

Корпоративная газета, № 5 (32), май 2025 г.

Вестник ЗТЗ

образование

**Загорский трубный завод
провёл конкурс
студентов-сварщиков**



Стр. 3

оценка

**Определён
«Вдохновитель
перемен 2024 года»**



Стр. 4

соцсфера

**Отметили
День защиты
детей**



Стр. 7

технология

Аттестация, расширяющая горизонты

Загорский трубный завод приступил к испытаниям опытной партии труб размером 1420x33,4 мм, изготовленных по ТУ 24.20.21.000-038-85736056-2024. Ранее завод был аттестован на производство труб с толщиной стенки не более 27,7 мм.

Первая опытная партия изготовленных труб отправится на испытания в Копейск для проведения комплекса натурных стендовых испытаний труб гидравлическим давлением. Проведение данного комплекса испытаний позволит в полной мере оценить эксплуатационные характеристики изготовленных труб. Трубы опытной партии произведены без нанесения антикоррозионного покрытия, но на строительство трубопроводов будут поставляться с наружным и внутренним покрытием.

➤ *Продолжение на стр. 2*



Начало
на стр. 1

Над освоением технологии производства сварных прямошовных труб работал коллектив специалистов: главный сварщик Загорского трубного завода Константин Махлов, старший мастер ТЭЦ Вячеслав Евсеев, мастер ТЭЦ Александр Дмитрук, наладчик технологического оборудования Иван Каличак, ведущий инженер-технолог Аркадий Чулков.

Программа испытаний труб была разработана ООО «Газпром ВНИИГАЗ», производство опытной партии осуществлялось в присутствии членов постоянно действующей комиссии ПАО «Газпром» по приёмке новых видов трубной продукции.

Аркадий Чулков

Ведущий инженер-технолог:

«Трубы опытной партии, изготовленные из стали класса прочности К-65, прошли неразрушающий и визуально-измерительный контроль в полном объёме требований нормативной документации. В настоящее время проводится комплекс испытаний механических свойств труб в нашей заводской лаборатории, после завершения испытаний будут проведены натурные испытания в Копейске. После завершения испытаний Загорский трубный завод сможет расширить линейку продукции и активнее участвовать в различных проектах строительства газопроводов».



Рекомендовано к прочтению

Вышла вторая книга о горнозаводской культуре от группы компаний «Уральская Сталь».

Скоро в Сергиевом Посаде состоится презентация издания, после чего книги поступят в библиотеки округа, а также в фонды колледжей и вузов.

Двухтомник посвящён богатой культуре и истории главных горнозаводских регионов России — Урала и Замосковья. Авторам — доцентам МИСИС Олегу Голубеву и Павлу Черноусову удалось создать уникальную рукопись, объединяющую в себе популярность и научную глубину. Они показали, что промышленное производство — это не только технологический процесс, но и сложная социальная система, объединяющая людей разных профессий в единую общность, особенно ярко проявляющуюся в истории рабочих посёлков. Производство — это эволюция не только промышленности, но и самого общества, его культуры.

Издание станет украшением как домашних библиотек, подчёркивая причастность к истории металлургической отрасли, так и кабинетов краеведов, предлагая им ценный, сконцентрированный и тщательно проверенный материал

В нём рассказывается о специфике горнозаводских поселений, о судьбах архитекторов и заказчиков, о трудностях добычи ресурсов (древесины, воды) и транспортировки металла, а самое главное — о традициях, верованиях и культуре людей, связанных с металлургической отраслью.



Выход двух томов серии в 2025 году символичен: Новотроицкий металлургический комбинат «Уральская Сталь» отмечает 70-летний юбилей, а Загорский трубный завод — 10 лет с момента основания! Поздравляем коллективы предприятий и всю Группу компаний «Уральская Сталь», без участия которой эта книга не была бы написана. 70 лет — это уже история, но впереди ещё множество ярких событий, кото-

рые, несомненно, найдут отражение в будущих книгах серии!

Презентация книги в Сергиевом Посаде состоится при поддержке Загорского трубного завода (входящего в Группу компаний «Уральская Сталь»). Следите за анонсами!

Конкурс, где все — в выигрыше

30 мая, День сварщика, профессиональный праздник традиционно отметили в ресурсном центре Загорского трубного завода на базе Сергиево-Посадского колледжа — там прошёл традиционный региональный конкурс профессионального мастерства среди студентов, выбравших профессию сварщика. Мероприятие состоялось в рамках федерального проекта «Профессионалитет» при поддержке Загорского трубного завода.



Загорский трубный завод ежегодно поддерживает этот конкурс. Ресурсный центр — это детище АО «ЗТЗ», в которое вложено более 40 млн рублей. Предприятие не только оборудовало производственные классы и закупило оборудование, но и заключает целевые договоры с Сергиево-Посадским колледжем, гарантируя трудоустройство молодым специалистам и практику после окончания учёбы.

В региональном конкурсе участвовали 11 студентов-сварщиков из 7 колледжей и техникумов Московской области. Сергиево-Посадский колледж представил студента второго курса, сварщика Тимофея Куликова

Сварочные посты между конкурсантами определили методом жеребьёвки, каждому дали одинаковое задание: собрать из трёх заготовок небольшое изделие, показанное на чертеже. При этом участники должны были показать своё мастерство сразу в нескольких видах сварки — ручной дуговой и полуавтоматической. Время на выполнение — один час. Были и те, кто уже не первый раз участвовал в конкурсе, например, Матвей Шишаев из професси-

онального колледжа «Московия». В прошлом году он занял второе место и, по его словам, учёл все ошибки, чтобы вновь побороться за звание «Лучший сварщик».

Все сделанные изделия проверяло квалифицированное жюри, в составе которого были мастера производственного обучения колледжа и главный сварщик Загорского трубного завода Константин Махлов. По итогам регионального конкурса третье место занял Тимофей Куликов из Сергиево-Посадского колледжа, второе место у Матвея Шишаева из профессионального колледжа «Московия», а первое место досталось Даниилу Евсееву из колледжа «Коломна». Остальные конкурсанты получили дипломы об участии и поощрительные призы.

Многие студенты рассматривали конкурс не только как состязание, но и как возможность тренировки. Например, студент Сергиево-Посадского колледжа Даниил Емельянов выполнил задание в качестве практического упражнения. Кстати, Даниил был победителем конкурса сварщиков прошлого года



Новости «Уральской Стали»

1

«Уральская Сталь» приобрела современный электровоз для обслуживания коксовой батареи

Тяговой мощности должно хватить для транспортировки 40 тонн кокса на двух платформах. Электровоз оборудован системой кондиционирования, а устройство точного позиционирования практически автоматизирует процесс загрузки вагонов.

Обслуживая шестую коксовую батарею, электровоз перевезёт за год около 700 тысяч тонн кокса. Кроме того, в мае прозвучала новость о том, что на «Уральской Стали» изготовили первый шлаковоз.

Это стало возможным благодаря программе развития участка строительных металлоконструкций.

Примечательно, что более 90 % комплектующих произвели сами металлурги. Приобрели извне лишь колёса и подшипники. Новый шлаковоз — результат работы сразу нескольких подразделений комбината, и результат впечатляющий.

2

Наш эксперт на CASE-IN: как это было?

30 мая в Москве прошёл XIII Международный инженерный чемпионат CASE-IN — одно из самых престижных соревнований для будущих инженеров и специалистов ТЭК.

В этом году в роли эксперта и члена жюри выступил Анатолий Александрович Клачков, начальник управления по техническому сопровождению проектов «Уральской Стали». Он оценивал кейсы молодых инженеров, предлагающих инновационные решения для металлургии.

Почему это важно? CASE-IN — это не просто конкурс, а площадка для формирования кадрового резерва отрасли. Участие наших специалистов в таких событиях укрепляет репутацию компании как лидера рынка и надёжного работодателя, который инвестирует в развитие профессионалов.

3

«Уральская Сталь» разработала и производит листовую прокат из новой высокопрочной износостойкой стали HardUS 400

Среди её уникальных характеристик: твёрдость 360 – 430 НВ, плоскостность не более 6 мм/м, УЗК — 1 класс по ГОСТ 22727.

Новотроицкие металлурги выпускают из неё листовую прокат толщиной 16-50 мм, шириной 1500-2000 мм, длиной 4500-12000 мм. HardUS 400 — премиальная продукция для изготовления кузовов карьерных самосвалов, деталей ковшей экскаваторов и другого навесного оборудования крупной горнодобывающей техники.

4

30-31 мая в Новотроицке прошёл XXI Фестиваль рабочего спорта, посвящённый 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

Команда «Уральской Стали» одержала победу в мини-футболе, гиревом спорте, волейболе (мужская и женская команды), стритболе, пулевой стрельбе, настольном теннисе, шахматах, городском спорте и в номинации «Спортивная семья», а также заняла 3 место в лёгкой атлетике. Впереди — соревнования по плаванию.

В общекомандном зачёте «Уральская Сталь» уверенно лидирует, подтверждая звание сильнейшей спортивной команды города.

Всё должно работать, как часы

Кто и как обеспечивает пожарную безопасность на Загорском трубном заводе?

Загорский трубный завод (ЗТЗ) — современное, высокотехнологичное предприятие, играющее важную роль в российской промышленности. В силу особенностей производства, включающего обработку металла, использование горюче-смазочных материалов и сложное оборудование, пожарная безопасность является абсолютным приоритетом.



К сожалению, о пожарной безопасности часто вспоминают только после происшествия. Особенно обидно, когда причины пожара элементарны: несоблюдение регламентов, неисправность или недоступность противопожарного обо-



рудования. Ранее сообщалось, что этот вопрос на ЗТЗ взят на особый контроль — с приходом в службу охраны труда Максима Власова, отвечающего за исправность противопожарного оборудования. Что было сделано за последние полгода? План обширный, и часть мероприятий уже реализована.

«Заменено неисправное обо-

рудование системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре. Система исправна и проверена, ложные срабатывания устранены. Разделки оборудования системой автоматической разблокировки системы контроля доступа при пожаре и кнопками аварийного разблокирования магнитных замков эвакуационных выходов. Разработаны и вывешены планы эвакуации. Восстановлена

работа системы противодымной вентиляции. Ведётся замена неисправных клапанов дымоудаления лаборатории. Проведены испытания наружных пожарных лестниц, эвакуационных лестниц третьего типа и ограждений кровли зданий», — рассказывает Максим Александрович.

За перечислением пунктов стоит важная работа, направленная на сохранение жизни и здоровья сотрудников. И она продолжается. Идут конкурсные процедуры по выбору подрядчика для перезарядки огнетушителей, обслуживания воздухозаполненного противопожарного водопровода, проектирования систем автоматического пожаротушения в окрасочных камерах ШТС и УСК, а также ремонта порошкового средства пожаротушения в КТП

Для исключения ложных срабатываний в ТЭСЦ прорабатывается замена линейных тепловых пожарных извещателей на извещатели пламени с видеоканалом и нейросетевым детектором.

Самые вовлечённые

Сотрудники Загорского трубного завода отмечены наградами

25 мая состоялось рабочее собрание, на котором чествовали самых активных и инициативных сотрудников Загорского трубного завода по итогам 2024 года. Награды вручались в нескольких категориях, отмечающих вклад в развитие предприятия: «Лучший автор», «Лучший реализатор идей», «Лучший куратор подразделения» и «Самый вовлечённый директор».

«Вдохновителем перемен 2024 года» был назван Дербишев Наиль Нязимович. В категории «Лучший автор» на участке ШТС победил Кондратенко Роман Владимирович. Осипов Анатолий Александрович был признан лучшим автором и лидером внедрения идей в цехе отгрузки. Лучшим куратором подразделения стала Ленченко Юлия Викторовна (ДСО)

Все победители получили памятные подарки — брендированные полотенца и именные грамоты. Руководство завода отметило, что победители есть во всех подразделениях, и каждый из них в ближайшее время получит свою награду.

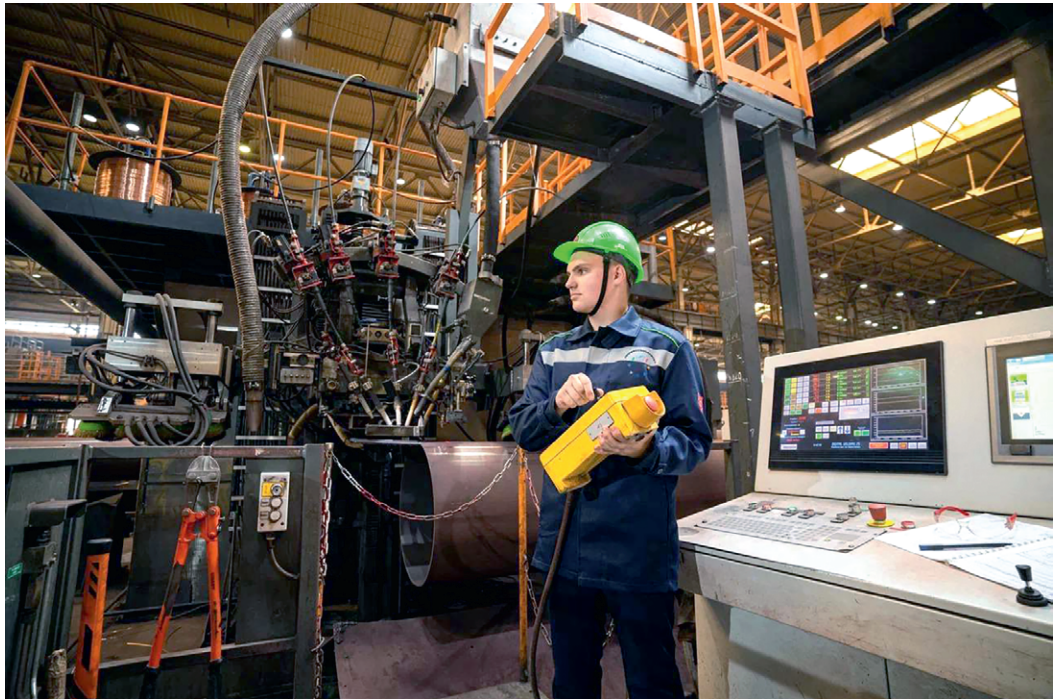
«Огромное спасибо всем участникам за вовлечённость! Каждая ваша идея делает наш завод лучше!» — прозвучало со сцены во время церемонии награждения.



Лучшие фотографы России показали лица «Профессионалитета»

30 мая завершился всероссийский конкурс художественных фотографий «Профессии будущего», организованный в рамках федерального проекта «Профессионалитет». Более 500 работ поступило от образовательных организаций из 53 регионов России — в частности, от профессиональных колледжей, на базе которых реализуется этот проект. Главные герои съёмки — студенты, многие из которых дополнили трудовые коллективы различных предприятий или организаций. Экспертное жюри отобрало лучшие фотографии, представляющие различные отрасли экономики и ярко демонстрирующие образ молодого специалиста будущего.

Конкурс стал ярким событием, которое позволило колледжам и техникумам, участвующим в проекте «Профессионалитет», подчеркнуть престиж среднего профессионального образования. Это своего рода наглядная реклама «профессий будущего». Среди победивших работ — снимок Ивана Сафронова, студента колледжа и одновременно сотрудника Загорского трубного



го. На фотографии Иван запечатлён за работой, автор снимка Владислав Зарудный, фотограф из Сергиево-Посадского колледжа.

Также напомним, что молодой сварщик на днях стал героем телевизионного сюжета, который снимала группа телеканала «Дума ТВ» для «России-24» в конце мая на Загорском трубном заводе.

Фотографии победителей будут использованы в масштабной информационной кампании федеральных СМИ, посвящённой проекту «Профессионалитет». Победившие кластеры получат благодарственные письма, а молодые специалисты, ставшие героями лучших снимков, будут представлять проект в различных коммуникационных каналах до 2030 года.

ЗТЗ отметит юбилей ярким фильмом!

Съёмки юбилейного фильма Загорского трубного завода в самом разгаре! На протяжении последних дней компания-подрядчик ведёт активную работу прямо на территории промышленного цеха, чтобы максимально погрузить зрителей в атмосферу производства.

Особенностью фильма станет участие не только руководства, но и самих металлургов, которые каждый день трудятся на заводе. Их истории и опыт станут основой повествования, делая фильм по-настоящему живым и интересным. Съёмочная группа планирует показать рабочий процесс производства трубы во всей его полноте, вспомнить самые яркие события минувшего десятилетия.

Зрителей ждёт захватывающая лента, которая станет ярким событием в год 10-летия Загорского трубного завода. Юбилейный фильм обещает порадовать всех, кто интересуется современной промышленностью и ценит вклад ЗТЗ в развитие региона. Следите за новостями!

Сделали Лавру ближе

Блинная гора в Сергиевом Посаде – одна из самых популярных смотровых площадок России по версии Яндекс.Карт, привлекающая миллионы туристов (более 2 миллионов в 2019 году). Аналитики оценили площадку на 5.0, отметив её высокую популярность и положительные отзывы. В рейтинге Яндекс.Карт Московская область уступила лишь Краснодарскому краю, а в лидерах по количеству оценок оказались Воробьёвы горы и Panorama 360.



Напомним, что именно Загорский трубный завод внёс свой вклад в привлекательность этой локации. В 2019 году ЗТЗ сделал подарок городу и туристам, установив на Блинной горе две подзорные трубы. За прошедшее время миллионы людей смогли насладиться панорамными видами, открывающимися с этой площадки. Можно сказать, мы сделали Лавру ближе для туристов со всего мира.

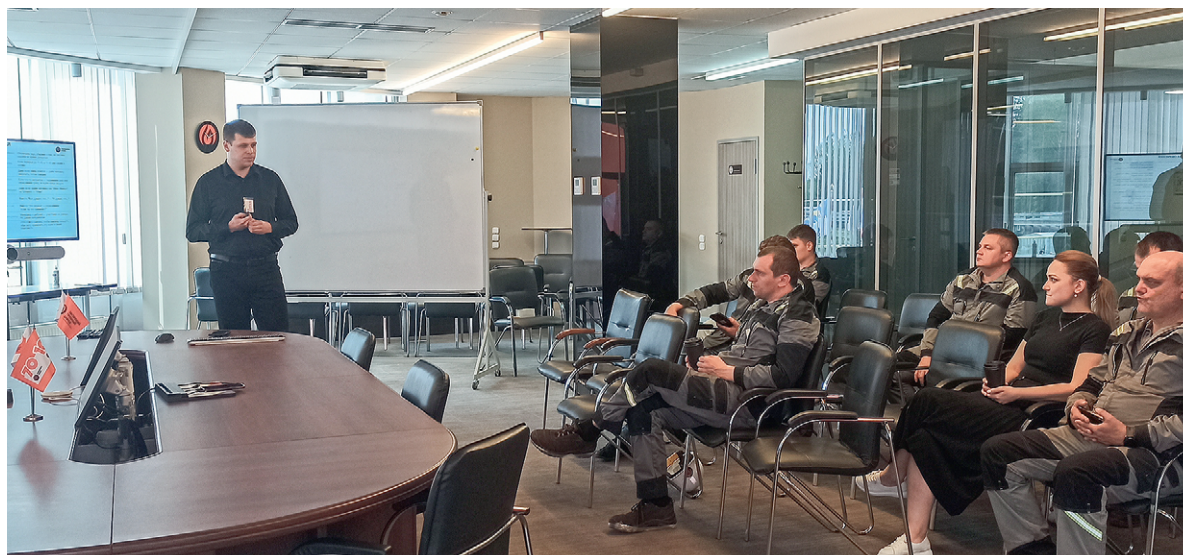
Давно ли вы были на Блинной горе? Сейчас там особенно интересно: в Троице-Сергиевой лавре идёт реставрация куполов, и в подзорную трубу можно рассмотреть детали этого процесса. Не упустите возможность увидеть известные достопримечательности с нового ракурса!

Дать «удочку»

Как тренинг меняет мышление и сокращает потери?

На любом производстве, даже самом современном, есть резервы для улучшения. Проблема в том, что часто сотрудники, привыкнув к определённым процессам, перестают замечать недостатки и рассматривают их как «норму». Чтобы разорвать этот порочный круг и высвободить потенциал для роста, необходим новый взгляд и, главное, — правильное мышление. В мае на Загорском трубном заводе состоялся обучающий тренинг для руководящего состава, в рамках которого была представлена комплексная программа по сокращению потерь.

Тренинг состоит из трёх частей. Первая нацелена на развитие критического мышления и корректировки когнитивных искажений, которые мешают объективно оценивать ситуацию и находить эффективные решения. Вторая часть носит название «МиLEANонер» — это выявление потерь в игровой форме. После того как сотрудники научились распознавать когнитивные искажения, они переходят к практическому применению знаний в игровой форме. Тренинг «МиLEANонер» (lean — бережливый) позволяет в различных видах потерь и научиться их идентифицировать в конкретных производственных



ситуациях. Третья, заключительная, часть подводит слушателей к структурному решению проблем.

«Мы обучаем сотрудников использовать инструменты анализа, такие как «5 почему» и диаграмма Исикавы, чтобы докопаться до корневых причин проблем и разработать эффективные решения, которые не только устранят симптомы, но и предотвратят их повторное возникновение. Также мы учим замечать «слепые зоны» в мышлении, понимать, как привычки и предрассудки влияют на восприятие проблем, и развивать навыки критического анализа. Наша цель — не просто научить распознавать потери, а изменить сам подход к работе. Мы хотим, чтобы каждый сотрудник воспринимал производственный процесс критически и стремился к постоянному совершенствованию», — рассказал начальник Управления по операционной эффективности Артём Шведчиков.

Комплексная программа тренингов по сокращению потерь на производстве разработана по принципу «дать сотрудникам «удочку», а не «рыбу», то есть научить решать производственные вопросы самостоятельно

«Оптимальная частота занятий — раз в две недели. Такой график позволяет сотрудникам усваивать информацию, применять полученные знания на практике и возвращаться к тренингам с конкретными вопросами и кейсами из своей работы. Мы начинаем с обучения руководителей. Почему это так важно? Потому что именно они должны стать примером для своих подчинённых, транслируя новые знания через свои действия и создавая культуру постоянного совершенствования на рабочих ме-

стах. После руководителей мы обучим лидеров изменений из числа специалистов и рабочих. Именно они, обладая глубоким знанием производственных процессов изнутри, смогут наиболее эффективно применять новые знания на практике. Как результат, мы ожидаем повышение общей эффективности производства, снижение затрат и брака», — считает Дмитрий Пивоваров, менеджер управления по операционной эффективности.

Это инвестиция в непрерывные улучшения изнутри, которая позволит не только решить текущие проблемы, но и создать устойчивую систему постоянного совершенствования всех процессов — как в производстве, так и в области охраны труда

Вместе развиваем регион

Представителей бизнес-сообщества и промышленности Сергиево-Посадского городского округа, проявивших наибольшую инициативу, отметили наградами в честь Дня предпринимателя. В числе приглашённых был и Загорский трубный завод. Торжественная церемония, посвящённая самым деятельным и социально ориентированным предпринимателям округа, прошла в отеле «Посадский».

Администрация округа и Загорский трубный завод — давние партнёры. Предприятие предоставляет рабочие места, является добросовестным налогоплательщиком, инициирует различные социальные проекты, а также давно сотрудничает с Сергиево-Посадским колледжем. И местная власть, и промышленники преследуют одну цель — сократить так называемую маятниковую трудовую миграцию и сделать так, чтобы выпускники колледжей оставались работать на малой родине. Завод является давним и постоянным деловым и социальным партнёром администрации Сергиево-Посадского городского округа.

Евгений Андрианов

Начальник управления инвестиций администрации Сергиево-Посадского округа:

«Загорский трубный завод развивает промышленный туризм в нашем регионе, проводит постоянную работу по повышению престижа рабочих профессий. Благодаря этой деятельности всё больше молодых людей выбирают производственные цеха вместо офисов. Мы гордимся этим сотрудничеством! Кроме того, завод является нашим постоянным участником акций «День карьеры», «День идей», «Ярмарка вакансий» — всё это делает предприятие привлекательным для трудоустройства. Важна и социальная деятельность завода, который регулярно оказывает благотворительную помощь социальным организациям, учреждениям здравоохранения, образования и культуры»



Праздник детства, фантазии и мечты

Загорский трубный завод отметил День защиты детей поддержкой социальному учреждению и помощью в организации праздников на Вакцине, Скобяном посёлке и в Пересвете.

Организаторы праздника включили в праздничную программу танцы, анимацию и угощение. В Пересвете в парке у Дома культуры «Космос» всех гостей праздника встречали детские герои — Коржик, Карамелька и Компот, они проверили детвору на ловкость и смекалку, командную работу, эрудицию. Не остались в стороне и взрослые, которые помогли детям справиться с заданиями. Всех участников угостили сладостями

сетях депутата по округу местная жительница Ольга Кудрина. Важно сказать пару слов и о празднике на Вакцине, где подобные мероприятия проводятся не так уж и часто. Праздник детства здесь и вовсе провели впервые. «Впервые в военном городке Сергиев Посад-6 (Вакцина) прошло масштабное детское мероприятие, посвящённое Дню защиты детей. Мы подарили детям незабываемый день. Зажигатель-



и подарили памятные сувениры. Загорский трубный завод принял финансовое участие в организации праздника.

Не менее весело было в сквере у Арт-Базы на Скобяном посёлке. Напомним, что это место притяжения стало победителем во всероссийском голосовании за объекты благоустройства. Микрорайон Восточный получил ещё один парк, где объединяется досуг, отдых и массовые мероприятия.

«От всей души хотим выразить вам искреннюю благодарность за прекрасно проведённое мероприятие к Дню защиты детей! Этот день стал настоящим праздником, который оставил незабываемые впечатления и подарил массу положительных эмоций. Особую признательность хотим выразить спонсорам мероприятия, которые внесли значительный вклад в подготовку и проведение данного события. Ваша работа и усилия сделали возможным столь яркий и запоминающийся детский праздник», — написала в социальных

сетях депутата по округу местная жительница Ольга Кудрина. Важно сказать пару слов и о празднике на Вакцине, где подобные мероприятия проводятся не так уж и часто. Праздник детства здесь и вовсе провели впервые. «Впервые в военном городке Сергиев Посад-6 (Вакцина) прошло масштабное детское мероприятие, посвящённое Дню защиты детей. Мы подарили детям незабываемый день. Зажигатель-

Металлурги не обошли вниманием и социальные учреждения. В преддверии Дня защиты детей металлурги навестили Хотьковскую школу-интернат

Дарить мороженое в честь праздника — давняя традиция загорских металлургов, и, как правило, сладкий подарок передают люди, связанные напрямую с холодом, — наши хоккеисты. Каждый год игроки любительской команды ЗТЗ выезжают в парки и социальные центры, поздравляют и говорят напутственные слова. Для детей такие визиты становятся важным событием: это общение наглядно демонстрирует, что в жизни важно



реализовать себя не только профессионально, но и в плане увлечений и хобби.

Хотьковская школа-интернат расположена в Жучках, здесь воспитываются дети с особенностями здоровья. В ней учатся 128 детей в возрасте от 6 до 17 лет. Металлурги приезжают в учебное заведение впервые.

«Мороженое подготовил наш игрок, который занимается предпринимательством — Евгений Мишаков. А мы с ребятами эту посылку передали. Захар Игнаткин, Игорь Жихарев — это наши сотрудники и участники команды, которые рады пообщаться с детьми и передать поздравления от металлургов. Мы, взрослые, тоже получаем позитивные эмоции от этого общения», — рассказал тренер хоккейной команды ЗТЗ Дмитрий Расторгуев.

Руководство Хотьковской школы-интерната благодарит за визит и внимание.

«Очень надеемся, что такие встречи теперь будут частыми! Будем рады, если настоящие хоккеисты возьмут шефство над нашими ребятами», — подчёркивает директор Анна Чупакова





**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Зарботная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 90 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 82 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГОТОВОК	от 80 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 75 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- **КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ**
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- **КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД**
- **КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ**



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 5 (32), май 2025

Редакция:

Илья Власенко, директор
по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Анна Хитрик, руководитель направления
по внутренним и внешним коммуникациям
ООО УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева,
редактор

Вёрстка:
Екатерина Яковлева

УК «Уральская Сталь»
127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, y-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@ztz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.