

8 Марта

Корпоративная газета, № 2 (39), февраль 2026 г.



ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД

Вестник ЗТЗ

соцсфера

**«Технология чуда»:
о Фонде, о делах
и перспективах**

стр. 2



наши люди

**Светлана Городецкая
о работе на кране**

стр. 5



события

**«Студёный лёд»
и Масленица — о ярких
мероприятиях февраля**

стр. 7



Уважаемые коллеги, сотрудницы Загорского трубного завода!

Международный женский день в нашей стране уже давно ассоциируется с началом весны, цветами и поздравлениями, хотя первоначально был посвящён правам женщин, в частности — равным возможностям в работе и построении карьеры.

Здесь наши девушки уже давно победили! Треть сотрудников Загорского трубного завода — девушки!

И надо сказать, что трудятся наши коллеги достойно в самых разных подразделениях: дефектоскописты, машинисты кранов, сотрудницы охраны и кадровых служб, а также множество других важнейших профессий. Сотрудницы ЗТЗ всегда наполняют уютом наши пространства и с материнской любовью заботятся о молодых сотрудниках.

Накануне 8 Марта хочу сказать, что мы в свою очередь будем бережно заботиться о вас, наши дорогие, постоянно улучшая условия труда, совершенствуя спецодежду и развивая систему социальной поддержки.

Кстати, группа компаний «Уральская Сталь» активно участвует в программе «Женщина в современной индустрии», предоставляя доступ к передовым корпоративным практикам в сфере женского лидерства и развития. Присоединяйтесь!

Желаю вам мира и благополучия, любви и семейного счастья.
С праздником!

Генеральный директор
УК «Уральская Сталь»
Денис Сафин

Дорогие женщины!

Благодаря вам мир становится добрее и светлее, ярче и теплее. Вы наполняете жизнь заботой, вдохновляете на новые свершения и при этом остаётесь надёжной опорой для близких. Вы успеваете всё: дарить тепло домашнего очага, воспитывать детей, строить карьеру и добиваться больших профессиональных высот — наравне с мужчинами, а порой и вдохновляя нас своим примером.

Спасибо вам за вашу мудрость, терпение, красоту и безграничную любовь, которой вы согреваете этот мир.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия и исполнения самых заветных желаний. Пусть каждый день дарит радость, улыбки и приятные сюрпризы. Будьте счастливы, успешны и, главное, — любимы! С праздником весны, нежности и красоты — с 8 Марта!

Управляющий директор
АО «Загорский трубный завод»
Виталий Голишев



Фонд для жизни и людей



Благотворительный фонд «Технология чуда» был создан по инициативе УК «Уральская Сталь» всего два года назад, но уже успел зарекомендовать себя как активный участник социальной жизни Сергиева Посада. О перспективах и о том, что уже делает Фонд, — в нашем материале.



Год совместного творчества

Впервые о «Технологии чуда» мы написали в 2024 году. Тогда сотрудники Фонда приехали в Сергиев Посад, чтобы передать партию оргтехники одному из семейных центров округа. На территории муниципалитета их множество, и у каждого из них своя специализация. Год назад к взаимодействию

с Фондом присоединилась ещё одна организация — «Ступени». Благодаря волонтеру и мастеру Виолетте Галашиной «Ступени» и фонд «Технология чуда» подружился и теперь регулярно проводят совместные мастер-классы для воспитанников.

Фонд создан в 2024 году при поддержке УК «Уральская Сталь»

Начнём с того, что «Ступени» специализируются на профилактике сиротства, безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних, а также занимаются адаптацией и всесторонним сопровождением детей. Если говорить языком не казённым, то здесь делают всё, чтобы ребёнок развивался и получил максимально хороший жизненный старт в сложившихся условиях. Одно из важных направлений работы — детская занятость.

В каникулы здесь чаще стараются переключать детей на творческие занятия, так и возникла идея совместных мастер-классов

«В этом году Виолетта предложила расписывать подсвечники для ароматических свечей в виде панд. Инициативу поддержал и Загорский трубный завод, а также выделил волонтеров. Участниками мастер-класса стали дети от 7 до 18 лет — воспитанники Центра, посещающие психолого-педагогические программы «Радуге-радуйся» и «Школа волонтера». Мероприятие органично вписалось в каникулярный период. Зазывать на мастер-класс никого не пришлось: запись заполнили сразу же, а значит, востребованность таких занятий действительно высока.

Виолетта не только показала технику росписи, но и рассказала детям о культуре работы с материалом. В итоге у каждого участника получился авторский предмет, который можно подарить близким. Для многих ребят, особенно находящихся в трудной жизненной ситуации, не всегда есть возможность сделать подарок. А теперь они смогут порадовать мам, бабушек или сестёр к 8 Марта», — отметили в Центре.

По каким направлениям также возможно сотрудничество? Идеи есть.

Важен каждый

Это один из девизов Фонда, который уделяет особое внимание трудоустройству людей с ограниченными возможностями здоровья. Только в прошлом году «Технология чуда» помогла найти работу 12 людям с инвалидностью. Пока что речь идёт о Новотроицке, но полученную практику планируется спроецировать и на Сергиев Посад.

«Современный город — это пространство, которое должно позволять развиваться и профессионально расти всем жителям, независимо от их стартовых позиций и возможностей здоровья. Это и есть инклюзия. Помочь особым людям и гражданам с печальным опытом сиротства реализовать себя в профессиональной сфере, познать радость созидательного труда призван проект «Сопровождаемое трудоустройство». В этом году Фондом было трудоустроено более 10 человек, которые успешно продолжают трудиться на открытом рынке труда. Помогаем также создать в городе условия, в которых люди с ограниченными возможностями здоровья интегрированы в общество: работают в подходящих условиях, участвуют в культурной жизни, занимаются спортом. Помогаем создавать инклюзивные рабочие места. В прошедшем году в Новотроицком интернате установили и оборудовали две современные теплицы. Стартовала программа «Финансовая грамотность», в которой участвуют более 50 детей из Орского детского дома и коррекционной школы г. Новотроицка. Мы также запустили программы женского лидерства и проекты, связанные с креативной экономикой. ЗТЗ — прародитель нашей группы компаний, поэтому количество и масштаб проектов в Сергиевом Посаде мы будем только наращивать», — поясняет генеральный директор фонда Марина Маленьких.

Важно отметить, что первые шаги в этом направлении Загорский трубный уже делает.

Предприятие регулярно проводит экскурсии для участников СВО, которые уже прошли реабилитацию и ищут варианты для дальнейшего трудоустройства.

Подробнее о деятельности Фонда можно узнать здесь: <https://технологиячуда.рф/>



Облегчили труд и сэкономили ресурсы



На производстве часто самые простые решения приносят наибольший эффект. Участок наружного покрытия труб — одно из ключевых звеньев производства, где ежедневно в многотонных объёмах замешивается «тесто» для будущей изоляции. Раньше загрузка ингредиентов требовала значительных усилий и времени, но после доработки процесс сократился до считанных минут.

Основной материал — полиэтилен и клей — поступает на склад огромными партиями. За сутки расход сырья доходит до 70 тонн. Сотрудники участка усовершенствовали процесс загрузки — теперь он занимает минуты.

Как было раньше? Фуры привозили палеты с мешками по 25 килограммов. Погрузчик устанавливал палету на специальную площадку и двое рабочих вручную вскрывали каждый мешок и высыпали содержимое в загрузочный бункер для последующей подачи гранул в экструдеры полиэтилена, необходимые для нанесения наружного покрытия на трубы. За 12-часовую смену два человека перекидывали по 35 тонн груза. Работа монотонная, тяжёлая, требовала серьёзных физических затрат.

Автор рацпредложения — старший мастер участка Евгений Рябченко — предложил решение проблемы в два этапа: заменить 25-килограммовые мешки на биг-бэги (1200 кг) и использовать мостовой однобалочный кран для их перемещения по складу материалов.

«Теперь процесс выглядит иначе: крюк крана цепляет биг-бэг, подвозит его к бункеру, и рабочий с помощью специального клапана за считанные секунды высыпает больше тонны материала. Время загрузки сократилось с часов до минут, а физическая нагрузка — многократно. Ещё одной идеей стало использование опустошённых биг-бэгов для сбора производственных отходов. Раньше мешки закупали отдельно. Теперь они используются в качестве тары и обретают вторую жизнь. Кроме того, поставки полиэтилена в биг-бэгах оказались дешевле, чем в мелкой фасовке. Выиграли все: производство, бюджет и, главное, люди», — рассказал Евгений Рябченко.

Идея, получившая поддержку руководства, в реализации оказалась действительно эффективной — и по результату, и по отдаче

Отход — в стабильный доход

На Загорском трубном заводе установили дробилку для переработки отходов производства

Участок наружного покрытия труб на ЦТИ «усилил» производственные мощности — приобрёл шредер для дробления полиэтилена. Этот неизбежный вид отходов пользуется спросом у предприятий сферы вторичной переработки. А значит, приносит доход.

На Загорском трубном заводе продолжается работа по повышению эффективности производства и минимизации издержек. Одно из недавних нововведений — установка дробилки для переработки отходов полиэтилена, которые образуются в технологическом процессе.

Как рассказали в цехе, необходимость в таком оборудовании возникла в связи с особенно-



стями технологического процесса. При запуске линии изоляции появляются так называемые тестовые трубы — их используют для донстройки оборудования, чтобы выйти на заданные параметры нанесения покрытия. После этого с труб снимают наружную изоляцию, чтобы вернуть им первоначальный вид. Именно в этот момент и образуются отходы — ленты полиэтилена.

«Раньше с одной трубы могло уходить от трёх до пяти мешков таких отходов. Их нужно было где-то складировать, трамбовать, занимать место. Теперь мы запустили дробилку, которая измельчает эти ленты», — объясняет оператор линии изоляции Виталий Коровёнков

Установка работает пока только второй месяц. Принцип работы прост: отходы загружаются в бункер, где под действием быстро вращающихся ножей измельчаются ударным способом. Всё по принципу шредера.

На выходе получается переработанный материал, который занимает гораздо меньше места. Это компактное хранение и бесспорное преимущество сырья для потенциального потребителя. Но главное — измельчённый полиэтилен не отправляется в утиль. Завод реализует его другим компаниям, которые используют вторичный пластик для производства собственной продукции — например, тех же лопат для уборки снега или других изделий. То есть отходы приносят предприятию ещё и дополнительный доход.



«Один мешок переработанных отходов — это примерно четверть от прежнего объёма. Экономия пространства очевидная. Мы работаем над тем, чтобы минимизировать издержки во всех смыслах: и в хранении, и в утилизации, и в логистике. Это один из шагов в этом направлении», — отмечает оператор линии изоляции Виталий Коровёнков.

Хозяйка — на заводе и дома

Мало кто задумывается, приходя на работу, кто наводит чистоту в помещениях после рабочей смены, откуда в кулере берётся вода и кто организует работу столовой так, чтобы все были сыты и по возможности — без очередей. Завод — это «город в городе», сложный механизм, которым нужно профессионально управлять, чтобы не допускать никаких сбоев. Знакомьтесь — Наталья Вилорьевна Ильина, начальник административно-хозяйственного отдела Загорского трубного завода. Она знает, как сделать так, чтобы всё работало, как часы.

В её подчинении 20 человек: подсобные рабочие, дворники, уборщицы. А зона ответственности — всё, что окружает сотрудников на рабочих местах и за их пределами. Это и гигиена, и чистота, и благоустройство. Широкий спектр задач, с которым АХО успешно справляется ежедневно.

Профессиональный старт Натальи связан с Загорским трубным заводом. На предприятие она пришла в 2014 году — сначала работала делопроизводителем, занималась документацией и сметами, затем перешла в административно-хозяйственный отдел. Со временем стала ведущим специалистом, а последние три года возглавляет АХО.

В зоне ответственности отдела — уборка всех помещений и территории, включая цеха. Плюс питание: Наталья курирует две заводские столовые. А с недавних пор добавился ещё один участок — корпоративный транспорт.

Впрочем, как говорилось в одном народном фильме, «трудно с тремя, а когда трёх научишься организовывать, дальше число уже не имеет значения». И это как раз про нашу героиню.

«Наша задача — обеспечить сотрудников всем необходимым: мебелью, водой, хозтоварами, канцтоварами. В общем, мы должны сделать так, чтобы человек пришёл на рабочее место и работал, не отвлекаясь ни на что», — рассказывает Наталья Вилорьевна.

АХО отвечает и за содержание территории. Летом — покос травы, зимой — уборка снега и посыпка, чтобы не допустить гололёда.

Нынешний сезон выдался особенно снежным. Руководительнице АХО приходится выдерживать баланс: порядок поддерживать нужно, но и в рамках бюджета оставаться. Пока справляются своей техникой, хотя снега столько, что кажется — он не растает никогда.

Впереди весна, а значит, новые задачи, которые тоже потребуют сил и средств. Но настрой боевой.

«8 марта ждём, как никогда, и это не шутка. Весна будет очень долгожданной», — улыбается Наталья Ильина.

Уборка — это просто?

А теперь о порядке в кабинетах и в общественных пространствах завода. Казалось бы, что проще — мой, три, пылесось. Но всё на деле не так — клининг уже давно перешёл в руки профессионалов. Во-первых, клинеры используют специализированное оборудование и профессиональ-



ную химию, не подходящую для бытового использования. Во-вторых, нужно уметь ими пользоваться, чтобы не повредить покрытия, мебели.

В отделе постоянно ищут новые, более безопасные и эффективные средства для уборки. На рынке появляются всё новые наработки, и в этом плане оснащение АХО меняется постоянно.

«Пробуем разные: есть щелочные, есть щадящие. Если видим, что средство слишком агрессивное и даже респиратор не помогает, ищем замену. Современные составы работают не хуже, но берегут здоровье сотрудников. Отдельная наша гордость — бахиломаты. Два аппарата в АБК, по словам Натальи, настоящее спасение: «Производство у нас такое, что после цеха обувь не всегда чистая. А у нас часто бывают экскурсии, гости — устройства очень выручают».

Кстати, о гостях. Загорский трубный завод очень часто выбирается и правительством Московской области, и администрацией округа в качестве площадки для проведения различных мероприятий — круглых столов, обсуждений, дискуссий. И здесь тоже АХО — это палочка-выручалочка, готовая прийти на помощь управлениям, задействованным в организации.

На вопрос, каким должен быть работник АХО, Наталья отвечает: неравнодушным.

«Безусловно, такие работники нужны всегда, и в таких условиях мы стараемся выполнять

свою работу на 5. Всегда нужно задаваться вопросами — как сделать лучше и чище. Нужно стараться прогадывать различные бытовые ситуации наперёд. Это главное умение, которым должен управлять хозяйственник», — говорит Наталья.

О личном

Но самым сложным для Натальи остаётся баланс между заводом и семьёй. Нынешние реалии таковы, что каждой работающей женщине приходится его искать. Силы нашей героине дарят дом и близкие люди.

«Основное время провожу здесь, на заводе. Вечером — прогулки с семьёй или домашние дела. Всё как у всех», — говорит она.

Можно ли достичь полного идеала в хозяйственной части? Вопрос риторический. Обеспечение порядка — это всегда непрерывный процесс. Завод живёт, и здесь всегда есть чем заняться.

На вопрос, чего ещё не хватает заводу, Наталья отвечает: озеленения. Например, территорию вдоль эстакады можно было бы оформить пихтами или декоративными кустарниками. Индустриальный пейзаж требует больше зелени.

«Очень хочется больше пихт вдоль эстакады. Весна — хороший шанс это исправить», — делится она.

Кстати, вы обращали внимание, как красиво летом цветут розы у АБК? Это тоже дело рук сотрудников административно-хозяйственного отдела. Скоро мы вновь будем наслаждаться их ароматом и цветением — нужно только чуть-чуть подождать.

«Поздравляю всех наших женщин с 8 Марта! Желаю красоты, мира, любви и добра каждой!» — обращается ко всем сотрудницам Загорского трубного Наталья Ильина.

8 Марта

Рабочий день — на высоте



В России утверждён перечень производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями труда, на которых ограничивается применение женского труда. В этот список входит и профессия крановщика. Тем не менее именно эта специальность сегодня считается по-настоящему женской — и чаще всего её выбирают представительницы прекрасного пола при трудоустройстве на завод. О преимуществах этой сложной во всех отношениях профессии рассказала машинист крана Светлана Городецкая. Она посвятила работе на высоте более 30 лет, 11 из которых трудится на Загорском трубном заводе.

Выбор, ставший судьбой

Светлана Анатольевна по образованию техник-механик. После окончания Краснозаводского химико-технологического техникума работала в НИИПХ, а затем на комбинате железобетонных изделий. Но 90-е годы внесли свои коррективы: сокращение штата заставило искать новые пути.

«Пришлось идти на кран. Учили нас прямо на заводе, создавали группы, приходил мастер — мы осваивали профессию. Это была вынужденная мера, но я ни разу не пожалела. Работа на кране дала мне

стабильность и в 90-е, и в 2000-е: работа была всегда, зарплата — неплохая», — вспоминает Светлана.

Но со временем закрылся и КЖИ. В тот же момент началось строительство нового Загорского трубного завода. Светлану пригласили сюда. «Немного подумала, но пришла», — улыбается она. И не просто пришла, а стала одной из тех, кто строил предприятие своими руками.

«Когда мы приехали, ещё не было полов, не было галерей. Мы заливали бетон, возили его, завозили оборудование контейнерами. Всё,

что сейчас стоит в цеху, — всё это мы собирали. Каждую единицу оборудования: экспандеры, валковый — всё видели в разобранном виде. Мы строили завод фактически сами», — с гордостью рассказывает крановщица.

Этот опыт стройки, по её словам, до сих пор помогает в работе.

«Девушкам стоит присмотреться»

Сегодня Светлана работает в основном цеху. Её задача — перемещать трубы, флюс, помогать механикам при ремонте. Работа требует чисто женских черт характера.

«Внимание, усидчивость, не бояться высоты и механизмов. Хотя высоты я теперь, честно говоря, немного побаиваюсь, — смеётся она. — Но в целом для девочек эта профессия подходит идеально: она требует усидчивости, а мужчины не такие усидчивые. И внимательность нужна. Сидишь, смотришь за работой, наблюдаешь за всем процессом. А ещё, но это уже приходит с опытом, умение оценить ситуацию внизу. Например, собрались мужчины кучкой на одной площадке — я уже знаю, что они собираются делать. Мне ещё задачу поставить не успели по рации, а я уже готова выполнять или выполняю», — говорит Светлана.

Кстати, что крановщицы буквально «прикованы» к своей кабине, — это миф. Да, они имеют свой индивидуальный «офис», но всегда могут спуститься вниз по необходимости. Единственный минус — невозможность попить кофе и посплетничать у кулера, но и это Светлана Анатольевна не считает недостатком в работе. Для

того чтобы обсудить всё важное и волнующее, хватает и обеденного перерыва.

Кстати, профессия крановщика действительно становится женской, как водитель троллейбуса например. Поэтому выпускницам колледжа действительно стоит присмотреться к этой рабочей специализации. Тем более что краны очень разные — башенные, мостовые, козловые, автомобильные — а на предприятии крановщики нужны всегда.

Вне завода

Но жизнь не ограничивается работой. Светлана Анатольевна — мама двоих детей и уже бабушка: у неё подрастают внук и внучка. В свободное время она любит то, что дорого сердцу большинства наших женщин, — готовить и вязать. Находит время и для спорта: например, с удовольствием встаёт на лыжи. И в этом ей, кстати, очень повезло с местом жительства — в районе Скоропусковского, где она живёт, есть живописный лес, где каждую зиму прокладывают множество лыжных трасс. Минувшая зима, по её словам, любительницу лыж порадовала особенно.

Поздравляем Светлану Анатольевну и всех прекрасных женщин Загорского трубного завода с Международным женским днём! Желаем весеннего тепла, любви и красоты в каждом дне.





эффективность

Идеи, которые работают

Называем авторов «Золотых идей»

«Участок непрофильной продукции» — это сложное и уникальное производство. Здесь выпускают трубошпунт, сваи, производят ППУ, наносят различные виды покрытий, производят сварку карт. Это несколько производственных площадок, и каждая — со своими задачами и особенностями. Участок — один из лидеров конкурса по количеству поданных улучшений «Фабрика идей». Такая результативность — отличный повод рассказать, как устроен участок изнутри, и о людях, которые демонстрируют высокую вовлечённость в развитие производства.

Те, кто работает непосредственно с промышленным оборудованием, знают: даже самое современное оборудование иногда требует ремонта и подчас нестандартного подхода к решениям. Как раз это подразделение одно из самых результативных по количеству улучшений.

За бесперебойную работу и своевременный ремонт оборудования отвечает небольшая, но сплочённая ремонтная служба ДСО (директор — Наиль Дербишев). Коллектив работает под руководством старшего мастера Сергея Губанова. На этом участке предложения касались самых разных направлений. Только за 2025 год подразделение представило к рассмотрению более 30 предложений, большинство из них были приняты к реализации.

За механическую составляющую работы участка непрофильной продукции отвечают слесари-ремонтники под руководством мастера Юрия Краснова. За прошедший год они выполнили и внедрили более 10 идей, направленных на улучшение работы механизмов и снижение количества сбоев. Особо хочется отметить слесарей-ремонтников Виталия Алексева, Григория Дегтярёва, Ивана Асметкина. Гидравлическое хозяйство участка — зона ответственности

специалиста Анатолия Такалина. Совместно со слесарем-гидравликом Сергеем Шуваловым ими реализовано несколько идей, связанных с обеспечением бесперебойной работы гидравлических систем.

Гидравлическое оборудование — одна из самых ответственных и одновременно самых уязвимых систем. Именно гидравлика обеспечивает работу ключевых узлов: прессов, рольгангов, манипуляторов, механизмов резки и транспортировки труб.

К процессу подачи предложений подключаются и электрики. Эту часть работы и системы АСУТП обеспечивают электромонтёры под руководством мастера Александра Жмачинского. За прошлый год они внедрили 12 идей, связанных с улучшением работы электрических схем и аппаратуры, повышением качества сварки, снижением потерь электроэнергии и автоматизацией многих производственных процессов. Активно помогают в этом бригадиры-электромонтёры Александр Митянин, Сергей Зиновкин, Алексей Астахов, а также инженер АСУТП Андрей Споршев.

Очень часто на участке возникает необходимость в разработке и изготовлении нестандартных деталей и запасных частей, внесении

конструктивных изменений в сложные механизмы. С этими задачами на отлично справляется главный механик Вячеслав Руденко. Все детали изготавливаются на ремонтно-подготовительном участке под руководством мастера Николая Николаева.

За прошедший год коллектив участка собственными силами смонтировал и запустил в работу несколько новых инновационных проектов. Были разработаны и смонтированы, налажены и введены в эксплуатацию: стан сварки трубошпунта, стан для кольцевых швов, роботизированный участок сварки, а также новый участок сварки и покраски. Кроме того, на двух участках разработано и внедрено новое освещение рабочих мест.

Для эффективной работы Дирекция по сервисному обслуживанию тесно взаимодействует с технологическим персоналом (руководитель — Алексей Шустов), и только совместно, благодаря взаимовыручке и поддержке, они добиваются высоких показателей в работе.

«Главная ценность нашей компании — это люди на местах. Именно их профессионализм и совместная работа обеспечивают высокий уровень производительности. Каждый из них по-своему уникален и является специалистом своего дела. У каждого есть чему поучиться, а вместе они — та сила, которая способна решать самые сложные производственные и технические задачи», — отметил Сергей Губанов.

«Студёный лёд» прошёл на арене «Луча»

21 февраля на ледовой арене спорткомплекса «Луч» состоялась традиционный турнир «Студёный лёд», организованный под эгидой Ночной хоккейной лиги.

Матчи под открытым небом всегда отличаются особой зрелищностью, но нынешняя игра запомнилась вдвойне: на лёд против команды ЗТЗ вышли хоккеисты «Луча». Спортивный вызов приобрёл символическое звучание в преддверии Дня защитника Отечества.

По традиции турнир открыли выступления фигуристов.

В этом сезоне сергиевопосадские хоккеисты одержали ряд громких побед — и немалая заслуга в этом принадлежит команде Загорского трубного завода

Как отметил региональный представитель Ночной хоккейной лиги Московской области Дмитрий Винцукевич, Сергиев Посад — один из ключевых центров развития лиги в Подмосковье.

«Команда ЗТЗ входит в десятку сильнейших в Московской области, занимает первое место в конференции „Север“

и совсем скоро сыграет в региональном плей-офф», — подчеркнул Винцукевич.

Тренер хоккейного клуба ЗТЗ Дмитрий Расторгуев сам вышел на лёд в составе родной команды. Он руководит коллективом уже шесть лет.

«В Ночной хоккейной лиге много достойных и ярких команд. Наши ближайшие соперники — „Загорск“, „Метеор“ из Пересвета. Каждый может составить конкуренцию», — рассказал Расторгуев.

Главная награда, по словам тренера, — путёвка в Сочи на финальную часть НХЛ.

«Хотим поиграть с президентом в одной команде. А так, хороший достойный соперник в виде молодых ребят. Жаль, что женская команда столичного „Града“ не смогла приехать», — с улыбкой добавил он.

Игра носила товарищеский характер. В составе ЗТЗ авторами забитых шайб стали хоккеисты Косарев, Барышников и Расторгуев.

Хотя команда ЗТЗ уступила сопернику со счётом 3:5, турнир удался и стал важным трамплином на пути к большим победам.



Загорский трубный завод помог провести Масленицу в Пересвете и мкр Углич

Загорский трубный завод традиционно поддержал празднование Масленицы в округе. В этом году при участии предприятия масленичные гулянья при содействии металлургов прошли сразу на двух площадках — в Пересвете и на Угличе. Под флагами завода жители получали призы и подарки, угощались и радовались приходу весны.

Масленица на Угличе в цифрах:

- почти 2000 блинов,
- почти 4000 леденцов,
- 400 карамельных яблок,
- 500 порций каши из полевой кухни,
- более 1000 стаканов чая

Гостей праздника ждали полевая кухня, мясная дегустация, блины и горячий чай из самовара, ростовые куклы, конкурсы и забавы, конкурс масленичных чучел и, конечно, традиционное сжигание чучела Масленицы. Отдельной радостью для детей стало катание на пони Рассвете и ослике Яше, которые работали на протяжении всего праздника. Это был тоже подарок жителям от металлургов.

Пересвет в последний день масленичной недели буквально гудел от эмоций. Местные жители провожали зиму с удачью. Здесь фирменные пакеты с призами от Загорского трубного завода оказались... на самом верху масленичного столба. Самые смелые и отважные участники штурмовали гладкое бревно, чтобы забраться на вершину и получить заслуженные подарки. Азарт, поддержка зрителей и воля к победе сделали этот праздник по-настоящему ярким.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Заработная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 90 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 82 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГОТОВОК	от 80 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 75 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 121 000 руб.

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД
- КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 2 (39), 2026

Редакция:

Илья Власенко, директор по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева, редактор

Олег Федотов, Екатерина Яковлева, вёрстка

УК «Уральская Сталь»

127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@dtz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии «АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2
Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8
Тираж: 990 экз.