводом с самого начала. Коллектив прошёл через разные времена. В нашей истории были и сложное строительство высокотехнологичного производства в сжатые сроки, и трудная наладка с не менее трудным запуском, и пандемия. Порой даже не верится, что за эти десять лет мы преодолели столь непростой путь.

С помощью воспоминаний первых сотрудников, основателей, партнёров и ветеранов мы постарались зафиксировать не просто хронологию событий, но живую историю становления. Особый акцент сделан на людях — тех, чьим трудом и идеями создавались уникальные технологии и особая корпоративная культура. Книга иллюстрирована архивными фотографиями, схемами и современными снимками с производственных площадок.

Словом, Загорский трубный в ней представлен детально, в лицах и впечатлениях.

Отдельное внимание уделено технологическому развитию: на пустующем участке земли выросло высокотехнологичное производство, благодаря которому реализуются и сегодня важные для страны инфраструктурные проекты. Масштаб? Масштаб!



Виталий Голишев

Управляющий директор
АО «Загорский трубный завод»

«Эта книга — наш коллективный портрет и дань уважения каждому, кто вложил силы в развитие завода. Мы хотели сохранить для будущих поколений дух первопроходцев, который и сегодня заставляет нас двигаться дальше».



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Друзья, коллеги и все, кто интересуется отечественной металлургией!

Рады сообщить о запуске нашего публичного Telegram-канала! В нём мы будем делиться всем самым важным и интересным из жизни Загорского трубного завода.

Бренд ЗТЗ сегодня — часть не только региональной, но и федеральной повестки.

Присоединяйтесь к нашему сообществу!



Качество — в приоритете

Лаборатория механических испытаний труб и контроля покрытий расширяет возможности



В преддверии нового года в этом структурном подразделении Загорского трубного завода завершился монтаж комплекса оборудования, которое позволит непосредственно на производстве испытывать продукцию на стойкость к образованию трещин. Это важное и своевременное приобретение, которое не только обеспечит независимость ЗТЗ от сторонних лабораторий, но и позволит добиться экономии по целому ряду статей.

От аутсорса к независимости

Проверка трещиностойкости труб на заводах обязательна для обеспечения и надёжности и, главное, безопасности при эксплуатации трубопроводов. Это требование прописано в нормативных документах. Ранее Загорский трубный делегировал этот вид работ сторонней организации — испытания проводились при освоении новых видов продукции. Теперь же, когда сортамент значительно расширен и производится в значительных объёмах, возникла потребность испытывать трубу непосредственно на заводе. Начальник лаборатории механических испытаний труб и контроля покрытий (ЛМИТ и КП) Сергей Селезнев рассказывает: «Предприятие выходит на новый уровень эффективности».

«Сейчас, когда от исследований перешли к полноценному производству продукции, требующей постоянных испытаний в больших объёмах, стало экономически выгодно приобрести это дорогостоящее оборудование и обучить своих работников проводить специ-

фические тесты. Теперь предприятие экономит время — на транспортировку образцов и ожидание своей очереди в сторонней лаборатории, и деньги — данный вид испытаний довольно дорогой. Комплекс позволяет изготавливать образцы и испытывать их на трещиностойкость, а также проводить необходимые замеры в соответствии с требованиями российских и европейских стандартов», — поясняет Сергей Иванович.

Комплекс оборудования состоит из трёх составляющих:

1. Электроэрозионный станок с ЧПУ (производства КНР), на котором на испытательный образец наносится искусственный надрез с точностью до 10 микрон.
2. Машина испытательная гидравлическая динамическая с максимальным усилием 500 кН (фирма Wance, КНР), на которой производится выращивание трещины на образце при комнатной температуре. К испытательной машине изготовлена специальная оснастка, которая позволяет проводить испытания образцов на трёхточечный изгиб в соответствии со стандартами BS 7447, BS ISO 12135, BS ISO 15653. Данные испытания возможно проводить как при комнатной температуре, так и в криокамере с температурой до минус 60 градусов Цельсия.
3. Видеоизмерительная система Sinowon iMS-2515 с предметным столиком (производитель ООО «Люкон Про», РФ). Точность замера — не более 0,025 мм согласно стандарту BS ISO 12135.

«Ювелирная» установка

Сотрудничество с компанией-поставщиком началось давно. После выполнения заказа компанией-подрядчиком сотрудник лаборатории приезжал в Китай на предварительную приёмку оборудования. Тестовая серия испытаний выявила ряд недочётов, которые были устранены. Но задача сотрудников лаборатории не просто получить исправные агрегаты, но и сделать так, чтобы они были максимально удобны в эксплуатации.

«До отгрузки испытательного оборудования с завода в КНР была проведена большая работа по устранению всех выявленных замечаний.

Наши специалисты предложили варианты модернизации оснастки. Частично заменена система масляного охлаждения испытательной машины. Непосредственно на нашем предприятии установку и наладку оборудования выполнили сотрудники российской компании АО «НПП «Машпром» — официального представителя фирмы Wance в РФ. Совместно с подразделениями завода была организована сложная установка тяжёлого оборудования в ограниченном пространстве лаборатории. Особо отличился бригадир-наладчик ТЭСЦ Сергей Коржинский, который, управляя погрузчиком, ювелирно точно установил испытательную машину, учитывая каждый сантиметр свободного пространства», — рассказал Сергей Селезнев.

Условия, в которых производился монтаж, можно назвать сложными. В ограниченном пространстве невозможно было применить грузоподъёмные механизмы. Приходилось устанавливать блоки вручную — этим занимались сотрудники ДСО и самой лаборатории.

Обучились, применяем

На сегодняшний день оборудование готово к полноценным испытаниям. Как говорит Сергей Селезнев, в данный момент идёт донастройка.

«Остались некоторые моменты по метрологии, которые поставщик оборудования должен закрыть до конца января этого года. Оборудование сейчас «обкатываем», тренируемся на опытных образцах. Работать есть кому: в ЛМИТ и КП обучены на сегодня два работника — инженер по физико-механическим испытаниям и начальник лаборатории. Оборудование очень сложное и есть много нюансов при испытаниях, которые необходимо «отшлифовать», — рассказывает руководитель.

Ожидается, что уже в первом полугодии оборудование выйдет на производственную мощность.



Новаторство — дело коллективное

За минувший год определено пять лидеров «Золотой идеи»

Самые эффективные решения часто рождаются не в кабинетах проектировщиков, а в цехах — там, где непосредственно кипит работа. Люди, которые трудятся на местах, всегда знают, что и где улучшить, чтобы сделать свой труд более безопасным и результативным. Абсолютный лидер прошлого года — участок производства шпунтовых свай (ШТС), которым руководит начальник цеха Алексей Шустов. Здесь «Золотая идея» — не просто формальность, а действующий «коллективный интеллект».

Рабочие участка ШТС — это люди, по-настоящему увлечённые своим делом, для которых профессиональное беспокойство давно стало нормой. Здесь многое создано силами самих новаторов-практиков, и все технологические передель — от старта сборки и сварки до покрасочной камеры — были спроектированы и просчитаны непосредственно работниками участка. Этим и гордится команда ШТС.

Коллектив — генератор идей. Поиск возможностей и реализация — задача ИТР, костяк которого составляют Роман Кондратенко, Евгений Метеленко, Дмитрий Томилко и Вячеслав Зи-

барев. В этом году команда ШТС представила 20 идей, абсолютное большинство из которых были взяты в работу.

Процесс приёмки продукции идёт по двум направлениям: сварка и конструктив («корпусная» ветка) и участок покраски. Сваи ЗТЗ используются в ключевых инфраструктурных проектах страны, поэтому требования к качеству — максимально высокие

Что предлагали работники ШТС в прошлом году? Облегчить тележки для девушек из ОТК. Эти нехитрые приспособления необходимы при исследовании сварных швов изнутри. Их на заводе достаточно, но все они, по мнению мужчин ШТС, тяжелые. Как результат — такой облегчённый вариант был закуплен и опробован.

«Также нами была разработана и предложена идея системы локального обогрева мест покраски свай ШТС. Она не нова, но реализована на нашем предприятии впервые. По сути, это мобильная установка, которая размещается внутри трубы для ускоренной сушки лакокрасочного покрытия. Мы разработали конструкцию, изготовили две такие мобильные установки на колёсах, подключили питание и системы управления. Сейчас мы активно используем эти установки на сдаточном участке. Тележка заезжает внутрь трубы к месту свежей покраски, включается, и за 2-3 часа локального обогрева краска полностью высыхает. Это решение не влияет на качество покрытия, но значительно ускоряет производственный цикл и повышает общую производительность», — расска-



Вячеслав Зибарев

зал мастер участка ШТС Вячеслав Зибарев.

Также по инициативе работников ШТС была проведена очередная модернизация стапеля, что значительно ускорило рабочий процесс. Но и это далеко не всё, что волнует работников этого участка. Здесь думают и о том, как удерживать кадры и создавать в коллективе здоровую атмосферу сотрудничества. Предложение по этой части также есть, и ему дан зелёный свет.

«Такая необходимость назрела, поскольку мастерам и бригадирам участка нужно постоянно совершенствовать навыки грамотного общения с персоналом, который, по сути, работает вахтовым методом приезда со всей России. Безусловно, у каждого свой стиль работы, но знаменатель — то есть конечный результат деятельности участка — должен быть единым. Этот результат — выполнение целевых показателей в атмосфере взаимного уважения и понимания», — прокомментировал Вячеслав Александрович.

В этом году сбор «Золотых идей» продолжится. В следующих номерах «Вестника» расскажем и о других наиболее активных новаторах прошлого года.

22

«Золотых идей» представили сотрудники ШТС в 2025 году



Скорость, качество, стабильность

Загорский трубный завод внедрил роботов-сварщиков для выпуска свай

В Сергиево-Посадском округе Загорский трубный завод внедрил в производство два уникальных промышленных робота.

На производственной площадке Загорского трубного завода внедрено новое решение для сварки усиливающих накладок на сваи и шпунтовые трубы — два робота-сварщика марки «Байкал».

Ранее работы выполнялись вручную: монтаж и сварка усиливающих накладок — металлических элементов, повторяющих контур трубы и придающих конструкции дополнительную прочность в местах ударного воздействия, — занимала около шести часов на одно изделие. Эти накладки устанавливаются на нижнюю часть трубы, которая по-

гружается в грунт, и на верхнюю — где работает пневмомолот.

С внедрением роботизированной системы процесс стал полностью автоматическим. Один специалист выполняет только подготовку и контроль операции, задавая параметры и корректируя программу перед запуском. В результате время сварки сократилось, повысилось качество шва и снизилась нагрузка на персонал.

«Это решение не только улучшило производительность, но и повысило стабильность качества изделий, что особенно важно при производстве свай и шпунтов для строительных и инфраструктурных проектов», — прокомментировал управляющий директор Виталий Голишев.



**Денис Сафин,**

генеральный директор УК «Уральская Сталь»:

«Наш холдинг рад представить вам второй отчёт об устойчивом развитии группы компаний «Уральская Сталь». Его публикация — продолжение политики внедрения ESG-практик в процессы Компании. В отчётном году мы продолжили совершенствовать подход к устойчивому развитию, основанный на наших неизменных принципах: ответственном корпоративном управлении, бережной заботе о природе, поддержке людей и внимании к их потребностям, рациональном использовании ресурсов. Мы рады поделиться с вами результатами нашей работы за 2024 год и рассказать о планах, которые, несмотря на внешние вызовы, остаются весьма амбициозными».

Инвестиции в технологии, экологию, людей

Группа компаний «Уральская Сталь» представила отчёт об устойчивом развитии за 2024 год

В Общественной палате Российской Федерации Группа компаний «Уральская Сталь» представила второй нефинансовый отчёт об устойчивом развитии по итогам 2024 года. В мероприятии приняли участие представители топ-менеджмента ГК, органов власти, экспертного и делового сообщества, а также профильных общественных и аналитических организаций.

Презентация состоялась в очном формате с подключением в формате ВКС производственных площадок Группы и организаций города Новотроицка — комбината «Уральская Сталь», Загорского трубного завода, завода «Дон-Металл», Агентства развития Новотроицка. Модератором встречи выступил советник генерального директора УК «Уральская Сталь» по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию Вадим Ковалёв.

С ключевым докладом об итогах года выступили исполнительный директор УК «Уральская Сталь» Сергей Готванский, директор по экономике и финансам Денис Скроботов, директор по закупкам Сергей Марченко, директор по организационному развитию и управлению персоналом Елена Корбут, а также управляющий директор комбината «Уральская Сталь» Сергей Журавлёв.



Ключевые итоги 2024 года

По итогам 2024 года ГК «Уральская Сталь» подтвердила позиции одного из лидеров отрасли, сохранив место в ТОП-10 крупнейших производителей стали в России. Компания сохраняет статус ведущего поставщика мостовой стали, плоского проката, литой заготовки и крупногабаритного литья.

Одним из ключевых событий года стало получение комбинатом «Уральская Сталь» комплексного экологического разреше-

ния (КЭР), что подтверждает соответствие производства современным экологическим требованиям. Существенное внимание в отчётном периоде было уделено вопросам охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности, развитию персонала и взаимодействию с местными сообществами.

В 2024 году предприятия группы инвестировали более 910 млн рублей в природоохранные мероприятия, продолжили реализацию программ замкнутого водооборота и сни-

Группа компаний «Уральская Сталь» — ведущий поставщик мостовой стали и производитель листового проката, литой заготовки, крупногабаритных литых изделий и чугуна, трубной продукции, включая трубы большого диаметра и трубопункта. Основные активы Группы компаний — ЗТЗ и комбинат «Уральская Сталь».

Загорский трубный завод выпускает трубы большого диаметра (ТБД) и трубопункт для инфраструктурных и нефтегазовых проектов, включая планочные (биметаллические) трубы, которые способны выдерживать самые экстремальные условия эксплуатации и могут быть использованы даже на арктическом шельфе.

Срок службы магистральных стальных трубопроводов из загорских труб вдвое больше обычных — до 40 лет.

Комбинат «Уральская Сталь» выпускает, в том числе, более 100 марок сталей, среди которых уникальные виды:

- мостовые стали;
- высокопрочные свариваемые;
- износостойкие;
- коррозионно-стойкие;
- холодостойкие;
- стали с гарантированной стойкостью к температуре до $-196\text{ }^{\circ}\text{C}$;
- огнестойкие и другие.

Ценности группы компаний





жения выбросов, а также проектов по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия.

Социальная ответственность и развитие территорий

Значимым направлением деятельности компании остаётся социальная политика. В 2024 году был учреждён благотворительный фонд «Технология чуда», расширено участие в федеральных и региональных социальных инициативах. Комбинат «Уральская Сталь» вошёл в федеральный проект «Профессионалитет» совместно с Новотроицким строительным техникумом.

Отдельное внимание в ходе презентации было уделено поддержке Оренбургской области в период весеннего паводка 2024 года. Компания оказала комплексную помощь жителям и инфраструктуре региона, подтвердив готовность оперативно реагировать на чрезвычайные ситуации.

Общий объём социальных инвестиций группы в 2024 году составил 233 млн рублей, включая благотворительные программы, развитие городской среды и поддержку культурных, образовательных и спортивных инициатив.

Экспертный диалог и дальнейшие планы

В дискуссионной части мероприятия эксперты обсудили роль бизнеса

в формировании социальной архитектуры и запрос общества на устойчивое развитие. В обсуждении приняли участие представители ВЦИОМ, РСПП, ESG-альянса.

В рамках отчёта ГК «Уральская Сталь» обозначила приоритеты дальнейшего развития, включая повышение экологической эффективности производств, развитие кадрового потенциала, укрепление системы корпоративного управления и расширение социальных программ в регионах присутствия.

«Группа компаний «Уральская Сталь» не намерена останавливаться на достигнутом. Мы продолжим улучшать ESG-процессы, внедрять эффективные устойчивые практики и развивать важные для общества экологические инициативы, а также предлагать нашим клиентам качественную продукцию, отвечающую самым высоким требованиям», — прокомментировал в отчёте Денис Сафин.

Ознакомиться с полным текстом отчёта об устойчивом развитии ГК «Уральская Сталь» за 2024 год можно на официальном сайте компании.



ПРОИЗВОДСТВО

В октябре 2024 года Загорский трубный завод приобрёл вал диаметром 900 мм для производства труб с более высокими классами прочности.



ЭКОЛОГИЯ

В отчётном году Загорский трубный завод продолжил работу по повышению доли утилизации по сравнению с другими способами обращения. На утилизацию было отправлено 5935 тонн отходов, или 77%. Объём отходов, не направляемых на утилизацию, составил 1779 тонн, что на 74,6% меньше показателя 2023 года. Все операции с отходами производились с привлечением сторонних организаций. Существенным достижением завода в 2024 году является то, что в течение этого периода он не размещал отходы ни на полигонах, ни на иных объектах размещения.

Важно: в отчётном году была проведена модернизация площадок для накопления отходов. В 2024 году завершена на трёх площадках из четырёх запланированных.

Для обеспечения производственных процессов комбинат «Уральская Сталь» и Загорский трубный завод из невозобновляемых видов топлива используют природный газ.



ПЕРСОНАЛ

Загорский трубный завод обновил положения об управлении по персоналу, о социальной поддержке работников, награждении и поощрении сотрудников и квотировании рабочих мест для инвалидов.

В отчётном году был проведён пересмотр уровня заработной платы на ЗТЗ. В результате пересмотра фонд оплаты труда на комбинате был увеличен на 8%, начиная с начала второго полугодия. Кроме того, предприятие обновило тарифные сетки оплаты труда с дифференциацией в зависимости от текущего дохода: повышение составило до 12%. Загорский трубный завод в течение 2024 года также дважды осуществлял пересмотр уровня заработной платы сотрудников.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА И СПОРТ

Загорский трубный завод также оказывает активную поддержку деятельности на ниве спорта, выступая спонсором и организатором общественных мероприятий. В отчётном году предприятие направило 1 млн рублей на развитие спорта и поддержание здорового образа жизни.

«Спортивный календарь на сезон 2026 года обещает быть насыщенным. К традиционным локациям добавили, а точнее, вернули этап в Сергиевом Посаде: последний раз организаторы серии «Бегом по Золотому кольцу» проводили полумарафон у нас несколько лет назад. Начинаем традиционно 1 мая в Тутаеве, а завершающий этап состоится в октябре в Москве. Заявка на участие сборной команды ЗТЗ подана. И если, кроме опытных легкоатлетов — постоянных участников забегов, среди наших коллег есть те, кто имеет хорошую физическую подготовку и беговой опыт и готов испытать себя на дистанциях в 3, 5, 10, 21 или 42 км, — добро пожаловать в команду!» — прокомментировал спортивный организатор АО «ЗТЗ» Александр Федяев.



БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2024 году Загорский трубный завод проводил работы по проектированию и установке систем пожарной сигнализации, были оборудованы специальные посты наблюдения за системами противопожарной защиты в диспетчерской. Кроме того, в отчётном году ЗТЗ провёл замену огнетушителей для административных и производственных помещений в связи с истечением срока эксплуатации. Согласно графику проводятся учения по эвакуации при пожаре.

На ЗТЗ запустили «Час развития» для сотрудников

Под таким названием на заводе стартовала серия занятий для сотрудников, посвящённая производственным и личным вопросам

Это инициатива начальника управления по операционной эффективности Артёма Шведчикова, направленная не только на всестороннее развитие сотрудников, но и на то, чтобы новые знания помогли сокращать потери и повышать эффективность производства. Мы узнали, чему посвящены занятия и как они могут быть полезны в металлургической отрасли.

Наш завод по праву считается зоной притяжения для промышленных туристов. В числе экскурсионных групп к нам приезжает немало людей, среди которых есть отличные специалисты в различных сферах. Именно этот ресурс был рассмотрен как источник для обратного интеллектуального обогащения.

«Мы всегда хотим получить обратную связь от участников наших экскурсий. Спрашиваем: «Ребята, может, хотите чем-то поделиться, какой-то информацией?» Как правило, так и бывает. Тогда я подумал: почему бы нам, следуя ценностям компании, не сделать по пятницам «Час развития»? В общей сложности мы провели шесть занятий», — рассказывает автор проекта Артём Шведчиков.

Первые встречи были посвящены важным общим темам: от прикладного применения корпоративных ценностей до вопросов мотивации сотрудников и профилактики профессионального выгорания. Работа на Загорском трубном заводе предъявляет высокие требования к качеству продукции и сопряжена с множеством факторов, требующих постоянной концентрации и ответственности. Именно поэтому так важно обсуждать, как сохранить ресурсное состояние и избежать эмоционального истощения на рабочем месте. Впрочем, эти навыки универсальны и полезны каждому, а не только специалистам в промышленности.

Одна из последних тем, которые рассматривались на «Часе развития», — это использование искусственного интеллекта на производстве

О нём слышали все, но области применения для большинства не понятны. А между тем ИИ можно широко использовать в решении каждодневных задач. Например, специалист по техническим заданиям из «Уральской Стали» выступил в роли эксперта и дал практический разбор применения ИИ в его сфере.

«Суть в следующем: система анализирует загруженное техническое задание и указывает на потенциальные слабые места в техническом описании, которые позволят поставщику максимально точно выполнить заказ. ИИ даёт конкретные рекомендации: «Исправьте здесь структуру, добавьте запятую, уточните цифровой показатель, исключите субъективные трактовки». Цель — сделать документ максимально чётким и однозначным, чтобы на выходе мы получили именно тот результат, который нужен. Пока мы называем этот инструмент «ТЗ-эксперт» — это система анализа технических заданий. Он работает не с итоговым контрактом, а именно с документом требований, описывающим, что мы хотим получить. В его оценках, как правило, содержится до 20 % ценных замечаний, которые действительно помогают улучшить документ. И этой возможностью стоит пользоваться», — поясняет Константин Большаков, исполнительный директор АО «Цифровая Сталь».

Впрочем, это далеко не весь потенциал искусственного интеллекта. Он служит не просто поставщиком готовых решений, а инструментом для активизации творческого мышления, способным привносить в производство новые идеи и перспективные решения.



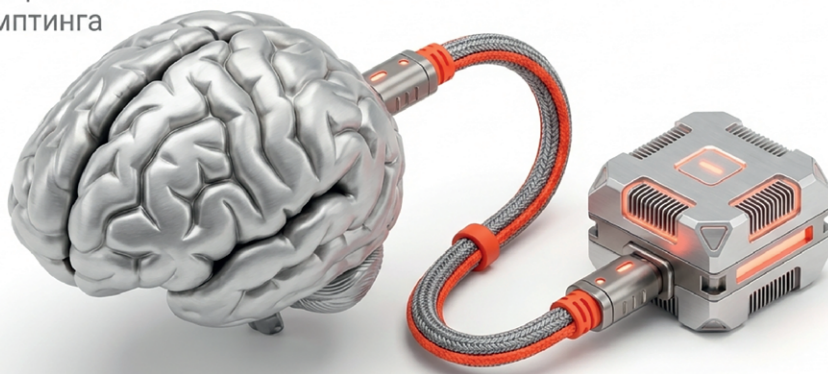
Важно, что этим инструментом уже начинают пользоваться даже руководители высшего звена.

Например, не так давно у производственников возникла проблема: стальные листы смерзались. Были рассмотрены все стандартные способы решения — от прогрева горелками до других методов — но результата не было. Тогда было принято решение задать вопрос системе искусственного интеллекта, и она предложила ряд рекомендаций. Не все варианты подошли, но они позволили взглянуть на проблему под новым углом.

На данный момент искусственный интеллект тестируется для составления деловых писем, создания иллюстраций к новостным материалам и проверки орфографии. Сотрудники, которые давно с ним работают, отмечают, что это лишь малая часть его реального потенциала

АНАТОМИЯ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА

От архитектуры нейронов до искусства промптинга



Руководство по устройству, истории и управлению LLM.

© NotebookLM

«Час развития» проходит на Загорском трубном заводе по пятницам. Все подробности о времени и темах можно узнать непосредственно у Артёма Евгеньевича Шведчикова. Принимаются и идеи от самих сотрудников — как по темам для обсуждений, так и по выбору спикеров. Возможность выступить будет предоставлена каждому, чей практический опыт может помочь предприятию повысить эффективность. А таких специалистов, как показывает практика, много в каждом цехе и отделе завода.

У этого формата есть ещё одно важное преимущество: в ходе неформального общения сотрудники глубже узнают о возможностях и деятельности завода. В перспективе это позволяет не только удерживать ценные кадры, но и помогать им находить новые точки приложения сил и профессионального роста в смежных направлениях — не уходя с предприятия.



Будущие профессионалы вновь соревнуются в мастерстве

О совместной подготовке кадров ЗТЗ и Сергиево-Посадским колледжем

3 февраля в Сергиево-Посадском колледже стартовал Всероссийский чемпионат профессионального мастерства «Профессионалы-2026». На церемонии открытия в актовом зале собрались участники, эксперты и представители партнёрских предприятий, в числе которых был ключевой партнёр — Загорский трубный завод. Завод в этом году представлял главный механик Вячеслав Руденко.

Чемпионат «Профессионалы» в Московской области проводится ежегодно. В конкурсе профмастерства соревнуются лучшие студенты колледжей, успешно прошедшие внутренние отборы в своих учебных учреждениях. Среди участников есть и студенты, которые обучаются в рамках целевых договоров, заключённых по соглашению между Сергиево-Посадским колледжем и Загорским трубным заводом. Совместная подготовка кадров признана одной из лучших в сфере профессионального образования и позволяет колледжу давать студентам самые актуальные знания, соответствующие современным запросам производства. Программы формируются, корректируются и донастраиваются с наставниками от завода.

С 2020 года Сергиево-Посадский колледж подготовил сотни дефектоскопистов, сварщиков и электромонтёров. Этот список также был дополнен направлениями подготовки «Оснащение средствами автоматизации технологических процессов и производств» и «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования»

Конкурс «Профессионалы» — логическое подтверждение качества образования. В этом году на базе Сергиево-Посадского колледжа в рамках регионального этапа соревнуются 53 участника. Конкурсанты представлены как в основной категории, так и среди юниоров. Студенты соревнуются по пяти популярным компетенциям, среди которых — фрезерные работы на станках с ЧПУ. Эта специализация востребована на Загорском трубном заводе.

Всего в этом году по программе «Профессионалитет» колледж готовит 568 человек, из которых 276 обучаются по направлениям, востребованным на Загорском трубном заводе. 64 человека заключили целевые договоры с ЗТЗ в этом учебном году. 27 человек получают в текущем семестре стипендию от предприятия и ещё 5 студентов обучаются по индивидуальному учебному плану: они уже трудоустроены, учатся по гибкому графику и приходят в колледж для сдачи зачётов по всем дисциплинам. Таким образом, учёба совмещается с практикой, а после получения диплома выпускник гарантированно трудоустроен. Программа «Профессионалитет» даёт работодателю уверенность в новых кадрах, а молодым специалистам обеспечивает карьерный рост.

«Это крайне важно, так как студенты получают опыт в реальных производственных условиях и целенаправленно готовятся к работе на предприятии», — отметила заместитель директора по учебно-производственной работе Анжела Жлукта.

21 февраля Сергиево-Посадский колледж проведёт День открытых дверей

Узнать о специальностях, об условиях целевого обучения, а также задать все интересующие вопросы смогут все желающие. На мероприятии будут и представители Загорского трубного завода. Приходите и выбирайте профессию!

Новости «Уральской Стали»

1

В новотроицком филиале НИТУ МИСиС наградили победителей конкурса «Студент года-2025»

В канун Дня российского студенчества в Новотроицком филиале НИТУ МИСиС прошли торжества, на которых были названы победители ежегодного конкурса «Студент года». В коворкинг-центре образовательного учреждения собрались учащиеся, которые добились заметных успехов в учёбе, научном поиске, а также в общественной, спортивной, добровольческой или творческой деятельности. Поздравить и поддержать студентов пришли глава города Новотроицка Елена Садова и, конечно, давние друзья молодёжи — металлурги: директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям «Уральской Стали», депутат Законодательного собрания Оренбургской области Анатолий Колестинский вместе с директором по персоналу комбината Андреем Завалишиным.

«Студенческие годы всегда наполнены энергией молодости, стремлением к знаниям и творческим поиском. А ещё это время, когда вам предстоит принять самые важные решения, которые определяют ваш жизненный и профессиональный путь. И «Уральская Сталь» готова стать местом, в котором вы сможете построить успешную карьеру, — напомнил студентам Анатолий Колестинский. — Пока же я благодарю вас за активную жизненную позицию, и пусть годы ученичества послужат для вас надёжной основой для рождения крепкой дружбы, новых добрых начинаний и профессионального роста!»

2

Уникальную крупногабаритную деталь для коммерческих реакторов отлили на «Уральской Стали» Новотроицка

На заводе «Уральская Сталь» в Новотроицке отлита уникальная деталь — 115-тонная заготовка корпуса контейнера для коммерческих реакторов. Это крупнейшая отливка в истории российского литейного производства такого типа.

Деталь станет частью перспективного контейнера, предназначенного для безопасной транспортировки и длительного хранения отработанного ядерного топлива. Это значимый шаг в импортозамещении — раньше подобное оборудование поставлялось только из-за рубежа. Технология, отработанная за три года, открывает путь к серийному выпуску таких контейнеров (до 12 штук в год) и созданию ещё более крупногабаритных отливок весом до 200 тонн.

3

В ЭСПЦ «Уральской Стали» внедрена автоматизированная система мониторинга сроков работы подшипников на МНЛЗ, разработанная компанией «Цифровая сталь»

Раньше учёт вёлся вручную, а ресурс подшипников считался условно бесконечным — до момента поломки. Теперь каждому подшипнику присвоен уникальный номер, к которому в системе привязаны его паспортная стойкость, производитель и номер партии. При установке ремонтник выбирает подшипник из списка и указывает место монтажа. Система автоматически подсчитывает количество плавков и с помощью цветовой индикации показывает степень износа относительно заявленного ресурса.

Как отметил директор по информационным технологиям УК «Уральская Сталь» Роман Зарецкий, проект автоматизации учёта подшипников — фундаментальный сдвиг от управления поломками к предиктивному (предсказательному) управлению ресурсами. Система создаёт «цифровые двойники» оборудования, чтобы помочь металлургам предотвращать аварии и принимать решения на основе данных о реальной стойкости запчастей и агрегатов от разных поставщиков.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Зарботная плата:

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| • МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ | от 90 000 руб. |
| • КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ | от 82 000 руб. |
| • РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГотовок | от 80 000 руб. |
| • МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ | от 75 000 руб. |
| • ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ | от 75 000 руб. |
| • ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт | от 80 000 руб. |
| • ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий | от 82 000 руб. |
| • ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением | от 79 000 руб. |
| • СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования | от 80 000 руб. |
| • ЭЛЕКТРОСВАРЩИК | от 94 000 руб. |
| • ДЕФЕКТОСКОПИСТ | от 79 000 руб. |
| • КОНТРОЛЁР ОТК | от 121 000 руб. |
| • Электрик (дневной) | от 121 000 руб. |

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРОКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД
- КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 1 (38), 2026

Редакция:

Илья Власенко, директор по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева, редактор

Олег Федотов, Екатерина Яковлева, вёрстка

УК «Уральская Сталь»

127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@ztz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2
Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8
Тираж: 990 экз.