

22-23
АВГУСТА 2025

НАЧАЛО В 10:00

ПАРК ОТЕЛЬ «ПЕРЕСВЕТ»
г. ПЕРЕСВЕТ, ул. ПИОНЕРСКАЯ, 12

ПОЧЁТНЫЙ ГОСТЬ ТУРНИРА —
ЛЕГЕНДА СОВЕТСКОГО ХОККЕЯ,
СЕМИКРАТНЫЙ ЧЕМПИОН МИРА,
ДВУКРАТНЫЙ ЧЕМПИОН ОЛИМПИЙСКИХ ИГР

АЛЕКСАНДР ЯКУШЕВ

23 АВГУСТА В ТЕЧЕНИИ ДНЯ:

- РОЗЫГРЫШ ПРИЗОВ
- ДЕТСКАЯ АНИМАЦИЯ
- АКВАГРИМ
- РОСТОВЫЕ КУКЛЫ
- ТАЛИСМАНЫ КОМАНД

ЮБИЛЕЙНЫЙ ПЯТЫЙ
ХОККЕЙНЫЙ ТУРНИР

IRONICE
2025

НА КУБОК ЗАГОРСКОГО ТРУБНОГО ЗАВОДА



Корпоративная газета, № 7 (34), июль 2025 г.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

наши люди

**«Люди — наш
главный ресурс» —
рассказываем о тех, кто
работает с персоналом**

Стр. 5



профессия

**Нашим
железнодорожникам
посвящается. О тех, кто
двигает составы**

Стр. 6



новости

**В фельдшерском
кабинете новое
оборудование**

Стр. 3



Самый жаркий IronIce-2025

5 лет турниру

22-23 августа в нашем округе вновь состоится ежегодный турнир по хоккею на Кубок Загорского трубного завода IronIce-2025. В преддверии этого масштабного ежегодного спортивного события прошла серия предварительных игр в рамках турнира промышленных предприятий. И завершился он для ЗТЗ успехом — наша команда заняла первое место. Сейчас наши хоккеисты готовятся к новому масштабному спортивному событию — соперники сильные, на кону — кубок, который в прошлом году уехал в Магнитогорск.

➤ *Продолжение на стр. 2*



Самый жаркий IronIce-2025

Начало
на стр. 1

Итак, анонс IronIce-2025.

На льду сойдутся и поборются за Кубок ЗТЗ сильнейшие команды ведущих металлургических предприятий страны:

- ХК «Загорский трубный завод» (г. Пересвет);
- ХК «Уральская сталь» (г. Новотроицк);
- ХК «ВТЗ» (г. Волжский);
- ХК «ТМК НГС» (г. Екатеринбург).

Это отличный повод для объединения и поддержки! Начало игр на Ледовой арене в парк-отеле «Пересвет» состоится 22 августа в 10:00, и за наших ребят можно будет поболеть от всей души.

А 23 августа состоится торжественная церемония открытия. В программе — конкурсы, при-

зы и подарки. Приглашаются все желающие! Пришло время взять реванш!

На церемонии открытия будет присутствовать и наш постоянный гость — знаменитый Александр Якушев. Кроме того, на протяжении торжественной церемонии открытия будет действовать Музей истории хоккея СССР и Фонда поддержки и развития спорта «Ветераны спорта». Экспозиция подготовлена Александром Павловичем Старостиным, основателем и владельцем Фонда, легендой советского хоккея. Пообщаться с именитыми спортсменами и получить автограф сможет каждый желающий.

Место проведения турнира: Сергеево-Посадский городской округ, г. Пересвет, парк-отель «Пересвет», Ледовая арена (ул. Пионерская, д. 12).



В добрый путь!

Загорский трубный завод верен своим традициям: в преддверии 1 сентября предприятие оказывает помощь многодетным семьям, а также подготовило брендированные «умные» наборы для будущих первоклассников.



Материальная поддержка будет действовать во всей группе компаний «Уральская сталь» и будет направлена семьям, имеющим трёх и более детей (с удостоверением многодетной семьи). Размер этой выплаты составит 3 500 рублей.

Отдельно выплату в 5 000 рублей получат семьи, дети которых в этом году идут в первый класс. А это 28 первоклашек.

Поздравляем родителей, а будущим школьникам — успехов в учёбе!

К торжественной линейке каждый будущий первоклассник получит набор, в котором будут канцелярские принадлежности, наборы для твор-

чества (пластилин, краски, альбомы), а также энциклопедия — эта полезная книга должна быть у каждого ребёнка. Набор, как всегда, порадует — он будет упакован в удобный спортивный мешок, который можно использовать для сменной обуви или физкультурной формы. На каждом мешке — имя и фамилия будущего ученика, а также наш фирменный «огонёк»! Обратите внимание на яркую палитру. Преобладающий оранжевый (наш фирменный!) цвет стимулирует тягу к общению, способствует эмоциональной открытости, а также пробуждает интерес к обучению.

Виталий Голишев,

управляющий директор
Загорского трубного завода



«Поддержка наших сотрудников в деле подготовки детей к новому учебному году стала для нас доброй традицией. Мы хорошо понимаем, какой ответственный и сложный период наступает для каждой семьи. Поэтому мы стремимся облегчить эту нагрузку, предоставляя материальную помощь. Это один из важных элементов нашей социальной программы, который будет действовать и в дальнейшем. Искренне надеемся, что обучение принесёт детям и их родителям только положительные эмоции!»

Диагностика и реанимационная помощь

Загорский трубный завод приобрёл для медицинского пункта аппарат ЭКГ и дефибриллятор

Необходимость расширения медицинской помощи продиктована реалиями жизни и побудила руководство ЗТЗ к дооснащению медицинского кабинета. Растёт сам спектр оказываемой медицинской помощи: от терапии при рядовом ОРВИ до решения куда более серьёзных проблем.

«Например, среди наших сотрудников появилось много людей с кардиостимуляторами. Стали чаще выявляться проблемы с сердцем у заводчан среднего возраста. Учитывая то, что среди рабочих много вахтовиков, которые приезжают из других регионов, вопрос оперативной диагностики стоял во главе угла», — рассказывает фельдшер Наталья Карева.

Весной этого года такая помощь потребовалась сразу нескольким сотрудникам.

«Управляющий директор спросил, что ещё необходимо, чтобы снизить риски для наших



работников. В связи с этим было принято решение приобрести аппарат ЭКГ и дефибриллятор. Аппарат ЭКГ позволяет выявить проблемы с сердечным ритмом, и в случае обнаружения патологии, оперативно передавать данные в кардиологический центр в Москве. Важно, что как аппарат ЭКГ, так и дефибриллятор портативны, то есть их можно быстро перемещать. К счастью, по-

следний пока не использовали», — говорит фельдшер.

За время использования аппарата ЭКГ на заводе было проведено 17 исследований, при этом лишь пять из них оказались без патологий. Эта статистика наглядно свидетельствует о необходимости таких мер и о том, что предприятие не экономит на сохранении здоровья своих сотрудников.

ЭКГ (электрокардиография) — метод исследования, который позволяет измерить электрическую активность сердца и оценить его работу.

Дефибриллятор — медицинское устройство, которое восстанавливает нормальный сердечный ритм при жизнеугрожающих нарушениях, таких как фибрилляция желудочков или тахикардия.

Воспитываем разум, снижаем потери



Управление оперативной эффективности объявляет о продолжении цикла тренингов для сотрудников Загорского трубного завода. Стать участником программы может каждый желающий — от рядового сотрудника до управленца. Рассказываем, что лежит в основе обучения, и кому оно может быть полезно.

Как показывает практика, на любом предприятии есть что улучшить для сокращения потерь и повышения эффективности — от подсобки, где хранится инвентарь для уборки помещений, до цехов с тяжёлым и высокотехнологичным оборудованием. Это реальность, которую нужно принять и работать над ней:

точно, на местах и с главной целью минимизировать потери. Учиться этому должен каждый. «Лучший ответ на кризис — повышение операционной эффективности и улучшение финансовой устойчивости», — неоднократно говорил Денис Сафин, генеральный директор УК «Уральская сталь».

Однако работа продолжается и на местах. И подчас она несёт не только прикладной характер, но и психологическую составляющую. Проще говоря, её цель — помочь сотруднику взглянуть на собственное рабочее место другими глазами, переосмыслить созданные условия и предложить, как их можно улучшить.

Теперь сообщить о том, что мешает в работе и дать предложения по улучшению, можно через специальную электронную форму. Вся информация поступает специалисту управления по оперативной эффективности. Впрочем, вернёмся к тренингам.

Итак, о том, как стать агентом изменений, подробно расскажут и научат на специализированных тренингах, которые продолжаются и в этом году. Вот список тем, которые могут быть интересны заводчанам.

«Парадигмы и когнитивные искажения».

Как распознавать и преодолевать собственные ограничивающие убеждения и ошибки мышления, мешающие видеть решения.

«Muda (8 видов потерь)».

Учимся находить скрытые потери времени, ресурсов и возможностей в рабочих процессах прямо на своём участке.

«Семь шагов к успеху».

Применяем на практике чёткий алгоритм — от выявления проблемы до разработки плана действий и её решения.

«Мура-Мури».

Устранение неравномерности в загрузке в процессах для работы «точно в срок» через деловую игру.

Важно, чтобы руководитель, направляя сотрудников на обучение, понимал, какие навыки должен прокачать сотрудник: например, научиться выявлять потери времени на участке X, освоить алгоритм решения проблем типа Y, а также либо сокращать простой или увеличивать пропускную способность на своём участке.

Тренинг — это возможность не просто повысить комфорт и безопасность на рабочем месте, а обучение тому, как сокращать затраты. Записаться на тренинг можно по внутреннему телефону 1781 Дмитрия Пивоварова, а также через корпоративную электронную почту d.pivovarov@ztz.ru.



Куда ведут «бенгальские огни»?

Рубрика «Наши люди» продолжает представляем вам тех, кто ежедневно трудится над производством загорской трубы, благодаря кому она поступает в самые разные регионы и даже страны. Важные люди на производстве — сварщики. Знакомьтесь, Константин Андреев — житель Владимирской области, выбравший шесть лет назад Загорский трубный.

Он родился в Костроме, а вырос в Александрове. Его детство пришлось на начало девяностых и было самым обычным для того времени. Среди главных развлечений были двор, спортивные секции, «Утиные истории» по выходным и, конечно же, манящие стройки. Интересно, но именно эти соседние стройплощадки во многом определили его будущую профессию. С детства он уже знал, кем станет, когда вырастет, — сварщиком.

«В моём районе активно шла жилищная застройка. Мужчины варили, а я, мальчишка, наблюдал за вспышками и гадал: что это за странные «бенгальские огни», которые от меня так тщательно скрывают? Ведь смотреть на них строго запрещали, пугая: «Ослепнешь!» Но любопытство, как известно, — великая движущая сила. С самого детства мне было невероятно интересно разбираться, как что устроено. Поэтому после окончания школы я без раздумий поступил в профессиональное училище в Александрове — на сварщика», — рассказывает Константин.

Ну а дальше была армия. Полгода он провёл в учебном центре во Владимире, где осваивал службу в бронетанковых войсках в составе ремонтного батальона. Затем был переведён в Наро-Фоминск, в знаменитую Кантемировскую дивизию, в окружной ремонтный батальон под названием ОРВББТТ 258. После службы

Константину предстояло выбрать профессию. Он устроился на железную дорогу, но эта работа оказалась не по душе. Слишком скучно, однообразно, без развития, как он сам говорил. Ему хотелось чего-то большего. Помог совет коллеги, знакомый которого уже стал частью коллектива Загорского трубного.

«В 2019 году я узнал о заводе благодаря другу моего коллеги, который работал оператором дробомётной машины. Как говорится, земля слухами полнится: мне дошли вести, что на этом предприятии не только хорошо платят, но и есть стабильный объём заказов. Я пришёл туда учеником на должность сварщика труб на стане. Хотя базовые знания по сварке я получил в училище, многое пришлось вспомнить и осваивать заново. Раньше я работал с электродуговой сваркой, а здесь использовалось автоматическое оборудование. Моим замечательным наставником стал Юрий Жилюк. Я очень благодарен ему за помощь — он очень помог быстрее влиться в коллектив. Проучившись три месяца, я столкнулся с тем, что уволился коллега-сварщик из нашего цеха. Меня сразу же поставили на его место. Так всё и началось», — вспоминает он.

Сейчас Константин исполняет обязанности бригадира второго пролёта в ТСЦЭ, контролирует процесс и качество сварочных работ, взаимодействует с отделом технологического контроля. Работа идёт, и он практически всем доволен (ну какое производство без нюансов?). Но нравится главное — масштаб

«Что запомнилось? Как мы начали производить трубу сортамента 2520. Работа оказалась технологически непростой, требующей частичной модернизации линии. Это было и физически тяжело. Карты варилась, кстати, на стане 5.1 6.1, на котором работал я. Но это всё неважно. Важно понимать то, для каких глобальных

отечественных проектов производилась эта труба», — считает наш коллега.

Десятилетие завода Константин Андреев встретил вместе с коллективом, на празднике в честь Дня металлурга.

«Я считаю свою профессию тем делом, которое требует постоянного развития, повышения уровня знаний. Поэтому и заводу желаю того, чтобы он ни в коем случае не останавливался на достигнутом и покорял всё новые высоты. А родному подразделению желаю терпения. Даже если есть спорные моменты, уверен, вместе всё получится решить. Работаем, учимся и идём дальше!» — резюмирует наш герой.

Хорошее пожелание и уж точно — от чистого сердца.



Алёна Колесникова:

«Люди — наш главный ресурс»

Если представить рабочий коллектив как единый организм, то кадровики здесь точно выступают в роли питающей артерии, от которой зависит общее самочувствие предприятия. Они отвечают за своевременный набор и пополнение штата, а также за то, чтобы в составе коллектива были только профессионалы. Или же те, кто действительно желает ими стать, — ресурсы для обучения на Загорском трубном заводе имеются, более того, разработана целая система подготовки кадров. Пришло время рассказать об этих специалистах подробно. Алёна Колесникова, например, сумела пройти путь от секретаря до главного специалиста управления персоналом за всё время своей работы на предприятии. А взаимоотношения с этой профессией у нашей героини сложились отнюдь не сразу.

Алёна Юрьевна родилась и выросла в Загорске. После школы спонтанно выбрала направление обучения — поступила в училище, где получила специальность секретаря. Окончила с красным дипломом — учёба шла гладко, профильные дисциплины давались легко. Ещё во время обучения трудоустроилась офис-менеджером в одну небольшую сергиевопосадскую компанию.

«Сразу пришло осознание — это не моё. Дни тянулись медленно, было очень тяжело отбывать положенные восемь часов. Да, именно «отбывать», так как человеку с моим характером такой ритм противопоказан», — говорит Алёна.

Нужно было что-то менять. Осенью 2011 года она успешно прошла собеседование на должность секретаря на ИТЗ, но вакансию отложили, и приём был приостановлен. Как показало ближайшее будущее — неспроста. Через несколько месяцев прошла собеседование повторно, на должность секретаря с расширенным функционалом, включающим работу с кадрами.

«И вот тут мне стало интересно: объём работы большой, время летело незаметно, коллектив дружный. В помощи никто не отказывал, за что коллегам огромное спасибо. После известных событий я была переведена в коллектив Загорского трубного. То есть, с заводом я с самого начала», — рассказывает героиня.

К 2017 году Алёна Колесникова дошла до специалиста по подбору персонала. Но и эта сфера не приглянулась. Вновь вернулась к кадровому администрированию. Требовался объём, ритм и своеобразный драйв.

Кадровое администрирование — это система управления всеми процессами, связанными с персоналом компании, от документального оформления до контроля соблюдения трудового законодательства. Это фундамент, на котором строится вся работа с сотрудниками, начиная с момента их найма и заканчивая увольнением



За всё время работы на предприятии прошла путь от секретаря до главного специалиста. Сегодня основной её функционал заключается в кадровом администрировании сотрудников, работа с персоналом, сдача кадровой отчётности, закрытие табельного учёта. Но работа этих специалистов весьма размыта: в процессе «прилипает» множество смежных задач.

«Самые тяжёлые дни в работе — это периоды закрытия табельного учёта — это конец квартала, когда нужно и провести работу с персоналом, и сдать отчётность. А с постоянными изменениями в законодательстве ещё тяжелее. Но повторюсь, когда нет работы, мне скучно, мне нужен объём. А здесь жизнь всегда бьёт ключом», — говорит Алёна.

На вопрос, чем же нравится ей работа с персоналом, Алёна отвечает так: это нервный, но кропотливый и ответственный труд, и во многом успех зависит от личных качеств. А если получается — значит, всё правильно.

«Политика на предприятии устроена таким образом, что в основе основ лежит постулат «Люди — главный ресурс». В настоящее время многие работодатели сталкиваются с острой проблемой нехватки персонала и дефицита

квалифицированных кадров. На фоне сложившихся реалий конкуренция за специалистов на рынке труда крайне высока. Мы — не исключение, но руководство Загорского трубного завода (ЗТЗ) предпринимает значительные меры для мотивации сотрудников и сохранения своего металлургического персонала. И, конечно, ЗТЗ — это самый молодой и современный завод, поэтому я здесь», — добавляет Алёна, объясняя свой выбор.

В честь Дня металлурга Алёна Колесникова за многолетний и эффективный труд была отмечена Почётной грамотой управляющего директора Загорского трубного завода

Гаранты движения

3 августа — День железнодорожника

Это профессиональный праздник наших коллег, задействованных в обслуживании всего путевого и транспортного хозяйства на Загорском трубном заводе. О том, что представляет сегодня это хозяйство, рассказал начальник управления логистики Рашид Хисамов.

Железная дорога — сродни кровеносной артерии для нашего завода. Главные люди на ней — путейцы, составители поездов, вагонники, мастера железнодорожного участка, машинисты, диспетчеры, специалисты и руководители. Всего в штате — 41 человек.

Их ежедневный труд включает в себя доставку листа, отгрузку продукции и, что самое главное, обеспечение безопасности. Во многом от этих работников зависит своевременность доставки груза заказчику. А это напрямую влияет на репутацию, поэтому их труд невозможно переоценить.

Важно отметить, что в честь Дня металлурга почётными грамотами были отмечены три сотрудника управления логистики: путевой обходчик Александр Титков — от администрации Сергиево-Посадского городского округа; Александр Дашенко — грамотой управляющего директора; Рашид Хисамов — грамотой генерального директора УК «Уральская сталь».

Лист приходит на предприятие в полувагонах (с «Уральской стали») и штриповозах — их у ЗТЗ 400 штук. Также в нашем парке есть 2 тепловоза, а также локомобиль — универсальный «вездеход», который может передвигаться и по дорогам, и по рельсам. Напомним, что машина была приобретена в 2018 году и позволила заводу стать независимым от железнодорожного узла в Бужанинове, откуда ранее приходилось ожидать локомотив для перемещения составов, что, бесспорно, было неудобно.

Безусловно, большая часть железнодорожных путей досталась нам «в наследство». Во время строительства завода ветки приводились в порядок, достраивалась так называемая «рыбка» — часть путей для переформирования или сортировки составов. Сегодня задача заводских железнодорожников — не просто поддерживать полотно в рабочем состоянии,



но и повышать безопасность — исключить вероятность сходов составов с рельсов. И с этой задачей заводчане справляются успешно. Минувший год, благодаря эффективной работе управления логистики, обошёлся без происшествий.

«Труд этот нельзя назвать лёгким, но без него невозможно нормальное функциониро-

вание завода. Поздравляю всех сотрудников, задействованных в сфере железнодорожного хозяйства, с профессиональным праздником и желаю крепкого здоровья и сил, а также зелёного семафора на жизненном пути!» — поздравляет Рашид Хисамов.

Фото: Сергей Королёв

Впервые День железнодорожника начали отмечать в 1896 году, приурочив ко дню рождения императора Николая I, при котором в России построили первую железную дорогу. С 1917 по 1936 год праздник не отмечали — его отменили после Октябрьской революции, но в 1935 году работники железной дороги предложили вернуть традицию отмечать их профессиональный праздник.



6 км
составляет общая протяжённость путей на территории Загорского трубного завода



Присоединяйтесь к нашей команде!

И вот несколько поводов для того, чтобы это сделать. Специально для сотрудников нашей компании разработана и действует целая система преференций для посещения спортивных объектов Сергиево-Посадского округа.

Что для нас бесплатно?

- **Бассейн в парк-отеле «Пересвет»** сотрудники ЗТЗ могут посещать бесплатно при предъявлении пропуска на завод. Время посещения: с 18:00 до 20:00 по вторникам и четвергам.
- При желании можно погреться в **сауне**. Не забываем о бережном отношении к имуществу наших партнёров, о соблюдении правил посещения бассейна и сауны и о шапочках для плавания.

Посещение со скидкой

- Посещение **бассейна «Луч»** в Сергиевом Посаде металлургам доступно со скидкой 30 %, которая распространяется и на членов семей (супруги, дети). Скидка предоставляется при предъявлении пропуска на завод и документа, подтверждающего степень родства.
- Также сотрудникам нашей компании доступно посещение **тренажёрного зала в спорткомплексе «Луч»** со скидкой 30 % по той же схеме, что и посещение бассейна.
- Посещение зала «Перезагрузка» в Пересвете доступно также со скидкой для сотрудников нашего предприятия. В зале можно приобрести абонемент в тренажёрный зал или посещать разовые занятия. **Подробности можно узнать в зале «Перезагрузка» по тел. 8 (496) 551-40-40.**

По всем вопросам обращайтесь в управление внутренних коммуникаций АО «ЗТЗ».



новости «Уральской стали»

1

Сотрудники ремонтно-механического управления высадили ёлочки вдоль линии трамвайных путей на остановке ФЛЦ.

Голубая ель разновидности «Эдит» доставлена из Тульской области. Главная её особенность – серебристо-стальной оттенок, который не меняется с годами. В ближайшее время ели привезут и на территорию Проектного центра. В этом году здесь отремонтировали фасад, а сейчас приступили к благоустройству прилегающей территории.

Начальник службы благоустройства РМУ Ильдус Сальманов рассказал, что сейчас оформляется разрешение на окорчёвку старых деревьев.

«До конца года произведём высадку таких же голубых елей вдоль ограждения Центра, чтобы работники при движении на предприятие могли ими насладиться», — прокомментировал он.

2

В Новотроицке потенциальным арендаторам показали коммерческие помещения в новом жилом комплексе. Встреча заказчика строительства — «Уральской стали», застройщиков, представителей бизнеса и общественности прошла в Агентстве развития Новотроицка.

Генподрядчик, строительная компания Qteq отметила, что работы идут по графику, уже возведены все этажи монолитного жилого комплекса, идёт установка окон и подключение инженерных коммуникаций.

«В июле прошлого года мы получили разрешение на строительство, а сегодня два дома общей площадью 35 тысяч квадратных метров уже стали привычной частью пейзажа», — не без гордости отмечает технический директор Qteq Сергей Буров.

После презентации в АРН предпринимателей пригласили на территорию новостроек, чтобы увидеть всё своими глазами. И хотя сдача объекта запланирована на начало 2026 года, заказчик уверен: арендные площади домов к этому времени не должны пустовать. А они явно представляют интерес: на семь подъездов монолитных домов приходится 557 квартир, жильцы которых смогут получить услуги, буквально не выходя со двора.

3

«Уральская сталь» в очередной раз стала победителем отраслевого конкурса «Предприятие горно-металлургического комплекса высокой социальной эффективности» в номинации «Развитие персонала».

Несколько последних лет комбинат ежегодно завоёвывает эту весомую в кругу знатоков награду, которую вручают компаниям с самыми прогрессивными методиками в области профессиональной подготовки. На «Уральской стали» выстроена система работы со студентами базовых учебных заведений, а работники комбината регулярно повышают квалификацию в действующем на предприятии Учебном центре.

4

На комбинате открыли арт-объект, посвящённый первостроителям, — инсталляция «История одного посёлка» станет отдельным маршрутом программы промтуризма.

Инициатором проекта выступил генеральный директор УК «Уральская сталь» Денис Сафин, а реализация велась под контролем управляющего директора Сергея Журавлёва. Команда управления делами под руководством Марины Барановой воплотила проект в одном из старых зданий предприятия; предметы мебели и быта изготовили на заказ в СРЦ, а макеты животных выполнили модельщики ФЛЦ. Видеоролики и кадры архивной хроники, которые увидят гости комбината, создало управление корпоративных коммуникаций под руководством Светланы Станкевич.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Заработная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 90 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 82 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГОТОВОК	от 80 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 75 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- **КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ**
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- **КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД**
- **КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ**



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 7 (34), июль 2025

Редакция:

Илья Власенко, директор
по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская сталь»

Анна Хитрик, руководитель направления
по внутренним и внешним коммуникациям
ООО УК «Уральская сталь»

Евгения Николаева,
редактор

Вёрстка:
Олег Федотов

УК «Уральская сталь»
127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@duralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@dtz.ru
Отдел кадров: personal@dtz-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.