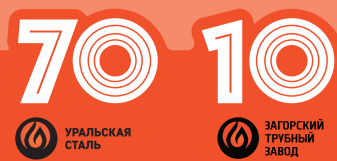


С 7 апреля на Загорском трубном заводе приступают к практике сразу две группы студентов — дефектоскопистов и электромонтёров. Подробности на странице 2



Корпоративная газета, № 3 (30), март 2025 г.

Вестник ЗТЗ

структура

Управление операционной эффективности: о задачах и функционале



Стр. 3

оценка

Сотрудница ЗТЗ отмечена дипломом муниципального Совета



Стр. 4

СМИ о нас

На производстве побывала съёмочная группа «Известий»



Стр. 6

меры поддержки

ЗТЗ развивает соцпакет

Сотрудникам доступна компенсация за детский отдых

Загорский трубный завод расширяет перечень мер социальной поддержки сотрудников. Теперь предприятие компенсирует часть затрат на путёвки в детские лагеря. О том, как воспользоваться льготой, рассказала начальник управления по персоналу Екатерина Кириллова.

Пакет мер социальной поддержки на Загорском трубном заводе предусматривает целый комплекс блоков — от базовых и экстренных выплат сотрудникам и их семьям до компенсации части затрат на питание. В 2025 году ГК «Уральская Сталь» приняла решение направить дополнительное финансирование на компенсацию стоимости путёвок для детей в летние лагеря.

Продолжительность смен в лагерях разная — от 10 до 21 дня, и стоимость путёвки варьируется от 60 до 100 тысяч рублей. Компенсация — существенное подспорье для семьи, где воспитываются несколько детей.



Более подробный список мер поддержки по ссылке

➤ [Продолжение на стр. 2](#)



Начало
на стр. 1

«Процесс будет происходить в заявительном порядке, так же, как сейчас компенсируются затраты на детский сад. Сотрудник может выбрать один из лагерей, предоставить в отдел расчёта чек и написать заявление. Компенсация поступит вместе с очередным начислением заработной платы», — сообщила Екатерина Кириллова.

Отметим, что на сегодняшний день на Загорском трубном заводе также действует система выплат при рождении первого и последующих детей, выплаты семьям, где воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья, многодетным семьям, а так же ко Дню знаний.

Екатерина Кириллова

Начальник управления по персоналу

«Было заключено соглашение с компанией, специализирующейся на организации летнего отдыха «Мосгортур». Всего организацией было предложено 12 лагерей на территории Московской области. Сотрудники могут приобрести путёвку, а после компенсировать до 50 % стоимости, но не более 35 тысяч рублей. Детские лагеря совершенно разной направленности: для детей, занимающихся иностранными языками, спортом, увлекающихся творчеством или походами. Есть и лагерь «Казачок», специализирующийся на конной езде. Словом, мы старались учесть всесторонние интересы детей наших сотрудников»



Список лагерей, путёвки в которые компенсирует Загорский трубный завод

- Лагерь GOOD WIN CAMP (Раменский городской округ);
- Лагерь GOOD WIN CAMP (Чеховский городской округ);
- Лагерь Next Camp (Пушкинский городской округ);
- Лагерь Цивилизация (Калужская область);
- Лагерь «Детский наукоград» (Рузский городской округ);
- Лагерь «Дружба» (г. Москва);
- Лагерь Junior Camp (Коломенский городской округ);
- Детский городок «Салют» (Рузский городской округ);
- Лагерь Let's GO CAMP (Калужская область, Жуковский городской округ);
- Лагерь «Дубравушка» (Воскресенский городской округ);
- Конный лагерь «Казачок» (Владимирская область);
- Лагерь FILLCAMP (Наро-Фоминский городской округ);
- Лагерь «Озёрный» (Рузский городской округ).

Загорский трубный завод продолжит сотрудничество с Белоруссией

В апреле наше предприятие получит Разрешение Госпромнадзора на поставку стальных электросварных прямошовных труб по ТУ 24.20.21-032-85736056-2024 с наружным антикоррозионным покрытием по ТУ 24.20.13-002-85736056-2017. Загорский трубный завод в начале 2025 года выиграл тендер на производство 1074 тонн прямошовной трубы для магистральных трубопроводов. Заказ должен быть поставлен до конца апреля 2025 года.

«Учитывая результаты оценки, считаем, что возможности субъекта промышленной безопасности АО «Загорский трубный завод» соответствуют требованиям, предъявляемым к субъекту промышленной безопасности для получения разрешения (свидетельства) на право изготовления технических устройств (трубы стальные с изоляционным покрытием), эксплуатируемых (применяемых) в Республике Беларусь на потенциально опасных объектах магистральных трубопроводов, принадлежащих государственному надзору в области промышленной безопасности», — говорится в акте оценки.

Конечный потребитель — ОАО «Газпром трансгаз Беларусь». Важно отметить, что Республика Беларусь является давним и важным для Загорского трубного завода партнёром.

Отметим, что по итогам февраля 2025 отгрузка труб большого диаметра Загорским трубным заводом составила 21,9 тыс. тонн. По сравнению с предыдущим месяцем объёмы выросли на 80 %. В годовом исчислении объёмы отгрузки стальных труб увеличились на 47 %. И завод продолжает наращивать обороты. При этом 33 % отгрузок в этом году приходится на «Газпром».

ЗТЗ заключает новые целевые договора

Обучение в Ресурсном центре по целевым договорам гарантирует выпускникам трудоустройство по специальности.

Программа включает углублённую производственную практику на современном оборудовании под руководством опытных наставников, сочетающую работу в учебных мастерских и на реальном производстве. С 7 апреля на Загорском трубном заводе приступают к практике сразу две группы студентов — дефектоскописты и электромонтёры.

«Со всеми студентами заключены целевые договора. Наставники определены. Электромонтёров будет вести мастер участка непрофильной продукции Сергей Губанов, за дефектоскопистами числятся три наставника — старший мастер участка ТСПЭ Роман Валлох, начальник группы неразрушающего контроля Павел Синельников, инженер группы неразрушающего контроля — Юлия Бессонова», — рассказывает начальник учебного центра Наталья Аносова.

В 2025-м 6 новых целевых договоров заключил Загорский трубный завод с Сергиево-Посадским колледжем. По статистике, более 60 % студентов после практики устраиваются на Загорский трубный завод.

Ресурсный центр в данный момент обучает более трёхсот студентов по специальностям «Сварочные технологии», «Электромонтаж» и «Дефектоскопист» по дуальной системе. Выпускники получают диплом о среднем профессиональном образовании и возможность трудоустройства на Загорский трубный завод с полным социальным пакетом: бесплатный транспорт, дотации на питание, активная корпоративная жизнь и другие льготы.



Поступательное движение

На Загорском трубном заводе действует особая служба — управление операционной эффективности. Эта работа открывает возможности для профессионального роста сотрудников и повысит производительность труда с одновременным снижением себестоимости продукции. О том, как устроена служба, рассказал начальник управления Артём Шведчиков.

— О необходимости этой работы говорил во время прямой линии генеральный директор УК «Уральская Сталь» Денис Сафин, отвечая на вопрос, что будет с загрузкой производства на заводе в ближайшее время. Приказано усилить — усиливаем.

Начнём с определения самого понятия «операционная эффективность». По сути, это достижение компанией лучших результатов меньшими усилиями и ресурсами — как материальными, так человеческими. Но заинтересованы в результате должны быть не только руководители, но и рядовые исполнители. Сейчас на заводе трудятся свыше 1,1 тысячи человек. И если каждый, в меру сил, внесёт свой вклад в повышение экономической эффективности предприятия по улучшению условий труда, то и результат не заставит себя долго ждать. И важно этот процесс организовать, замотивать сотрудников упрощать бизнес-процессы. Это и есть главная задача управления операционной эффективности.

«В идеале наша служба должна быть временной — то есть существовать до того момента, как процессы улучшения начинают функционировать и работать на развитие самих себя. Основная наша задача — вовлечение руководителей и сотрудников в процессы улучшения, оптимизация работы предприятия через системный подход к повышению эффективности. Наши основные направления работы: развитие культуры непрерывных улучшений. Во-первых, создание кайдзен-команды. Кайдзен — одна из ключевых концепций менеджмента, в основе которой лежит непрерывное улучшение всех процессов производства.

Это наглядное представление информационного и материального потоков, их характеристик с целью поиска и сокращения потерь», — рассказывает начальник управления операционной эффективности Артём Шведчиков.

Какие инструменты применяет управление? «Доска решения проблем» — по сути, это прямой диалог, который позволяет проследить путь решения от озвучивания вопроса до результата, поощрение эскалации вопросов сотрудниками, организация эффективного взаимодействия между подразделениями. Например, между начальником того или иного цеха и хозяйственной службы. Какие проблемы мы должны решить? Низкая вовлечённость сотрудников в развитие завода, отсутствие системного подхода к решению производственных проблем, ликвидировать долгие согласования, бюрократию, низкую



скорость принятия решений и изменений. Да, в службе два человека. Я — руководитель, и менеджер, который занимается практическим внедрением инструментов, работой с производственными подразделениями. «Управление может не знать всех деталей работы на местах. Их задача — вовлечь специалистов, работающих у станка, ведь именно они создают ценность и знают, какие проблемы мешают повышению эффективности производства».

Из того, что было реализовано последние несколько месяцев. Управление провело пер-

вый тренинг для работников предприятия по осознанному мышлению, который позволил выявить парадигмы, мешающие предприятию развиваться, экономить ресурсы. По результату первого мероприятия уже поступили новые предложения. Например, морозильный ларь, который работает круглогодично, однако спрос на продукцию в нём отсутствует. Если этот морозильник отключить, это сэкономит электроэнергию и сэкономит затраты. Простой, но очень показательный пример того, что можно упростить прямо здесь, на местах.

Артём Шведчиков, краткая биография
С 2021-2024 — управление развития АО «Челябинский цинковый завод», ведущий инженер.
С 2023 — «Уральская горно-металлургическая компания» (г. Екатеринбург), менеджер проектов управления стратегии;
С 2024 г. — Загорский трубный завод, начальник УОЭ.



О себе:

«Родился и вырос в г. Серове. Окончил Серовский металлургический техникум, а затем продолжил обучение в техническом университете УГМК, где получил специальность «Электрохозяйство горных и промышленных предприятий». С ранних лет связан с производством, что дало глубокое понимание работы промышленных предприятий и важности оптимизации процессов. Через участие в кейс-чемпионатах на разные бизнес-темы: от добычи руды до банковских продуктов, постепенно мой путь привёл меня к работе в управлениях по операционной эффективности и стратегии компании, где моя цель — внедрять инструменты и проекты, которые помогают делать производство более прибыльным, а работу сотрудников — удобнее и результативнее.

Важен труд каждого

Международный женский день на Загорском трубном заводе отметили вручением грамоты Юлии Принзиной, специалисту цеха отгрузки. Грамота, выданная муниципальным Советом депутатов Сергеево-Посадского городского округа, отмечает многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и ответственность Юлии. Юлия — один из сотрудников, работающих на заводе с момента его основания. Это прекрасный повод рассказать о её профессиональном пути в металлургической отрасли.



Юлия родилась и выросла в Пересвете. Её склонность к математике определила выбор профессии: после школы она стала студенткой экономического факультета. Востребованность экономистов, широкие возможности трудоустройства и перспективы работы в смежных областях — всё это повлияло на её решение. Выбор оказался удачным. После окончания вуза Юлия устроилась на Краснотурбинский химический завод, где быстро добилась успеха, получив должность мастера участка. Однако стремление к лучшим условиям труда и более высокой заработной плате побудило её искать новые возможности.

«На завод я пришла в 2014 году. Почему? Во-первых, близко к дому, а на тот момент это было очень важно. Во-вторых, иной уровень зарплат. Меня приняли кладовщиком склада товарно-материальных ценностей. У меня был самый широкий спектр обязанностей: хранение и выдача ТМЦ, проверка соответствия документов, организация хранения, учёт, обеспечение документооборота. Это сейчас на предприятии полная автоматизация этих процессов, а тогда всё было иначе. Тем не менее процесс был налажен, работа шла», — вспоминает девушка.

Завод активно развивался: объемы заказов росли, работа велась в четыре смены, проводились кадровые перестановки. В 2017 году Юлия перешла в качестве кладовщика в цех отгрузки, а спустя полгода — специалистом в отдел отгрузки. В октябре 2020 года она вернулась в цех отгрузки уже специалистом. На сегодняшний день её стаж работы на заводе составляет (без учёта декретного отпуска) 9,5 лет.

«Этот год для завода — юбилейный, и я рада, что прошла с Загорским трубным этот путь. Оглядываясь назад, каждый раз удивляюсь тому, что мы пережили. Успехи и поражения, новые экономические реалии и даже пандемию. Удивительное время, удивительные ситуации, но нам удавалось ориентироваться в самых разных и иногда даже критических условиях», — говорит девушка.

Грамота от Совета депутатов — подтверждение того, как важен труд каждого: и руководителя, и рядового сотрудника. Благодарим Совет за высокую оценку!



новости «Уральской Стали»

1

Металлоконструкции моста через реку Сим в Челябинской области (трасса М-5 «Урал») изготовлены из атмосферостойкой стали, произведённой на металлургическом комбинате «Уральская Сталь».

Трасса М-5 «Урал» — одна из ключевых магистралей России, соединяющая Москву с Уралом и Казахстаном. Она обеспечивает важные транспортные связи между крупнейшими городами и промышленными регионами, поддерживая экономику и обеспечивая логистику для миллионов людей.

Река Сим протекает в глубоком овраге, поэтому нужен длинный мост с высокими опорами (более 40 м). Пролёт состоит из двух главных балок высотой 3 метра и железобетонной плиты проезжей части.

Строительство моста через реку Сим значительно улучшит безопасность и пропускную способность трассы, что важно для роста экономики и транспортной инфраструктуры региона.

2

Университет науки и технологий МИСИС посетила делегация УК «Уральская Сталь» во главе с генеральным директором Денисом Сафиним. За круглым столом обсудили расширение взаимодействия в области науки и образования.

«Уральская Сталь» — ведущее предприятие для нашего филиала в Новотроицке. Ежегодно выпускники вуза трудоустроиваются на комбинат. Студенты и преподаватели при прохождении практик и стажировок имеют возможность учиться у лучших экспертов компании, погружаться в решение производственных задач. Недавно состоялась встреча обучающихся и сотрудников Университета МИСИС с главой Новотроицка Денисом Меньшиковым. Наши студенты также приняли активное участие в прямой линии с гендиректором холдинга «Уральская Сталь».

На расширенном заседании Учёного совета наметили вектор развития исследовательской деятельности Новотроицкого филиала. Акцент — на формировании насыщенной прикладной научной повестки с комбинатом.

Программа развития Новотроицкого филиала НИТУ МИСИС синхронизирована с приоритетами «Уральской Стали». Особое внимание уделяется целевой и адресной подготовке высококвалифицированных кадров.

3

«Уральская Сталь» запускает новый сезон грантового конкурса «Хорошие дела».

В ЦРТДЮ состоялась презентация ключевых направлений социальных инициатив этого года, а также подведены итоги и вручены благодарности победителям 2024 года.

Конкурс проводится в Новотроицке с 2016 года. Общий грантовый фонд конкурса нового сезона — 3 млн рублей. Сумма поддержки проектов-победителей составит:

- до 100 тысяч рублей — для инициативных граждан;
- до 300 тысяч рублей — для юридических лиц.

Заявочная компания для желающих продлится до 4 мая. Заявку проектной идеи необходимо предоставить в электронном виде на сайте конкурса хорошие-дела.рф.

Комиссия изучит все предложенные социально значимые идеи, проведёт техническую экспертизу заявок, 31 мая озвучит победителей, которые уже в июне получат гранты. Среди утверждённых номинаций: «Вместе сильнее», «Культурный город», «В движении», «Помощь рядом», «Экосреда», «Образование», «Пространство доброты».

Из армии — на завод

История Алексея Горбовского

Мы часто рассказываем на страницах «Вестника» о студентах Сергиево-Посадского колледжа, которые пополняют ряды загорских металлургов. Кто-то уже прошёл практику и отправился в армию, кто-то возвращается на работу после службы. Алексей Горбовский, специалист по монтажу, техническому обслуживанию и ремонту электрооборудования, — самый молодой бригадир на Загорском трубном заводе. Он предпочёл работу в промышленности офисной карьере.



Алексей Горбовский родом из Липецкой области. Он вырос в селе, окончил местную школу. После окончания учёбы выбирал колледж — с детства он интересовался техникой и мечтал о рабочей профессии. Говорит, искал «чисто мужское» дело жизни.

«Выбор Сергиево-Посадского колледжа был обусловлен несколькими причинами. Во-первых, высоким качеством образования — у колледжа отличная репутация. Во-вторых, близостью к Софрину, где живёт мой брат. Сначала я получил профессию слесаря-ремонтника, затем заключил контракт с колледжем и продолжил обучение по специальности «монтаж, техническое обслуживание и ремонт оборудования». Прошёл практику на Загорском трубном заводе и, как многие студенты колледжа, отправился служить», — рассказывает Алексей.

Службу он проходил в воинской части под Санкт-Петербургом, в воздушно-космических войсках, где освоил специальность оператора БПЛА. После демобилизации

Алексей решил вернуться на Загорский трубный завод, где его ждали.

«Практику я проходил под руководством Николая Харлана. Это замечательный наставник, который не только обучает рабочим навыкам, но и поддерживает своих учеников. На заводе я быстро освоился, понял все процессы и познакомился со многими людьми. Поэтому вопрос о выборе работы даже не стоял. Демобилизовался 5 декабря 2024 года, а уже за две недели до Нового года работал на Загорском трубном», — вспоминает Алексей.

Алексей был назначен бригадиром. Сейчас он руководит бригадой слесарей-ремонтников и одновременно занимается техническим обслуживанием электрооборудования. Свою работу он считает интересной, разнообразной и ответственной. Алексей планирует продолжать работать в металлургической промышленности и строить карьеру.

«Плох тот солдат, который не мечтает стать генералом, — улыбается Алексей. — Эта поговорка как нельзя лучше отражает мои планы. Мне есть к чему стремиться. Условия на заводе позволяют постоянно учиться и развиваться профессионально. Мне 22 года, у меня есть силы и желание. Я хочу связать свою жизнь с Сергиевым Посадом, здесь жить и растить детей. Кстати, этой весной у меня свадьба».

Пожелаем будущим молодожёнам счастья! А тем, кто сейчас выбирает профессию, рекомендуем внимательно изучить опыт Алексея.



Новости, которые важны

«Уральская Сталь» подтвердила соответствие продукции воздуходеления межгосударственным стандартам



Комбинат «Уральская Сталь» (с Загорским трубным заводом входит в группу компаний «Уральская Сталь») успешно прошёл сертификацию и получил новые сертификаты соответствия на продукцию кислородно-компрессорного цеха (ККЦ).

Это кислород жидкий технический 1 сорта по ГОСТ 6331-78, азот жидкий повышенной чистоты 1 сорта по ГОСТ 9293-74 (ИСО 2435-73) и аргон жидкий 1 сорта по ГОСТ 10157-2016.

ККЦ Новотроицкого металлургического комбината, помимо газообразного кислорода, вырабатывает попутную продукцию разделения воздуха — жидкие азот, аргон и кислород. Большая часть жидкого азота газифицируется и используется для собственных нужд подразделения, электросталеплавильного и доменного цехов. Не используемые в производстве объёмы жидких аргона, азота, кислорода реализуются сторонним потребителям. Вся данная продукция имеет сертификаты соответствия и пользуется большим спросом.

Добровольная сертификация проводится с целью повышения престижа и конкурентоспособности предприятия, удовлетворения требований потенциальных покупателей и расширения рынка сбыта продукции.

Подготовке к сертификации предшествует масштабная работа. При непосредственном контроле и участии специалистов управления системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента ТД, а также совместной работе ККЦ и центральной лаборатории комбината были проведены отборы проб, испытания продукции и оформлены необходимые документы для подтверждения соответствия сертифицированной продукции ККЦ заявленным требованиям. Органом по сертификации продукции и услуг «Полисерт» автономной некоммерческой организации «Электросерт» (г. Москва) вынесено положительное решение о выдаче новых сертификатов соответствия на продукцию ККЦ «Уральской Стали»:

- № RQ RU.1303.H00214 – Кислород жидкий технический, первый сорт по ГОСТ 6331-78,
- № RQ RU.1303.H00213 – Азот жидкий повышенной чистоты, первый сорт по ГОСТ 9293-74 (ИСО 2435-73),
- № RQ RU.1303.H00215 – Аргон жидкий, первый сорт по ГОСТ 10157-2016.

«Северсталь» оснастит ЧерМК системами контроля выбросов в атмосферу



«Северсталь» оснастит системами автоматического контроля (САК) источники выбросов в атмосферу ЧерМК. Инвестпроекты программы по оснащению САК стоимостью 1 миллиард рублей позволят оперативно контролировать выбросы приоритетных загрязняющих веществ и непрерывно в режиме онлайн передавать данные в надзорный орган. В 2025 году на ЧерМК планируется оснастить САК 18 источников выбросов, а в перспективе ещё и два выпуска сточных вод», — говорится в сообщении.

Отмечается, что к созданию системы «Северсталь» приступила в 2022 году, а на данный момент ею оснащён источник выбросов в сталеплавильном производстве ЧерМК от дуговой сталеплавильной печи № 2 и установки печи-ковш № 1.

«Оснащение источников выбросов системами автоматического контроля стационарных источников выбросов Череповецкого металлургического комбината — очередной шаг компании в рамках федерального проекта «Чистый воздух». В онлайн-режиме эти данные будут передаваться в государственный надзорный орган», — приводит пресс-служба слова генерального директора дивизиона «Северсталь Российская сталь» и ресурсных активов Евгения Виноградова.

Системы контроля будут установлены на источниках выбросов основных производственных подразделений предприятия с целью контролировать объём выбросов приоритетных загрязняющих веществ, добавил он.

Загорский трубный завод посетила съёмочная группа «Известий»

Представители крупнейшего медийно-го холдинга сняли репортаж об использовании экзоскелетов на производстве.

На сегодняшний день на Загорском трубном используется три специальных экзоскелета — это носимое механическое устройство, которое поддерживает и усиливает физические возможности человека. Оно помогает работникам выполнять тяжёлую работу с меньшим риском травм и большей эффективностью.

В данный момент экзоскелеты используются на двух участках: на участке ТЭСЦ и в цехе покрытий. В первом случае они требуются для перемещения радиусных накладок, вес которых может достигать до 30 килограммов, а в цехе покрытий — для засыпки основы покрытия: это полиэтилен или другие виды материалов, которые используются в производстве. Вес каждого мешка также может достигать до трёх десятков килограммов. Как это работает? Сотрудник надевает на себя это оборудование, которое жёстко фиксирует спину. Спина соединяется эластичными стропами с руками и ногами, которые словно подтягивают конечности при разгибе. Это облегчает нагрузку примерно на 40 %, что позволяет сберечь здоровье и силы наших сотрудников», — рассказывает мастер участка Станислав Сергеев.

Это оборудование имеет ряд достоинств. Преимущества использования экзоскелетов на производстве:

Снижение риска травм. Уменьшение нагрузки на мышцы и суставы, профилактика профессиональных заболеваний, таких как боли в спине, синдром запястного канала.



Повышение производительности. Работники могут выполнять больше работы за меньшее время и с меньшей усталостью. Точные и контролируемые движения. Более комфортные условия труда. Снижение риска профессиональных заболеваний позволяет работникам дольше оставаться на рабочем месте

Отметим, что Загорский трубный завод не первый раз становится площадкой для съёмки сюжетов ведущими телеканалами. Не так давно на промплощадке побывала группа с телеканала «Техно-24». Среди спикеров были управляющий директор Виталий Голишев, старший мастер Олег Трегуб, наладчик технологического оборудования Иван Каличак, начальник лаборатории неразрушающего контроля Дмитрий Барышников и мастера Кирилл Курязин и Станислав Сергеев.

Для развития спорта

Загорский трубный завод принял финансовое участие в строительстве бросковой зоны возле Ледовой арены им. С. В. Фёдорова.

О планах организовать бросковую зону на территории спортивного комплекса разговоры ведутся давно: площадка для оттачивания мастерства, точности и скорости объективно необходима. Ледовая арена — высоко востребованный объект, где лёд расписан буквально по минутам. Здесь идут тренировки спортивной школы, фигуристов, клуба инвалидов-колясочников «Сергий», а также многочисленных «взрослых» хоккейных команд.

Бросковая зона — это закрытая территория, которая позволит увеличить количество тренировок, в том числе и для хоккеистов команды «ЗТЗ». Предприятие выделит средства для организации искусственного льда. Дизайн оформления павильона будет выполнен в узнаваемых цветах Загорского трубного завода.



Взгляд со стороны искусства

Коллекция картин художников, объединённых проектом «АртБаза», передана Группе компаний «Уральская Сталь».

Напомним, «АртБаза» — это некоммерческое пространство в Сергиевом Посаде, где выставляют свои работы художники из Московской области, других регионов и даже других стран — Италии, Германии, Сербии, Армении.

«Загорский трубный завод поддерживает сергиевопосадских художников с 2016 года. В частности, предприятие оказывало и оказывает помощь в проведении фестивалей. В 2018 году на заводе был запущен проект #виделметаллургов — это цикл промышленных экскурсий для всех желающих: обычных туристов, школьников, студентов. Неоднократно посещали предприятие и мы, художники. Многих из нас вдохновили те механизмы, при помощи которых изготавливается загорская труба, а также то, как устроен производственный процесс. Это и стало основным мотивом написанных в дальнейшем картин», — поясняет

основатель проекта «АртБаза» Валерий Яжук.

В разные годы художники написали свыше 30 картин на тему производства трубы и металлургии в целом. На первом плане — продукция, производственные цеха, рабочие. Часть полотен, выполненных в технике «холст, масло», вошли в коллекцию «Индустриальный Посад», и ещё часть картин выставлялась в Третьяковской галерее в рамках выставки современного искусства.

«Металлурги из Группы компаний «Уральская Сталь» знали, что наши художники пишут на промышленную тему. Мы подготовили экспозицию, которая была выставлена в центральном офисе Группы компаний в Москве на ул. Звенигородской в рамках празднования юбилейного года — 70-летия комбината «Уральская Сталь» и 10-летия Загорского трубного завода. Руководство Группы компаний приняло решение выкупить 21 картину, и теперь коллекция украшает стены в центральном офисе. Гордимся этим!» — говорит Валерий Яжук.

Вырученные средства будут направлены на развитие проекта «АртБаза» в Сергиевом Посаде.



Загорский трубный завод помог обществу инвалидов Пересвета

Общество инвалидов насчитывает 748 человек и помогает решать насущные вопросы по получению социальной помощи и защите интересов, здесь же проходят консультации и просто встречи. Людям с ограниченными возможностями здоровья требуется общение. Вся эта жизнь сконцентрирована в небольшой квартире жилого дома. Загорский трубный завод оказал помощь в ремонте помещения, где теперь созданы все условия для работы.

Руководит обществом инвалидов Лариса Борисовна Лобанова. На днях председатель пригласила сотрудников предприятия в обновлённый офис.

«Несколько лет назад общество получило помещение, находившееся в аварийном состоянии. В прошлом году Загорский трубный завод оказал значительную финансовую помощь в его ремонте: было выделено 190 тысяч рублей прошлой весной и 150 тысяч рублей минувшей осенью. В результате капитального ремонта помещение полностью обновлено, включая санузел, оборудованный поручнями для людей с ограниченными возможностями. Теперь общество располагает функциональным пространством для встреч», — говорит Лариса Борисовна.

Мебелью помогли местные школы, однако для полноценной работы не хватает оборудования. В частности, остро необходим большой телевизор для проведения презентаций и мероприятий. Отсутствует также оргтехника — ноутбук, принтер. В рамках встречи обсудили возможность приобретения ноутбука и телевизора в качестве социальной помощи обществу. Закупка техники будет приурочена к Дню благотворительного труда, который проводится на территории Московской области в апреле.





**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Зарботная плата:

• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК НА АВТ. И П/АВТ. МАШИНАХ	от 91 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК ТРУБ НА СТАНЕ	от 94 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК	от 80 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки	от 87 000 руб.
• ЭЛЕКТРОМОНТЁР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР КФС	от 77 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	от 75 000 руб.
• БРИГАДИР ЦЕХА ОТГРУЗКИ	от 91 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 77 000 руб.
• СОРТИРОВЩИК-СДАТЧИК	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ	от 75 000 руб.

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 80 000 р.
- Зарботная плата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года, выплата премии за выслугу лет
- Корпоративный транспорт из всех районов города, а также г. Александрова, г. Струнино
- Для приезжих сотрудников предоставляется общежитие
- Корпоративные подарки на праздники, премии к юбилейным датам, компенсация оплаты детского сада, компенсация летнего отдыха (лагерь)
- Дотация на питание
- Наши сотрудники имеют возможность лично участвовать в развитии компании в рамках «золотой идеи» с последующими денежными выплатами
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за вами закрепляется наставник, который обучает вас новой профессии
- Корпоративная скидка на посещение спортзала и бассейна

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 3 (30), март 2025

Редакция:

Илья Власенко, директор
по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Анна Хитрик, руководитель направления
по внутренним и внешним коммуникациям
ООО УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева,
редактор

Вёрстка:
Екатерина Яковлева

УК «Уральская Сталь»
127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, у-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@ztz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.