

С началом
учебного года!



ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД

Корпоративная газета, № 8 (45), август 2026 г.

Вестник ЗТЗ

проекты

В Сергеевом Посаде появилась первая AR-композиция. Спонсором выступил наш завод

стр. 3



новости

ЗТЗ принял участие в «Ярмарке профессий»

стр. 5



спорт

Бегуны-металлурги осваивают новые дистанции и виды спорта

стр. 7



«Первоклассный» праздник

Завод поддерживает в начале школьного пути

1 сентября — особый день в судьбе каждого из нас. Море бантов, цветов, шаров и улыбок. А в этом море — оранжевые рюкзачки. Именные, брендированные, с логотипом Загорского трубного завода. В этом году в семьях сотрудников предприятия — 32 первоклассника. И каждый получил «первоклассный» набор: канцелярию, творческие принадлежности и всё, что нужно для хорошей учёбы.

У Дмитрия Ваганова, начальника группы покрытий исследовательской лаборатории Загорского трубного завода, в этом году двойной праздник: его дети — Кирилл и Арина — пошли в первый класс. Причём не в обычный, а в математический. Чтобы туда попасть, ребята ещё в детском саду прошли тесты и набрали нужное количество баллов. И конечно, получили фирменные наборы от предприятия, которое уже много лет помогает семьям сотрудников готовиться к 1 сентября.

Дмитрий работает на ЗТЗ уже девять лет. Переехал в Сергеев Посад из Тюмени, где тоже занимался изоляцией труб. Новый завод

привлёк его возможностями и масштабом, и семья решила на кардинальные перемены. Как показывает жизнь, всё закончилось вполне успешно.

Склонность к математике, как шутят в семье, на генетическом уровне: супруга Дмитрия имеет высшее математическое образование, сам он тоже учился по физматпрофилю, хоть по диплому и химик. Так что наследственность плюс интерес — и вот уже Кирилл и Арина уверенно решают свои первые школьные задачи. Это только начало большого и интересного школьного пути. Пожелаем всем нашим первоклассникам и учащимся удачи в новом учебном году!



Молодёжный совет Загорского трубного побывал на «Уральской Стали»

Поездка на «Уральскую Сталь» стала логичным продолжением большого разговора о будущем компании, который состоялся на первом масштабном собрании молодёжного Совета Загорского трубного завода. Тогда, на встрече с генеральным директором УК «Уральская Сталь» Денисом Сафиним, молодые сотрудники помимо волнующих их вопросов предложили такую идею — познакомиться с коллективами Советов молодёжи. Автором идеи стал Сергей Фетисов, менеджер по диагностике службы надёжности.

Денис Галляхакович идею поддержал. По его мнению, молодым сотрудникам было бы полезно увидеть весь процесс производства — от выплавки стали до готового трубного проката, плюс — такой обмен опытом важен для профессионального роста и укрепления связей между заводами.

Слово с делом не разошлось. Наши сотрудники — Сергей Фетисов и контролёр производства чёрных металлов Виктория Глазунова (ещё одна активистка Молодёжного совета ЗТЗ) — отправились в Новотроицк.

На предприятии молодые сотрудники встретились с заводским активом и стали участниками мастер-класса «Этногенез лидерства», который провёл Тимофей Цаплин, руководитель направления по обучению и раз-



витию персонала. Ну а далее познакомились с производством, побывав в основных цехах комбината. Ребята получили ответы на многие вопросы, которые волновали их ранее.

«Впечатления супер. Очень удивили масштабы самого комбината и город. Логотип «Уральской Стали» — везде: на автобусах, остановках, домах. Комбинат напрямую связан с людьми, которые там живут. Я никогда не был на производствах такого масштаба, и мне было интересно узнать буквально каждый процесс — как он проходит с технической точки зрения, поскольку я работаю в ремонтном подразделении. Поразили масштабы производства, величие всего комбината и его площадь. Территория завода — это пять государств Монако. Считаю важным,

что увидел процесс коксования и остужения раскалённого кокса. Также очень интересно было наблюдать за формированием листа для будущей трубы на АО «ЗТЗ». И, конечно, самое прекрасное — это реки расплавленного чугуна», — сообщил Сергей.

Для гостей из Сергиева Посада провели экскурсию по учебному центру АО «Уральская Сталь», продемонстрировали тематические аудитории, актовый и спортивный залы, в которых проводятся различные мероприятия. Исходя из увиденного на «Уральской Стали», ребята подготовят свои предложения о том, что можно улучшить на Загорском трубном заводе, опираясь на опыт новотроицких металлургов.

Команда с «огоньком»

ЗТЗ поддержал «Школьную лигу»: завод помог школе № 5 приобрести спортивную форму и инвентарь

В этом году в Сергиевом Посаде стартует уже второй сезон «Школьной лиги». Проект, направленный на развитие и популяризацию школьного спорта, с каждым годом набирает обороты.

В прошлом сезоне в нашем округе участвовало 10 команд, соревнования проходили по четырём видам спорта. С учётом разделения на мальчиков и девочек было проведено шесть параллельных чемпионатов. В новом учебном году к проекту присоединились 27 школ округа. В их числе — школа № 5 из Пересвета, которая вступает в лигу впервые.



И сразу — с солидной поддержкой: Загорский трубный завод подарил учебному учреждению спортивные мячи с логотипом и комплекты формы.

«Мы обратились к Загорскому трубному заводу за помощью, и нас поддержали», — рассказала Ольга Елисева, учитель физической культуры школы № 5 Пересвета. — Были закуплены комплекты для игры в баскетбол, футбол, волейбол. Всего 21 комплект. Также на эти средства приобрели мячи. Это поможет нам достойно выступить в новом сезоне».

Помимо расширения состава команд, увеличился и перечень дисциплин. К традиционным футболу, волейболу, баскетболу 3×3 и шахматам добавились настольный теннис и киберспорт. Основу спортсменов в этом году составят ребята 2012 года рождения и старше, но есть и послабление: любая команда может заявить школьника любого возраста, если он эффективный игрок.



21 комплект спортивной формы был приобретён за счёт Загорского трубного завода

«Цвета ребята выбирали сами, в этом плане мы предоставили им полную свободу. Главное — качество формы, а оно отличное», — рассказала начальник управления внутренних коммуникаций Наталья Еремеева.

Организаторы планируют, что в этом сезоне «Школьная лига» охватит порядка полутора тысяч учащихся. Соревнования пройдут в два этапа: сначала муниципальный отбор, затем победители представят округ на региональном уровне, где встретятся с сильнейшими командами со всей Московской области.

«Школьная лига» — это теперь флагманский проект по развитию школьного спорта. Главная цель — привлечь как можно больше детей к систематическим занятиям физкультурой. И очень важно, что такую инициативу поддерживают неравнодушные организации. Загорский трубный завод — замечательный пример. Хочется верить, что такую инициативу подхватят и другие предприятия округа», — отметил Сергей Поляков, старший эксперт отдела спорта и молодёжи администрации Сергиево-Посадского округа, руководитель «Школьной лиги».

Цифровой памятник токарю матрёшки

ЗТЗ и общественники создали AR-композицию

В Сергеевом Посаде открылся уникальный арт-объект — цифровая AR-композиция, посвящённая Василию Звёздочкину, токарю, который выточил первую русскую матрёшку. Проект, поддержанный Загорским трубным заводом, Общественной палатой и Фондом развития города, станет современным способом рассказать о наследии и промышленной истории Сергеева Посада.

Идея установки памятника Василию Звёздочкину обсуждалась уже не первый год. Эскизы были разработаны скульптором Сергеем Серёжиным, но воплотить их в бронзе оказалось непросто в силу многих причин. Однако в этом году Сергеев Посад отметит 150-летие со дня рождения мастера, и нельзя было пропустить эту дату. Фонд развития Сергеева Посада совместно с Общественной палатой выступили с идеей создать современную AR-композицию. Загорский трубный завод инициативу поддержал, представители предприятия приняли участие в обсуждении темы на базе Общественной палаты.

«Уже несколько лет мы говорим об установке памятника Звёздочкину — первому токарю, который выточил русскую матрёшку. Хотя матрёшка была придумана в мастерской «Детское воспитание» в Москве, Сергеев Посад стал её промышленной столицей, — рассказала Светлана Гирлина, представитель Фонда развития города Сергеев Посад. — Именно здесь в начале XX века матрёшка вошла в массовое производство, а Звёздочкин обучал токарей. В 1906 году посадская матрёшка удостоилась золотой медали на выставке в Милане. В прошлом году мы зафиксировали статус Сергеева Посада как «промышленной столицы» в информационном пространстве и впервые провели фестиваль «Посадская матрёшка» с широким освещением в СМИ».

Новый формат — дополненная реальность — позволяет увидеть 3D-модель



скульптуры через экран смартфона. Для этого на улице Сергеевская установили информационную табличку (стенд) в стиле навигации с учётом пожеланий общественников. Отсканировав специальную метку, любой желающий сможет «разместить» виртуальный памятник в реальном пространстве, сфотографироваться с ним и узнать историю матрёшки. Композиция будет дополнена информационными точками с рассказом о первой матрёшке и истории её создания.

Проект реализован при поддержке Загорского трубного завода, для которого профессия токаря была и остаётся одной из ключевых.

«Мы хотим рассказать о наследии в современном формате, который интересен и детям, и взрослым. Дети, как мы все знаем, да и молодёжь тоже живут в цифровом мире, и если хотя бы один ребёнок, отсканировав код на Блинной горе, узнает, кто такой Звёздочкин, и что матрёшка — это про Сергеев Посад, значит, цель достигнута», — отмечают организаторы.

Открытие AR-композиции состоялось 5 сентября в рамках первого фестиваля, посвящённого народным художественным промыслам в Сергеевом Посаде — «Сотворение». Посетители смогли не только увидеть цифровую скульптуру, но и принять участие в квесте. Одним из заданий стало фото с виртуальным изображением мастера. За прохождение всех этапов участники получили сувениры — стикеры и памятные призы.

Наталья Еремеева,

начальник управления по коммуникациям и специальным проектам
АО «Загорский трубный завод»

«Благодарим, что нас пригласили участвовать в реализации данного проекта, и мы с радостью согласились. Для нас это важно, потому что профессия токаря на заводе всегда была главной. И мы хотим, чтобы память о таких мастерах, как Василий Звёздочкин, жила. Мы и дальше будем поддерживать наш округ — в спорте, в медицине, в образовании и в сохранении истории»



Свет вернулся в «Ступени»

Мы часто рассказываем о благотворительной помощи, которую Загорский трубный завод оказывает подшефным учреждениям. Но нередко помощь нужна не финансовая, а оперативная — конкретным делом.



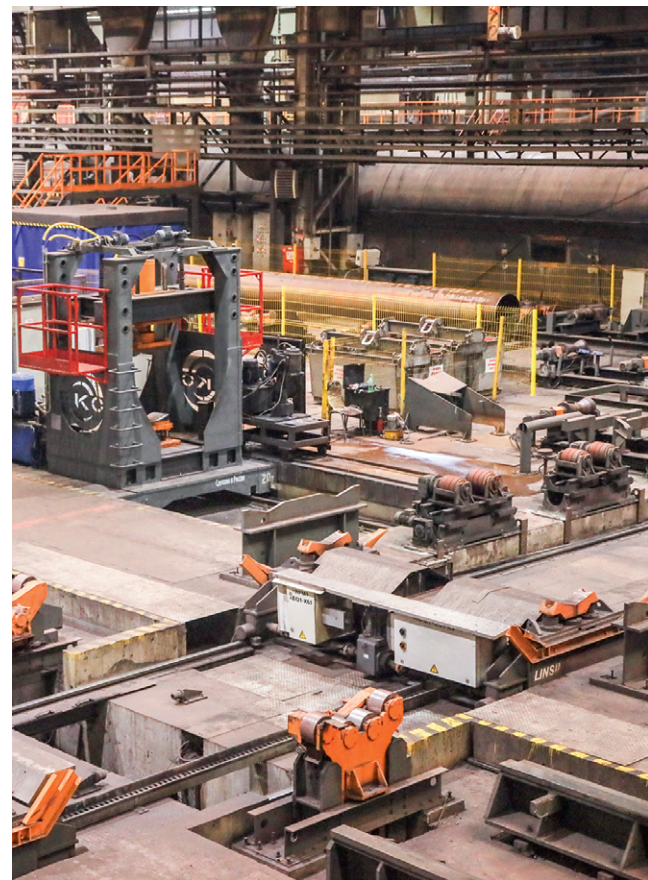
Семейный центр «Ступени», в котором действует подразделение психолого-педагогической помощи, оказался частично обесточен. Причина — ещё в начале года центр, расположенный в цокольном этаже жилого дома на ул. Карла Либкнехта, затопили соседи сверху. Пострадали помещения и, что ещё серьезнее, электропроводка. На днях она дала окончательный сбой, и центр остался без электричества. Деятельность организации, где ежедневно проходят индивидуальные

занятия и консультации семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, была приостановлена.

«Наши специалисты занимаются коррекцией сложнейших эмоционально-волевых проблем детей и подростков. В тренинговой комнате, например, где проходят занятия всех программ центра: семейных клубов «Малышок», «Песочница» и «Фантази-мир», психолого-педагогических программ «Радуге Радуйся!» и «Школа Волонтера», тренинга для подростков «Стрессу — нет!» родительского тренинга, погас свет. А это наше «сердце», без которого реализация наших программ невозможна!» — сетуют в центре.

Руководство обратилось за помощью к Загорскому трубному заводу, к директору по сервисному обслуживанию Наилю Дербишеву, и практически сразу на место был направлен заводской электрик. Вслед за этим он провёл и все необходимые ремонтные работы. Теперь электричество в центре есть — и, что важно, безопасное.

«Работы выполнил один из лучших электро-монтажёров в команде Загорского трубного завода — Денис Корюгин. Мы понимаем, что иногда поддержка нужна прямо здесь и сейчас, и очень рады были помочь организации, выполняющей столь важную миссию в Сергиево-Посадском городском округе», — прокомментировал директор ДСО Наиль Дербишев.



«Уральская Сталь» подтвердила соответствие Стандарту общественного капитала бизнеса

УК «Уральская Сталь» успешно прошла верификацию на соответствие Стандарту общественного капитала бизнеса

Стандарт — это утверждённый Правительством РФ единый механизм оценки вклада компаний в достижение национальных целей развития России, социальное благополучие и охрану окружающей среды.

Полученное соответствие подтверждает вклад Группы в устойчивое развитие территорий присутствия и ответственное ведение бизнеса.

Результаты оценки имеют значение для взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон — клиентами и партнёрами, финансовыми институтами, органами власти и регуляторами.

Советник генерального директора по взаимодействию с органами государственной власти и устойчивому развитию Вадим Ковалев сказал: «Наша группа компаний ведёт последовательную работу в сфере устойчивого развития, уделяя большое внимание экономическим, социальным и экологическим аспектам работы. Высокая оценка экспертов подтверждает, что наши усилия соответствуют лучшим российским и международным практикам».

Осень — время предлагать и улучшать!

Загорский трубный завод продолжает реализовывать проект «Фабрика идей». Осень — особое время: после отпусков сотрудники возвращаются на рабочие места и смотрят на привычные процессы свежим взглядом. Время замечать, предлагать и менять к лучшему.

Напомним, смысл «Фабрики идей» заключается в том, чтобы мотивировать каждого сотрудника на поиск проблем на своём рабочем месте, а также их решение, и заодно получить материальное поощрение. О том, как устроена программа и кому стоит принять участие, рассказал Дмитрий Пивоваров, менеджер управления по операционной эффективности Загорского трубного завода.

Сделать производство более эффективным, а работу каждого сотрудника комфортнее, безопаснее и результативнее — эту задачу призвана решить «Фабрика идей». Для этого каждому сотруднику достаточно просто посмотреть вокруг себя, найти повторяющуюся проблему, подумать о том, что можно изменить, и предложить решение. Только представьте, если за год каждый сотрудник

решил на своём рабочем месте одну реальную проблему. Насколько удобнее и проще станет работать всем!

«Каждый день человек сталкивается на работе с проблемами, но психологически это действует так, что с некоторыми мы уже смирились и не замечаем. А ведь можно сфокусироваться на проблеме, понять, из чего она состоит, обсудить с руководителем, подумать над решением и получить вознаграждение. Темы для идей могут быть самыми разными — от малых до глобальных. Самая простая ситуация — улучшить условия труда: усиление освещения, доработка конструкции механизма, улучшение обслуживания, уменьшение расхода материалов, снижение затрат на приобретение. После рассмотрения идей на малых и больших комитетах специалисты ЗТЗ находят решения по увеличению производительности агрегатов, уменьшению аварийных простоев, улучшению качества продукции и снижению ремонтов и доработок продукции. Есть две категории участников «Фабрики идей»: люди, которые предлагают идеи, и реализаторы», — поясняет Дмитрий Пивоваров.

Как подать идею? Это просто, быстро и без бюрократических проволочек. Сотруднику достаточно взять бланк на любом информационном стенде, заполнить, а затем передать его непосредственному руководителю или куратору «Фабрики идей» подразделения. Также теперь можно написать личное сообщение куратору «Фабрики идей» в МАХ.



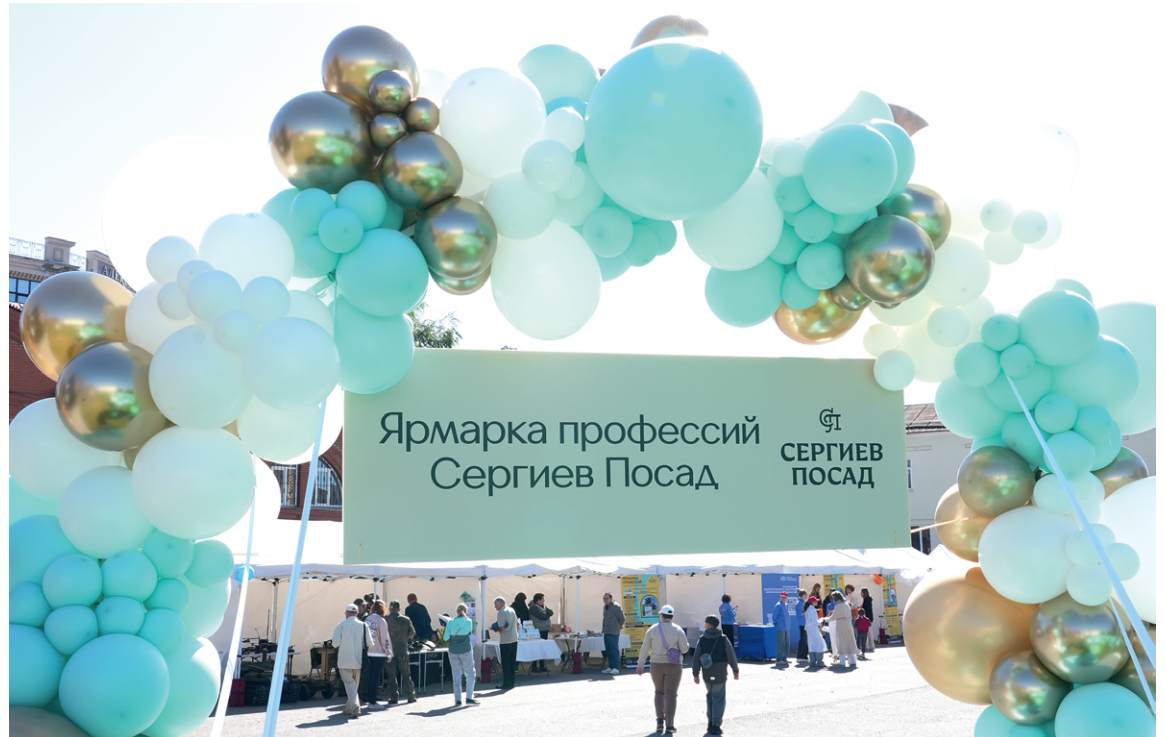
«Ярмарка профессий» объединила предприятия и будущих специалистов

В День округа в Пожарном переулке впервые прошла масштабная «Ярмарка профессий», в рамках которой 27 работодателей представили свои возможности и вакансии. Стенд Загорского трубного завода был одним из самых ярких, а самыми частыми гостями на нём стали студенты колледжей. Посетители не просто узнали о производстве — они смогли в прямом смысле заглянуть в основной цех с помощью VR-очков.

«Ярмарка профессий» — проект, который был создан по инициативе Совета директоров — организации, воссозданной этим летом. В Совет вошли руководители 14 промышленных площадок, расположенных в муниципалитете. В их числе — управляющий директор АО «Загорский трубный завод» Виталий Голишев. Совет директоров выступил с инициативой коллективно решать кадровые вопросы, с которыми сталкиваются предприятия.



Главная проблема, которую обозначили руководители, — нехватка рабочих рук. Присутствовавшие на встрече директора учреждений профессионального образования — Сергиево-Посадского колледжа, МФЮА, колледжа в Богородском — выразили готовность сотрудничать в вопросе подготовки специалистов по запросу предприятий. Но и предприятия должны настраи-



вать обратную связь с будущими кадрами. Именно для этого и была создана «Ярмарка профессий».

Первое масштабное мероприятие для рекрутеров и соискателей приурочили к празднованию Дня округа. И это оказалось правильным решением: интерес к новому формату превзошёл ожидания. Предприятия округа представляли свои стенды, рассказывали о вакансиях и показывали, чем живёт производство. Загорский трубный завод — один из участников, чей стенд пользовался особой популярностью. Люди активно подходили, интересовались, задавали вопросы. Среди гостей стенда был Александр Афанасьев, директор по технологии. Он с удовольствием отвечал на вопросы молодёжи в неформальной обстановке.

Особый интерес вызвал рассказ о том, как на ЗТЗ готовят кадры. Предприятие строит свою кадровую политику по принципу «бесшовного» перехода от учёбы к работе — от школьной скамьи через колледж на современное производство.

Без потери времени, без переучивания. В основе этого подхода — Ресурсный центр трубной промышленности, созданный совместно с Сергиево-Посадским колледжем и ставший первым в Московской области центром подготовки металлургических кадров.

Загорский трубный завод в этом году заявил потребность в 40 студентах на целевое обучение. Среди направлений подготовки: монтаж и ремонт промышленного оборудования, электромонтаж и эксплуатация электрооборудования, технология машиностроения, оператор-наладчик, сварочное производство.

Это те профессии, которые сегодня наиболее востребованы на производстве. Как отметили в Сергиево-Посадском колледже, спрос на сварщиков и специалистов по обслуживанию оборудования традиционно высок, и ЗТЗ остаётся одним из ключевых

заказчиков целевого обучения в Сергиево-Посадском колледже.

В прошлом году с Загорским трубным заводом было заключено 64 договора на целевое обучение студентов с 1-го по 4-й курс. Часть из них уже выпустилась и пришла на завод. В этом году заявка на новых студентов — 35 человек. Это не разовая акция, а ежегодная практика: предприятие системно пополняет кадровый резерв, заключая целевые договоры с лучшими студентами колледжа.

«В прошлом году у нас было 64 договора с Загорским трубным заводом на целевое обучение. Какие-то студенты уже выпустились, поэтому в этом году они дали заявку на 40 человек — это очень хороший показатель. Это единственное в Сергиево-Посадском городском округе предприятие, с которым мы заключаем целевые договоры в таком количестве», — прокомментировала Анжела Жлукта, заместитель директора Сергиево-Посадского колледжа.

На сегодняшний день заключено уже 5 договоров. В ближайшее время представители колледжа планируют провести встречи с группами студентов, чтобы рассказать о преимуществах целевого обучения: стипендия, практика на заводе, гарантированное трудоустройство и полный социальный пакет.

Совет директоров предприятий округа признал «Ярмарку профессий» удачной. Теперь аналогичное мероприятие планируют провести специально для студентов Сергиево-Посадского колледжа. Директор СПК Галина Носырева поддержала инициативу. Ярмарку решено провести в ноябре и приурочить ко Дню науки.





Всё остаётся людям

Начальник отдела капитального строительства Загорского трубного завода Сергей Григорьевич Верёвкин удостоен почётного звания «Заслуженный строитель Московской области». За его плечами — десятки возведённых и отремонтированных объектов. С Загорским трубным заводом он с первого дня, с самого основания. И сегодняшнее признание — достойная награда за многолетний труд, профессионализм и верность своему делу.

Сергей Григорьевич — военный строитель, а это особая категория людей в отрасли. Он окончил строительный институт в Казахстане, затем 25 лет служил в организациях Министерства обороны РФ. Специфика военных — возводить объекты в сложных условиях и в сжатые сроки. Кроме того, они обладают широким спектром знаний и навыков. В этом и заключается особая ценность представителей этой профессии.

Мало кто знает, но Сергей Григорьевич участвовал в строительстве самых разных объектов в Сергиевом Посаде: котельной на Скобянке, жилых домов и торговых центров. Но самый значимый объект, по его словам, — Загорский трубный завод.

Сергей Григорьевич пришёл на производство по приглашению — шёл поиск надёжных людей. Он вошёл в рабочую группу по строительству завода, курировал приёмку работ подрядных организаций. А когда в 2014 году началось возведение основного корпуса, контролировал каждый этап. Ровно через полтора года завод был построен.

«Задача стояла сложная — построить завод в максимально сжатые сроки. Есть чувство гордости, что мы с этим справились. Это заслуга всей рабочей группы, которая приложила максимум усилий, чтобы инфраструктура — цех, АБК, очистные сооружения — была создана и работала надёжно», — говорит Сергей Григорьевич.

Сегодня в его ведении — эксплуатация зданий и сооружений, ремонтно-строительные работы и подготовка к зиме. Помимо новых объектов, на территории завода есть и старые постройки, требующие особого внимания. Перед строителями поставлена задача: до 30 октября завершить плановый и экстренный ремонт кровель, проверить тепловые контуры и при необходимости принять меры, чтобы в цехах сохранялось тепло. Это большая и важная работа, без которой невозможна нормальная деятельность предприятия.

У строителей есть расхожая фраза: «Всё остаётся людям». Присвоение Сергею Григорьевичу звания «Заслуженный строитель» — закономерный итог многолетнего труда, преданности делу и ответственности за качество и долговечность.

Новости «Уральской Стали»

1

«Уральская Сталь» вновь подтвердила звание «Лидер экономики Оренбургской области»

Комбинат отмечен наградами в четырёх номинациях: «Лучший экспортёр», «Лидер энергоэффективности», «Лидер корпоративных льгот и гарантий», «Лучший работодатель по обеспечению промышленной безопасности». Также получены дипломы в номинациях «Лидер экономики» и «Руководитель года».

Награды управляющему директору Павлу Лапшину вручил губернатор Евгений Солнцев.

«Для нас высокая оценка труда коллектива — лучшая награда. Победа в этом престижном региональном конкурсе — признание не только производственных достижений, но и нашей последовательной работы по созданию безопасных условий труда, достойных социальных гарантий для сотрудников и внедрению передовых энергоэффективных решений. Мы продолжим укреплять лидерские позиции комбината как надёжного работодателя и ответственного участника экономики региона», — отметил Павел Лапшин.

2

Управляющий директор «Уральской Стали» провёл встречу с представителями Совета ветеранов комбината

Павел Лапшин продолжает знакомиться с предприятием и Новотроицком. На этот раз он встретился с Советом ветеранов комбината — с теми, кто закладывал его главные традиции.

Для нового руководителя разговор со старшим поколением металлургов — не формальность: так он узнаёт живую историю производства и лучше чувствует дух коллектива.

Совет ветеранов «Уральской Стали» — это не просто список пенсионеров, а активное сообщество, которое остаётся частью жизни комбината и города. Ветераны участвуют в корпоративной спартакиаде, турнирах по настольному теннису и шахматам, ходят на оздоровительные прогулки. Они выходят на субботники, помогают очищать территории и водоёмы, организуют выставки местных мастеров, участвуют в подготовке концертов ко Дню металлурга и Дню Победы.

На встрече Павел Лапшин изучил структуру и ключевые направления работы Совета. Разговор получился откровенным: говорили о будущем комбината, о тревогах старшего поколения и о том, что важно сохранить из прежних традиций. В центре внимания оказались кадры, безопасность на производстве и социальная поддержка металлургов.

Председатель Совета ветеранов Сергей Мананников подчеркнул вовлечённость пенсионеров в жизнь предприятия:

«Каждый из нас по-своему продолжает служить родному комбинату. Мы стараемся, чтобы никто не чувствовал себя в стороне. Связь поколений — не абстрактная фраза, а ежедневная работа: она помогает сохранять преемственность и передавать молодым не только навыки, но и отношение к делу».

По итогам встречи решили возобновить прямое взаимодействие Совета с цехами: теперь начальники подразделений будут регулярно рассказывать ветеранам о работе участков, планах и изменениях, а пенсионеры смогут вернуться на комбинат как наставники — помогать новичкам, передавать производственные тонкости и поддерживать корпоративную культуру. Их знания — опора для сохранения стандартов качества и безопасности.

Встреча стала сигналом: «Уральская Сталь» намерена опираться на опыт тех, кто знает производство изнутри. Такой формат поможет быстрее замечать проблемы и учитывать мудрость старших коллег.

3

В День знаний руководители «Уральской Стали» поздравили студентов новотроицких учебных заведений

К будущим металлургам в МИСИС обратился управляющий директор «Уральской Стали» Павел Лапшин. Он пожелал студентам успехов и, пользуясь случаем, пригласил будущих выпускников присоединиться к команде комбината.

Вместе с ним на линейке присутствовали директор по персоналу Андрей Завалишин и директор по социалитике и корпоративным коммуникациям Анатолий Колестинский — оба когда-то окончили этот вуз.

Руководители комбината также поздравили студентов политехнического колледжа и строительного техникума.

Свои базовые заведения комбинат поддерживает не первый десяток лет. Сотни выпускников сегодня трудятся на предприятии, многие выросли до руководителей.

Бежать и погружаться в историю

В субботу, 5 сентября, Москва отмечала свой 879-й день рождения. Особым подарком для жителей и гостей столицы стал необычный спортивно-культурный проект — «Музейная миля». Забег объединил шесть тысяч человек, и в составе этой огромной команды бежали наши коллеги — начальник ОТК Анна Пивоварова и инженер-технолог дирекции по технологиям Ирина Беляя, которая также является спортивным организатором предприятия.

Вместо привычных ритмичных треков в наушниках бегунов звучал настоящий аудиоспектакль. Его создали ведущие историки Москвы на основе архивных данных, а озвучили известные актёры. Сюжет синхронизировался с темпом бега по геолокации — каждый километр открывал новую страницу из прошлого города.

На дистанции участников встречали артисты в исторических костюмах: они разыгрывали сцены из разных эпох, превращая трассу в театральные подмостки. Иммерсивный формат спортивного мероприятия позволил не просто пробежать по улицам, а буквально прожить историю Москвы.

Организаторы выбрали дистанции не случайно — они привязаны к возрасту столицы. Взрослые бежали 8,79 километра. Юные участники преодолевали 879 метров. Кольцевой маршрут пролегал по самым красивым местам центра: от парка искусств «Музеон» и «Новой Третьяковки» до набережных, «Красного Октября» и Дома



на набережной. Более тридцати музеев и памятников архитектуры встретили бегуны на своём пути.

Для Анны Пивоваровой и Ирины Белой участие в «Музейной миле» стало необычным позитивным опытом.

«Бежать не просто ради времени, а с аудиогидом, погружающим в историю города, — совсем не похоже на обычные старты. Атмосфера праздника, живые картины прошлого и почти шесть тысяч единомышленников создали особую энергетику, которую сложно передать

словами. Бежишь и просвещаешься! Что может быть лучше!» — говорит Анна Пивоварова.

Наши бегуны продолжают осваивать дистанции в самых разных форматах. Ещё один забег в столице состоится 20 сентября — он будет благотворительным и совместным с коллегами из УК «Уральская Сталь».



Проехались по «России»

Машинист крана Артём Лисовец принял участие в Велофестивале, который прошёл в Сергеевом Посаде в минувшую субботу.

После завершения профессиональной велогонки «Россия», где стартовали около 50 спортсменов, на дистанцию на Западном обьезде вышли более ста велосипедистов-любителей из разных городов Московской области. Среди них был и наш коллега.

Мы привыкли видеть Артёма на беговых стартах — он постоянный участник серии полумарафонов «Бег по Золотому кольцу» и показывает там достойные результаты. Однако в этот раз он решил попробовать себя в новом формате. Холодная и дождливая погода не остановила любителей спорта.

«Я скорее бегун, чем велосипедист, и на массовом веломероприятии участвовал впервые. Погода не испугала — многие пришли целыми семьями. Правда, дождевик меня почти не спас: когда финишировал, сухими оказались только плечи. Но впечатления от этого не испортились.

Было здорово проехать по Западному обьезду — самой протяжённой дороге в Сергеевом Посаде, — поделился Артём Лисовец.

Из-за погоды организаторы немного сократили дистанцию, но и это не испортило настроения. На вопрос, будет ли он участвовать в подобных мероприятиях в будущем, Артём ответил однозначно: да.

«Я призываю сотрудников делать спорт неотъемлемой частью жизни. Это про здоровье, про корпоративный и соревновательный дух», — считает Артём.

Впереди у него ещё три забега, один из которых — в Санкт-Петербурге. О новых достижениях Артёма расскажем уже в ближайшем будущем.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Зарботная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 95 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 87 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГотовок	от 87 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 80 850 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 83 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 89 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 82 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 121 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК (дневной)	от 121 000 руб.
• УБОРЩИЦА	50 000-53 000 руб.

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД
- КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 8 (45), август 2026

Редакция:

Илья Власенко, директор по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева, редактор

Олег Федотов, Екатерина Яковлева, вёрстка

УК «Уральская Сталь»

127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@duralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@dtz.ru
Отдел кадров: personal@dtz-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2
Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8
Тираж: 990 экз.