



Корпоративная газета, № 4 (41), апрель 2026 г.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

хобби

**Волшебные игрушки
Анны Чумаколенко**

стр. 4



наши люди

**Беговой сезон:
кто и куда побежит
в этом году?**

стр. 5



спорт

**Наши хоккеисты
на шаг ближе к победе**

стр. 6



Детский отдых — наше дело!

Загорский трубный завод в рамках социальной политики предприятия продолжит в этом году компенсировать стоимость путёвок в детские лагеря для сотрудников.

Для летнего отдыха детей определён список из более чем десяти организаций в Московской области и других регионах страны, куда можно отправить ребёнка и получить компенсацию части стоимости путёвки.

Напомним, в прошлом году этот пилотный проект уже был запущен и получил хороший отклик — возможностью воспользовались многие сотрудники. Процедура оформления компенсации оказалась простой и понятной, по тому же принципу, по которому сейчас возмещается часть платы за детский сад: сотрудники могут вернуть до 50 % расходов.

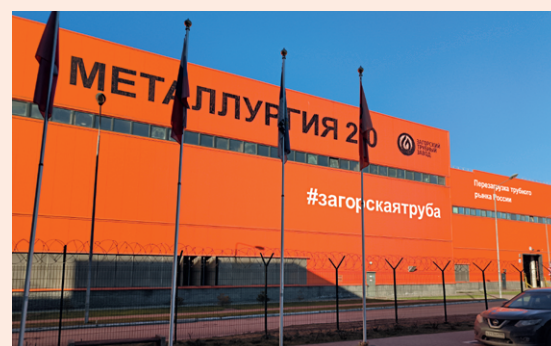
Программа рассчитана на детей в возрасте от 7 до 14 лет.

В этом году принято решение продолжить сотрудничество с компанией-партнёром. Отзывы сотрудников подтвердили, что проект стартовал успешно: отдыхом остались довольны и дети, и родители.

Сотрудники могут самостоятельно приобрести путёвку, а затем получить компенсацию в размере до 35 тысяч рублей.

Продолжительность смен в лагерях разная — от 10 до 21 дня, стоимость путёвки варьируется от 60 до 100 тысяч рублей. Компенсация — существенное подспорье для семьи, где воспитываются несколько детей.

➤ *Продолжение на стр. 2*



УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

Для нас важно, чтобы информация о деятельности Загорского трубного завода поступала к вам оперативно и без перебоев. Мы рады объявить об интеграции нашего предприятия в MAX.

Отныне вся актуальная жизнь завода — здесь.

Следите за нашими новостями, чтобы ничего не пропустить.

https://max.ru/join/btmK0Dbg_WVfv7wWGMuWecrbZZc2QmX8Gf1JwJu1DAK



Начало
на стр. 1

Детский отдых — наше дело!

И ещё несколько слов об отдыхе. Этой весной на Загорском трубном заводе впервые состоялась уникальная акция, которая самым удачливым позволила приобрести путёвки за счёт предприятия.

«После переговоров было принято решение о приобретении 20 путёвок во Всероссийский лагерь «Орлёнок». Условия для участия были следующими: одна путёвка — в одни руки, принципиальное согласие поехать на смену — с 30 мая по 19 июня, возраст детей — от 12 до 16 лет. Все путёвки разыграли максимально прозрачно — с помощью генератора случайных чисел. Нашим

работникам нужно было лишь заполнить заявку и сделать небольшую презентацию о том, почему их ребёнок хотел бы поехать отдыхать», — прокомментировала начальник управления по персоналу Екатерина Кириллова.

В завершение напомним о мерах поддержки, действующих на Загорском трубном заводе. Они предусматривают целый комплекс блоков — от базовых и экстренных выплат



сотрудникам и их семьям до компенсации части затрат на питание. На сегодняшний день на заводе также действует система выплат при рождении первого и последующих детей, выплаты семьям, где воспитываются дети с ограниченными возможностями здоровья, многодетным семьям, а также ко Дню знаний.

По всем вопросам социальной поддержки можно обратиться в отдел по расчёту заработной платы

Проверка на прочность

ЗТЗ успешно прошёл аудит ПАО «Транснефть» и подтвердил готовность к выпуску продукции для нужд компании

7 и 8 апреля на Загорском трубном заводе работала комиссия компании «Транснефть». Целью аудита стала проверка возможности производства нового вида продукции — трубы с трёхслойным полиэтиленовым покрытием и специальной подготовкой краевых участков по так называемому «типу б».

«Тип б» — это особый вид покрытия с повышенной толщиной. Если стандартные требования предписывают наносить защитный слой не менее 7 миллиметров, то заводчане изготовили трубу с покрытием толщиной 10 миллиметров — то есть, с приличным запасом прочности. Такое усиление необходимо для сложных условий эксплуатации.

Данные трубы предназначены для проколов методом наклонно-направленного бурения. Повышенная толщина обеспечивает сохранность покрытия при прохождении под препятствиями (дорогами, водоёмами, инженерными коммуникациями) и в целом повышает безопасность защитного слоя

Первый день защиты был посвящён практике. Специалисты ЗТЗ прямо на участке изготовили опытную трубу с новым покрытием и провели все необходимые испытания. Комиссия наблюдала за каждым этапом, задавала вопросы, делала замеры. Особое внимание уделили специальной подготовке краевых участков полиэтиленового покрытия. Совместная приёмка прошла без замечаний.

Второй день стал итоговым. Комиссия и представители завода подписали акты квалификационных испытаний и акты инспекции производства. Причём проверяли не только саму продукцию, но и завод в целом: условия хранения материалов, состояние склада готовой продукции, работу лаборатории, оснащённость участков средствами измерений, систему контроля операций. Всё было признано соответ-



ствующим требованиям. Ожидаемый срок получения данного сертификата — до конца апреля.

«Аудиту предшествовала серьёзная подготовка. Завод заранее изготовил трубу с новым покрытием, вырезал образцы и направил их в лабораторию «НИИ Транснефть». Институт провёл исследования и выдал положительное заключение. Это позволило перейти к следующему этапу — заводским испытаниям в присутствии комиссии», — прокомментировал Дмитрий Ваганов, начальник группы покрытий.

Кроме того, в рамках аудита успешно квалифицировали новую систему материалов. Помимо уже аттестованных систем, по которым ЗТЗ выполняет текущие заказы, предприятие внедрило и продемонстрировало инспекции ещё одну. Она показала отличные результаты — все свойства покрытия имели достаточный запас.

Загорский трубный завод сотрудничает с ПАО «Транснефть» уже давно. В последнее время заказы этой компании приходят регулярно, из месяца в месяц. Ранее ЗТЗ аттестовал продукцию по типам 1, 2, 3, 4

ПАО «Транснефть» — важный, но не единственный партнёр завода. Предприятие на постоянной основе проходит проверки со стороны других крупнейших компаний нефтегазового сектора. В марте 2026 года прошли без замечаний ресертификационный аудит на соответствие системы менеджмента качества требованиям API Q1, 10 редакции, спецификации API Spec 5L, а также ISO 3183:2019. Полученные сертификаты позволяют поставлять трубы по требованиям API Spec 5L и ISO 3183:2019 для международных проектов трубопроводов. Сертификаты действуют в течение трёх лет.

Также в марте 2026 года прошли без замечаний технический аудит АНО «Институт нефтегазовых технологических инициатив» (ИНТИ) на соответствие требованиям ПАО «Газпром нефть», что даёт нам право поставлять трубы в том числе с внутренним и наружным антикоррозионным покрытием и с тепловой изоляцией на объекты ПАО «Газпром нефть». Аудит проводился силами экспертов ООО «Бизнес Тренд». Положительное заключение получено.

Благодарим за труд!

Пятеро сотрудников Загорского трубного завода отмечены почётными грамотами в честь Дня труда.

День труда в Московской области ежегодно отмечается в третью субботу апреля. Праздник учреждён в честь тех, кто ежедневно вносит личный вклад в развитие муниципалитета и региона в целом — в полях, на стройках, в цехах. В преддверии этой даты, 17 апреля, в зале ДК им. Ю. А. Гагарина собрались более полусотни людей труда — представители различных организаций и предприятий, в том числе Загорского трубного завода.

ЗТЗ представили машинист формовой машины трубоформовочного участка Андрей Берчук, мастер сменного участка покрытий отдела технического контроля Наталья Чередниченко, машинист крана участка обеспечения производства трубоэлектросварочного цеха Светлана Городецкая, а также слесарь-ремонтник участка водоканализационного хозяйства Сергей Костюченко и бригадир на участках основного производства участка склада готовой продукции Роман Астахов.

Наши сотрудники отмечены почётными грамотами за многолетний и добросовестный труд, высокий профессионализм и достижение высоких результатов

И это действительно так: например, Светлана Городецкая трудится на предприятии с момента основания Загорского трубного завода. Ей вручили грамоту от Московской областной Думы.

На церемонии награждения присутствовали глава Сергиево-Посадского городского округа Оксана Ероханова и заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Московской области Людмила Лисятникова. В адрес тружеников прозвучали слова благодарности за личный вклад в развитие округа.

Присоединяемся к поздравлениям!



Ждём в нашу команду

День открытых дверей состоялся в Сергиево-Посадском колледже

В Сергиево-Посадском колледже прошёл День открытых дверей для выпускников школ. Загорский трубный завод представил директор по сервисному обслуживанию Наиль Дербишев.

Мероприятие получилось действительно масштабным. Спрос на рабочие специальности растёт год от года, и в этом году в нём приняли участие без малого 500 человек. Загорский трубный представлял кластер «Металлургия».

Напомним, с 2020 года на территории Сергиево-Посадского колледжа действует Ресурсный центр, где готовят будущих сварщиков, дефектоскопистов, электромонтёров. Из этих стен выпустились сотни ребят, которые связали свою жизнь с рабочими профессиями и впоследствии стали нашими сотрудниками на Загорском трубном заводе.

Только в этом году по программе «Профессионалитет» колледж готовит почти три сотни студентов, которые будут востребованы на нашем производстве. Почти 70 человек обучаются по целевым договорам, что гарантирует трудоустройство после окончания учёбы. Ещё 27 человек получают стипендию

«Дорогие школьники, завтрашние студенты и, надеюсь, будущие коллеги! Почему так важно, чтобы вы рассмотрели поступление именно на те рабочие специальности, которые нам нужны? Во-первых, это престижно. Во-вторых, мы помогаем на старте — от бесплатной спецодежды до компенсации в столовых. В-третьих, у нас можно работать и зарабатывать. На протяжении всего пути вас будут сопровождать опытные наставники. Дерзайте, ничего не бойтесь. Поступайте, учитесь и становитесь частью нашей команды!» — обратился к присутствующим Наиль Дербишев.

Руководитель отвечал на вопросы родителей в рамках онлайн-собрания. Для школьников провели мастер-классы и профессиональные пробы для всех желающих. Наш Ресурсный центр пользовался особым спросом.

Фото: Сергиево-Посадский колледж



Крановщица, создающая сказку

Каждая такая история — отличный повод рассказать о талантливых сотрудниках Загорского трубного завода. Каждый день они выполняют ответственную и важную для всей страны работу: варят трубы, организуют логистику, разрабатывают новые технологические решения, перемещают грузы. Среди последних почти все — женщины, искренне любящие своё дело и умеющие интересно организовать свой досуг. Анна Николаевна Чумаколенко — крановщица участка обеспечения производства. Её хобби — объёмные ёлочные игрушки.

Начало новой жизни

История нашей героини во многом похожа на судьбы многих коллег. Она родилась в Донецкой области, в Харцызске, окончила специализированный лицей, где тогда готовили кадры для металлургии. Город гремел и славился своей продукцией. Но шесть лет назад судьба Анны Николаевны сделала крутой вираж. По понятным причинам завод стремительно угасал, работы не стало. Нужно было что-то срочно менять — в семье подрастал ребёнок, которому требовались стабильность и возможность учиться. Выбор пал на Подмоскowie.

«Приехали как-то раз в Сергиев Посад в гости к друзьям, и сыну здесь очень понрави-

лось, — рассказывает Анна Николаевна. — Решили переехать. Город принял нас, как родных. Сегодня нет ни капли сожаления об этом шаге. Тем более здесь уже были знакомые, которые работали на Загорском трубном заводе. Давно звали в коллектив, говорили: есть места, можешь устроиться. Но ребёнок был слишком мал. А потом я решилась».

Уже на собеседовании стало понятно: всё сложится. Завод принял новосёлов хорошо: отдел кадров дал полную информацию, мастер провёл по всем участкам, познакомили с будущим фронтом работ. Ничего сложного для себя Анна не обнаружила, но с удовольствием отметила условия: современный кран, средства индивидуальной защиты, места для отдыха в перерывах.

Когда у человека сходятся в одной точке сразу несколько обстоятельств — есть работа, семья, появляется возможность растить детей в спокойствии, то почти всегда создаются условия и для творческого развития. Так случилось и в жизненной истории Анны Николаевны. Она и раньше была очень творческим человеком — шила, вязала, вышивала, занималась лепкой, но здесь, в Сергиевом Посаде, решила освоить новую технику — создание объёмных игрушек из ваты и проволоки. Подтолкнула к этому необходимость обустроить новый быт.

«Когда переезжали, брали только самое необходимое, чтобы начать всё с нуля, — вспоминает Анна. — Несколько лет назад под Новый год купили огромную искусственную ёлку. Нарядить её обычными магазинными



игрушками не хотелось. К тому моменту я уже увлеклась игрушками из ваты, и решила, что буду украшать ими. Так родилась одна новогодняя игрушка, затем вторая, третья... Сегодня наша двухметровая ель укомплектована полностью».

Характеры и лица

Технология создания объёмных игрушек из ваты схожа со скульптурой. Есть каркас из проволоки, а формирующим материалом выступает вата, которой в нужном объёме обматываются детали. А дальше — куда выведет фантазия. Каждая игрушка получается со своим характером, деталями и «прорисовками».

Первые работы — животные, мультяшные персонажи. Сделала мишку, показала друзьям. Они сказали: «Давай дальше». Сестра попросила сделать «сказочную девочку» для ёлки. Анна сделала и добавила фонарик. Получилось необычно — этот момент стал определяющим в выборе жанра.

«Животные мне по-прежнему нравятся, но стало интереснее прорабатывать лица. Самая любимая игрушка — клоун, созданный после похода с сыном в цирк», — признаётся она.

На одну игрушку может уходить до месяца. Вата долго сохнет, особенно летом. Зимой спаяют батареи. Анна делает по 5–6 штук «паровозиком» — одна на финальной стадии, другая на очереди. Сегодня её работы разлетаются по всей стране: кто-то заказывает для себя, кто-то везёт как сувенир из командировки, кто-то выбирает в подарок. На выставке к 8 Марта в холле ЗТЗ Анна представила мальчика с карандашами и ту самую девочку с фонариком. Её работы отметили многие коллеги. В эпоху искусственного интеллекта и 3D-принтеров оригинальность и штучность в особой цене.

«Автор от этой деятельности только выигрывает. Развивается мелкая моторика, воспитывается терпение. Кстати, всё это очень важно и в моей профессии. Девочки, которые в будущем решат сесть в кабину крана, рекомендую заниматься творчеством. А работа крановщицы очень хороша — и график, и условия. Здесь найдут себя те, кому важно совмещать работу и семью, и кто ценит личное время», — говорит наша героиня.

А мы напоминаем: если у вас есть хобби, которым вы гордитесь, или история, которую стоит рассказать, — приходите в редакцию «Вестника ЗТЗ». Пусть о вашем таланте узнают все



Беговой сезон открыт!

Кто, где и когда будет бегать в этом году?

Полгода наши опытные бегуны ждали этого события — старта корпоративного чемпионата «Фармэко — Бегом по Золотому кольцу». 1 мая серию полумарафонов открыл забег в Ярославской области — в Тутаеве. Традиционно Загорский трубный завод дополнил этот спортивный праздник экскурсией для близких сотрудников. Этот формат организации досуга нашим работникам понравился уже давно, и болеть за наших коллеги едут с семьями. О забеге и о планах на предстоящий сезон мы поговорили со спортивным организатором, менеджером отдела закупок Александром Федяевым.

Взяли высоту!

Тутаев — живописный город, где время течёт иначе, чем в других городах на Волге. Он уникален тем, что раскинулся на двух берегах, и моста между ними нет, есть только паромная переправа. Эта особенность, хоть и создаёт определённые неудобства, стала главной «фишкой», которая придаёт городу неповторимый шарм. 1 мая неспешный уездный городок буквально «взбудрил» топот многочисленных ног — по улицам Тутаева бежали коллективы сотен российских предприятий. В числе бегущих были наши коллеги.

«Загорский трубный завод традиционно поддерживает желание сотрудников заниматься спортом и вести здоровый образ жизни. Провести выходной день активно, с семьёй, и в другом городе — что может быть лучше? Дистанция в Тутаеве традиционно сложная, так как проходит через Чёрную гору: 250 метров нужно бежать под углом 40 градусов. Те, кто бегут 3 км, проходят этот подъём один раз, кто бежит 10 км — два, а полумарафонцы — все 4 раза. Костяк команды в этом сезоне составляют проверенные бойцы: технолог группы нормирования Ирина Белая, старший мастер участка покрытия Евгений Рябченко, специалист отдела отгрузки готовой продукции Сергей Денисенко. Вернулся после перерыва в нашу команду бригадир на участках основного про-

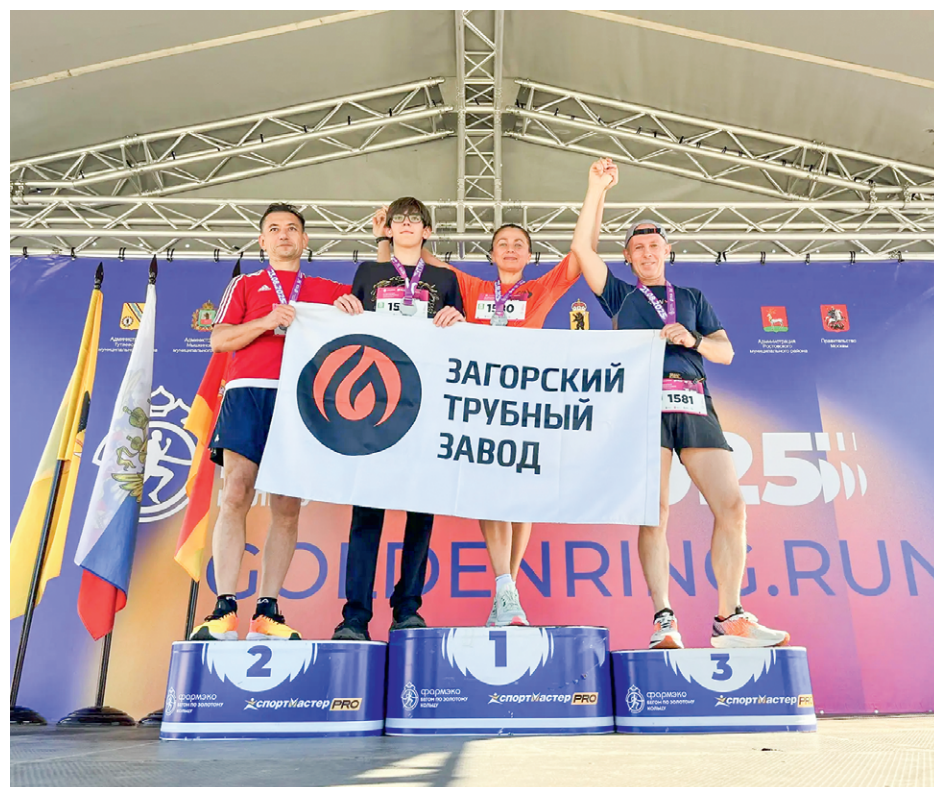
изводства участка ШТС Михаил Топоров, который уже записался на забеге. Михаил отсутствовал по причине долгой командировки, и мы рады, что он снова с нами. Подтягиваются и новички — две сотрудницы кадрового департамента планируют начать с более простых дистанций», — рассказал Александр Федяев.

Александр Федяев, кстати, в прошлом году практически не пропускал забеги. Исключением стал лишь старт в Ростове Великом. В это время он покорял горы в Геленджике. И кстати, довольно успешно.

Побежим путём Сергея

Несколько слов о туристической части поездки. Тутаев хорош тем, что стоит на реке, на берегах которой раскинулись храмовые и музейные комплексы. Наши сотрудники и их близкие, которые поехали в качестве болельщиков, могли прогуляться по улицам города, посетить музеи и знаковые места. Ожидается, что вся серия забегов в этом году будет в полукурсионном формате.

В серии забегов в этом году появится новая старая локация — Сергиев Посад. Это хорошая новость для всех, кто скучал по домашним стартам. Напомним, в прошлом году полумарафон «Сергиевым путём» продублировал спортивное мероприятие «Реки бегут», и в нём мы тоже участвовали.



Проект «Бегом по Золотому кольцу» был создан более 10 лет назад. Цель проекта — популяризация бега и привлечение внимания к культурному наследию городов старейшего туристического маршрута в стране. На протяжении пяти лет серия забегов объединяет работников Загорского трубного завода — сварщиков, дефектоскопистов, контролёров ОТК и других сотрудников из числа ИТР. В прошлом сезоне к мероприятию подключилась и УК «Уральская Сталь»

Отдельно стоит обратить внимание на регистрацию детей на забеги серии «Бегом по Золотому кольцу». В этом году по указанию федерального организатора детские слоты стали бесплатными. Но есть нюанс: теперь родители должны регистрировать своих детей самостоятельно

«Бесплатные слоты разлетаются очень быстро, — предупреждает Александр. — Если раньше мы делали это централизованно, то теперь каждый родитель должен позаботиться о регистрации сам». Маршрут будет классическим — по асфальту, с забегом на 3, 5, 10 или 21 километр. Самый сложный участок — это длинный подъём от Вечного огня.

Побежим с фонариками

Звездой спортивной программы этого сезона — ночной трейл в Лозе под названием «Сказка на ночь», который состоится 6 июня. И он действительно будет проходить ночью, по пересечённой местности, в новой пока неизвестной локации, с детскими вечерними стартами.

«Несколько наших коллег уже зарегистрировались на ночной забег «Сказка на ночь». Этот забег — полная противоположность шоссейным стартам. Бежать придётся с фонариками по лесам и горочкам. Организаторы обещают не только спортивную часть, но и ламповую атмосферу с костром, концертом, лесной баней и даже кемпингом», — анонсирует Александр Федяев.

Так что готовы кроссовки, заряжайте фонарики и не забывайте регистрироваться вовремя. Беговой сезон обещает быть жарким!



Наши хоккеисты всё ближе к победе

Завершился очередной сезон НХЛ — седьмой для команды Загорского трубного завода. Если говорить о главном — мы стали на шаг ближе к победе, завоевав серебро на региональном уровне. В середине апреля на Ледовой арене имени С. Фёдорова прошла торжественная церемония закрытия 15-го сезона Ночной хоккейной лиги в дивизионе «Север». Команде ЗТЗ в третий раз подряд вручили кубок НХЛ и золотые медали чемпиона дивизиона «Север». О том, каким был сезон, мы поговорили с идеологом команды Вячеславом Рабочим и тренером Дмитрием Расторгуевым.

Шаг за шагом

Историю нашей команды можно наглядно увидеть в холле АБК, где установлена витрина с наградами, кубками, дипломами, атрибутикой с автографами выдающихся хоккеистов советского и российского хоккея, которые в разные годы приезжали на хоккейные матчи и жали руки нашим ребятам. История «стального» хоккея началась в Сергиевом Посаде семь лет назад — с участия в НХЛ в сезоне 2019/2020. Но грянула пандемия, и сезон не доиграли до конца. По итогам сыгранных матчей ЗТЗ занял второе место в дивизионе «Север». Как только сняли ограничения, стартовал сезон 2020/2021 — и он для нашей команды получился провальным. Команда заняла всего лишь пятое место. А следующий сезон стал ещё хуже — наши хоккеисты опустились на седьмое место.

«Вот тут и поняли: нужно что-то менять. Наш сотрудник Дмитрий Расторгуев, человек с большим хоккейным опытом (в его карьере — игры в Высшей хоккейной лиге за разные коллективы), стал тренером. Появились системные тренировки, пригласили новых игроков. В сезоне 2022/2023 — второе место в дивизионе «Север», а уже в следующем году — первое. И тогда стало

16

игр в дивизионе «Север» прошли в Сергиевом Посаде. После этого начался плей-офф Московской области — игры с командами из других регионов



понятно: мы можем добиться большего. Появилась задача: не просто выигрывать в дивизионе «Север», но и добиваться успеха в Московской области. Итог сезона 2024/2025 — первое место в дивизионе и впервые третье место в Московской области. Аппетит приходит во время игры: появилось желание побороться за путёвку на главный турнир — в Сочи. Итог этого сезона — первое место в дивизионе и второе место в Московской области. До путёвки чуть-чуть не хватило... В НХЛ все стремятся к победе. Хоккей — командная игра. Только единой командой можно добиться успеха. Чтобы ЗТЗ был успешен, тоже должна быть единая команда. В этом и есть близость хоккея и завода», — рассказал Вячеслав Рабочий.

Интересно: В составе команды 16 игроков и три вратаря. В команде есть свои хорошие традиции. Например, лучшему игроку матча сразу после игры вручаются каска ЗТЗ и защитные очки, и он в раздевалке даёт напутствие и подводит итог игры. Также игрокам, которые сыграли более 100 матчей за команду, дарится памятная шайба с логотипом НХЛ и надписью «100 игр за ЗТЗ». Таких игроков в команде уже 7 человек, что говорит о постоянстве и стабильности коллектива

За семь лет участия в НХЛ команда дважды была серебряным призёром дивизиона «Север», трижды — чемпионом, а в двух последних сезонах завоевала бронзу и серебро Московской

области. Главная мечта команды — выиграть первое место в области и попасть на фестиваль хоккея в Сочи. В этом сезоне наши спортсмены снова чуть не дотянулись до мечты.

Седьмой сезон — на шаг ближе к победе

А шанс стать первыми и поехать играть на федеральном уровне, действительно был. Сезон НХЛ для команды ЗТЗ начался, по словам тренера Дмитрия Расторгуева, в октябре. В регулярном чемпионате команда провела 16 матчей — два круга в своей группе. Команда прошла дистанцию без единого поражения — все игры регулярного чемпионата приносили победы.

В финале команда ЗТЗ встретилась с лобненским «Строителем». Соперник оказался сильнее — финал сложился не в нашу пользу. Минус — не получилось. Плюс — ребята стали на шаг ближе к путёвке в Сочи. В следующем сезоне борьба продолжится.

«Сейчас мы делаем небольшую паузу. С двух тренировок переходим на одну, и тренировки такие, более восстанавливающие. Сейчас отдых: надо перезагрузиться, отдохнуть от хоккея, чтобы по нему соскучиться. Боевой настрой есть, мечта есть, и нам есть к чему стремиться. Наверное, это главное. У нас в команде хорошие ребята, сильные — кто из Краснозаводска, кто из Пересвета, кто из Сергиева Посада. Каждому принципиально побороться за округ, регион. Главное — за предприятие. В составе команды играют наши коллеги. Например, Александр Костерёв — нападающий, забивал голы. Олег Курапов — защитник. Думаю, всё у нас получится», — сообщил Дмитрий Расторгуев.

Команда выражает благодарность руководству и лично управляющему директору Виталию Анатольевичу Голишеву за поддержку команды и хоккея как в Сергиевом Посаде, так и в НХЛ, что неоднократно отмечалось грамотами и благодарственными письмами от Федерации хоккея Сергиево-Посадского городского округа и Федерации хоккея Московской области

Но жизнь команды не сводится к игре в Ночной хоккейной лиге. Команда ЗТЗ неоднократно встречалась с коллегами из «Уральской Стали» — дважды наши хоккеисты выезжали в Новотроицк, трижды — они в Сергиев Посад. Общаются наши игроки и вне ледовых арен. Это новая корпоративная традиция, и пусть она живёт как можно дольше!





Молодёжь — в деле

Состоялось третье по счёту совещание молодёжного Совета.

Напомним, организация новая, и в перспективе она должна охватить всех сотрудников Загорского трубного завода в возрасте до 28 лет. А таких на предприятии много. По статистике управления по персоналу — порядка 12 %. На этом установочном совещании присутствовал управляющий директор Виталий Голишев.

Принято считать, что молодёжь опасается старших, а тем более руководящего состава. Эта встреча наглядно показала, что молодые люди готовы и, главное, хотят обсуждать все вопросы, касающиеся их.

О чём спрашивали управляющего директора? Прежде всего, о карьерном росте. Совет молодёжи даст хорошую возможность молодым сотрудникам участвовать в кадровом резерве завода и сделать карьеру. И логика здесь проста: если человека всерьёз интересует будущее производства, если он связывает свою судьбу с предприятием, ставшим первым местом работы, и если он готов предлагать и реализовывать идеи — значит, потенциал руководителя в нём есть.

Управляющий директор Виталий Голишев рассказал молодым сотрудникам, как сам начинал работать в металлургии и каким был его личный путь до нынешней должности.

Говорили о многом, что действительно волнует молодых людей: о зарплатах, социальной политике, о возможных направлениях, которые можно было бы реализовать в рамках нового молодёжного проекта. Разговор получился открытым и даже душевным.

Работа продолжается, контакт налажен.

На ЗТЗ подвели итоги конкурса рисунков

28 апреля ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда — праздник, посвящённый производственной безопасности, профилактике профессиональных заболеваний и несчастных случаев на работе. Традиционно к этой дате Загорский трубный завод объявил конкурс на лучший рисунок на тему безопасности труда.

Организаторы преследовали сразу две цели: объединить семьи в совместном творчестве и ещё раз напомнить взрослым, как важно использовать средства индивидуальной защиты и строго соблюдать правила безопасности. Их ждут дома здоровыми!



Новости «Уральской Стали»

1

Денис Мантуров оценил промышленный потенциал Оренбуржья

Первый заместитель председателя Правительства РФ Денис Мантуров ознакомился с предприятиями региона и провёл совещание по вопросам развития промышленности. В рамках двусторонней встречи Дениса Мантурова и губернатора Евгения Солнцева были подробно обсуждены актуальные проблемы и перспективы области.

В ходе визита Денис Мантуров осмотрел выставку производителей, где была продемонстрирована продукция и оборудование, выпускаемые в регионе.

Директор по социальной политике и корпоративным коммуникациям «Уральской Стали» Анатолий Колестинский рассказал о возможностях комбината и познакомил Дениса Валентиновича с новыми разработками новотроицких металлургов.

2

«Уральская Сталь» прошла плановую процедуру проверки на соответствие своих технологий международным нормативам

«Уральская Сталь» прошла пятидневную комплексную проверку экспертами компании «ДЭКУЭС». Аудиторы побывали почти в каждом подразделении. Вместе с руководителями и специалистами цехов комбината они изучили документацию по деятельности персонала и технологическим процессам на соответствие международным стандартам: ISO 9001:2015 (управление качеством), ISO 14001:2015 (экологический менеджмент), ISO 45001:2018 (безопасность труда) и ISO 50001:2018 (энергоменеджмент).

Аудиторская группа не требовала специально для себя проводить анализ качества продукции — работа велась с документами и людьми: первые изучали, вторых интервьюировали.

В итоге аудиторы подтвердили: «Уральская Сталь» выпускает качественную, в том числе инновационную продукцию, а её процессы соответствуют принятым в отрасли нормативным критериям. Сильные стороны комбината: командный подход к решению производственных задач, минимизация рисков, работа на оптовом рынке электроэнергии и преобладание электронного документооборота.

3

«Уральская Сталь» успешно подтвердила высокое качество судостроительной стали

Комбинат подтвердил соответствие продукции требованиям Правил Российского Классификационного Общества (РКО).

Итогом проверки стало получение нового Свидетельства о признании, подтверждающего право предприятия на производство стального проката для судостроения в соответствии с Правилами РКО, ГОСТ 5521 и ГОСТ Р 52927.

Инспектор по сертификации детально изучил предоставленную документацию, проверил работу структурных подразделений — в частности, электросталеплавильного и листопрокатного цехов, управления технического контроля и метрологической лаборатории. Кульминацией проверки стал контроль лабораторно-механических испытаний в центральной лаборатории комбината.

Итог — металлопрокат и его производство в полной мере соответствует всем необходимым требованиям для использования в судостроении.

4

В Новотроицке прошёл Единый день открытых дверей в рамках федерального проекта «#Профессионалитет»

Площадками стали политехнический колледж и строительный техникум. Ранее новотроицкие школьники провели день на комбинате. Оба учреждения готовят кадры для «Уральской Стали».

Для школьников и родителей устроили презентацию кластеров, встречи с работодателями, педагогами и мастерами. Ключевой момент — родительское собрание в формате открытого диалога. Мамы и папы смогли задать вопросы и получить полные ответы о будущем образовании и карьере своих детей.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Заработная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 95 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 87 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГотовок	от 87 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 80 850 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 83 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 89 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 82 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 121 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК (дневной)	от 121 000 руб.

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- **КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ**
- насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД
- КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 4 (41), апрель 2026

Редакция:

Илья Власенко, директор по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева, редактор

Олег Федотов, Екатерина Яковлева, вёрстка

УК «Уральская Сталь»

127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@dtz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.