



Корпоративная газета, № 10 (37), декабрь 2025 г.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

события

**ГК «Уральская Сталь»
подводит итоги осенней
выставочной кампании**



Стр. 3

наши люди

**Павел Краснодубский:
«Это была уникальная
операция в масштабах
региона»**



Стр. 4

IT-технологии

**«Цифровая Сталь»
о новых разработках
и внедрении их
в производство**



Стр. 6



Уважаемые коллеги!

В 2025-м году Загорский трубный завод отмечает свою первую круглую дату – 10 лет назад мы открыли самое современное металлургическое предприятие страны. Мы не просто создали новый завод и новые рабочие места, мы буквально перезагрузили важный сегмент российской экономики, внося значительный вклад в её развитие.

Рынок конкурентный и, конечно, мало кто обрадовался появлению нового игрока, поэтому многое пришлось делать вопреки. В этом преодолении сформировался наш характер – делать своё дело и делать его отлично.

Мы построили не только завод, мы построили эффективную компанию и команду замечательных людей, многих из которых я рад знать лично. Из самых разных городов и посёлков приехали в Подмосковье профессионалы своего дела, которые поверили в эту смелую идею – создания лучшего трубного завода страны.

У нас не было такого опыта и базы, как на предприятиях, которые в своё время строил Советский Союз, но у нас были амбиции и была мечта. Время идёт, многое вокруг меняет, но давайте в этом меняться не будем. Верю, что это поможет нам пройти сложный период в экономике и откроет новые возможности для развития.

**С наступающим Новым годом, дорогие друзья,
пусть он будет счастливым для всех нас!**

**Денис Сафин,
Генеральный директор
УК «Уральская Сталь»**

Уважаемые коллеги и друзья!

Загорский трубный завод отмечает сегодня важную дату и свой первый юбилей – предприятию исполнилось 10 лет. Что значит этот временной отрезок для человека? Он уже твёрдо стоит на ногах и с интересом смотрит в будущее. Точно так же смотрит вперёд и наш завод.

Вместе с вами, рука об руку, мы прошли долгий, непростой, но интересный путь – от закладки первого камня до десятого дня рождения. Мы продолжаем закупать новейшее оборудование, порой ставя перед поставщиками сложнейшие задачи, и совершенствуем технологии, чтобы оставаться самым современным и технологичным предприятием в России. Вместе с этим мы продолжаем менять отечественную металлургию, как и было заявлено десять лет назад, когда мы всколыхнули и перезагрузили эту сферу промышленности.

Безусловно, вся эта масштабная работа была бы невозможна без нашего коллектива, в котором трудятся по-настоящему идейные, горящие общим делом люди. Благодарю каждого, кто болеет душой за наш общий успех, каждого, кто ежедневно вкладывает силы в то, чтобы нам сопутствовала удача. Что ждёт нас впереди? Об этом тоже принято говорить, подводя итоги. Нас ждут новые проекты и новые задачи. Это первое десятилетие показало, что нам всё по плечу.

Поздравляю с этой знаменательной датой всю нашу большую металлургическую семью! От всей души желаю вам здоровья, мира и уюта в семьях, отличного настроения. А в профессиональном плане – здоровых амбиций, новых идей, неугасаемого оптимизма и сил для их воплощения. Десять лет позади. Идём смело дальше!

С праздником!

**Виталий Голишев,
Управляющий директор
АО «Загорский трубный завод»**

С наступающим Новым годом!



Всё только начинается!

Закрытая территория «космического» предприятия, режим строжайшей секретности, расчёты, не терпящие ошибок, — так начинался путь Загорского трубного завода. Это история, в которой главными героями стали смелые и сильные люди. Они брали на себя ответственность, принимали решения и воплощали в жизнь проекты, чтобы завод не просто заработал, а стал флагманом новаторства для всей металлургической отрасли. Оглядываясь назад, сложно поверить, какой путь был пройден...

Минуло десять лет с момента закладки первого камня в основание будущего цеха. Завод прошёл экономические «штормы», пандемию, новые экономические реалии. И все сложности предприятие встречало с уверенностью — труба будет востребована всегда, главное, вовремя сориентироваться в новых условиях. И это не громкие слова, а результат чуткого понимания конъюнктуры, умелого управления и эффективного перераспределения ресурсов.

Огромную роль сыграла команда. В самом начале был создан мощный костяк, объединивший лучших специалистов. Большая часть того коллектива и сегодня продолжает трудиться на заводе — мы ценим каждого

Сегодня Загорский трубный завод продолжает звучать на региональной и федеральной повестке, оставаясь

одним из самых современных металлургических предприятий России. Мы удерживаем эту планку и движемся вперёд. В этом номере мы подробно рассказываем о том, как развивается наше производство.

Участие завода в жизни Сергиево-Посадского городского округа постоянно: мы поддерживаем местное образование, медицину, социальную сферу. Мы были и остаёмся флагманом в области экологии и продолжаем совершенствоваться. Связь с родным округом становится всё теснее — это естественный процесс интеграции. Жители Сергиева Посада и муниципалитета — основа коллектива Загорского трубного.

Десять лет. Кажется, это очень небольшой отрезок времени. Но его хватило, чтобы не просто доказать свою жизнеспособность, но и завоевать доверие рынка. И это — самое важное в нашей истории. Так пусть она будет долгой и счастливой! Начало положено, впереди — долгий путь.



3 млн тонн труб

произвёл Загорский трубный завод за 10 лет. В пересчёте в километры — это расстояние от Москвы до Анадыря по трассе



54 тысячи тонн свай

отгружено в адрес заказчиков — наша продукция использовалась в стратегически важных для нашей страны проектах



458 тонн листа

отгрузила «Уральская Сталь» в адрес ЗТЗ за три года работы группы компаний



400 единиц специализированных платформ

задействовано для перевозки листового проката — ЗТЗ направляет свою продукцию во все регионы страны и в страны ближнего зарубежья

Группа компаний «Уральская Сталь» подвела итоги выставочного сезона

Осенью 2025 года специалисты коммерческих и технических подразделений «Уральской Стали» активно представляли продукцию группы компаний на крупнейших отраслевых выставках и форумах. Мы стали участниками международной выставки «НЕВА-2025», Петербургского международного газового форума и «Металл-Экспо'2025».

«НЕВА-2025»

Международная выставка, посвящённая гражданскому судостроению, судоходству и освоению шельфа, прошла в КВЦ «Экспофорум». В этом году площадь мероприятия превысила 45 тысяч квадратных метров. «Уральская Сталь» представила свои новейшие разработки — высокопрочные стали WeldUS 690 и HardUS 400, а также трубную продукцию и трубошпунт — для портового строительства.

WeldUS 690 — конструкционная сталь с пределом прочности 770–940 МПа. Обладает отличной свариваемостью и высокой пластичностью, что делает её идеальной для краностроения, тяжёлого машиностроения и ответственных строительных конструкций.

HardUS 400 — износостойкая сталь с твёрдостью до 430 HBW. Предназначена для работы в тяжёлых условиях: из неё изготавливают кузова карьерных самосвалов, ковши, футеровки бункеров и желобов

Петербургский международный газовый форум

В рамках форума «Газпром» и «Уральская Сталь» подписали соглашение о научно-техническом сотрудничестве до 2030 года. Документ подписали генеральный директор ГК «Уральская Сталь» Денис Сафин и заместитель председателя правления ПАО «Газпром»



Олег Аксютин в присутствии Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера. Соглашение охватывает совместную разработку и производство инновационной трубной продукции.

«Металл-Экспо'2025»

Прошедшая на новом месте, в Санкт-Петербурге, в павильонах «ЭкспоФорума», выставка собрала более 800 компаний и свыше 20 000 специалистов из России и других стран. «Уральская Сталь» удивила гостей оригинальной экспозицией. Центром стенда стал макет моста, выполненного из нашей стали, и оформленный при участии известного стрит-арт-художника Алексея Медного. Это решение подчеркнуло, что наша продукция — не только прочна, но и красива.

Наши специалисты провели десятки переговоров, участвовали в круглых столах, брифингах и деловых сессиях. Обсуждали не только металлургию, но и медиасферу.

На «Металл-Экспо» наш стенд получил награду за лучшую экспозицию выставки, а комбинат «Уральская Сталь» получил награду в номинации «Лучшая дикторская работа» за фильм к юбилею предприятия с участием Михаила Башкатова и стал лауреатом конкурса видеопроизводства Metal-Vision'2025

Также в рамках конференции «Корпоративные коммуникации в металлургии России и СНГ» наш комбинат стал победителем в номинации «Корпоративная книга» за фотоальбом «70 лет. Традиции. Возможности. Успех».

Поздравляем коллег и благодарим всех, кто представлял «Уральскую Сталь» в 2025 году — за профессионализм, инициативу и веру в дело!



Павел Краснодубский:

«Глаза горели — вот что запомнилось в тот период»

На нашем предприятии трудится множество замечательных людей и настоящих профессионалов, без которых завод не стал бы таким, какой он есть сегодня. Мы знаем массу примеров, когда решение сложных, подчас нетривиальных задач давало коллегам бесценный опыт, значение которого нам ещё предстоит в полной мере оценить.



Ведущий инженер-геодезист отдела технического развития Павел Краснодубский трудится на Загорском трубном уже десять лет. Видел и закладку в основание цеха первого камня, и монтаж супертяжёлого оборудования — а это была настоящая спецоперация с применением порталного подъёмника. Компания-подрядчик, которая занималась установкой, в дальнейшем была активно задействована при монтаже другого пространственного оборудования и гидропресса. Это была уникальная операция в масштабах региона.

В момент становления завода в спектр производственных задач Павла входило контролирование геометрических параметров возводимых конструкций, инженерных сетей и фундаментов под оборудование. После завершения основного этапа строительно-монтажных работ он участвовал в монтаже оборудования и вводе зданий в эксплуатацию

«Завод в момент монтажа оборудования был интернациональным предприятием. С нашими ребятами работали специалисты других национальностей. Безусловно, это был богатый опыт, доказывающий выражение «Что русскому хорошо...», а продолжение знают многие. Всё же наши люди привыкли делу отдаваться всей душой, чего нельзя сказать об иностранных рабочих, у которых всё — с оглядкой на расписание, ни минуты переработки. Дисциплина — это хорошо, но такой формат всё же нами воспринимается с трудом. То, с каким энтузиазмом наши ребята брались за работу, как горели их глаза, — вот что запомнилось в тот период», — говорит ведущий инженер-геодезист Павел Краснодубский.

Наш герой говорит, что вместе с заводом он проходил этот сложный путь, но одновременно обрастал связями, знакомился с множеством интересных людей, получал новый опыт и ту производственную закалку и чувство профессиональной гордости, которые не позволяют пасовать перед сложностями. Минстрой, Росреестр, Главное управление строительного надзора по Московской области — количество различных ведомств, с которыми налажен диалог, не счесть.

«Самой главной чертой в работе считаю скрупулёзную точность. Это комплексное понимание того, что любая ошибка на начальном этапекратно увеличится на последующих и может привести к критическим последствиям. Например, центрирование рамы валковой формовки весом около 100 тонн и длиной более 15 м было выполнено с точностью 1 мм относительно технологической оси в плановом и высотном положении. Нашему и каждому заводу желаю процветания, высоких темпов работы и самое главное — профессионалов в команде», — говорит Павел.

Важно отметить, что за эти десять лет, что Павел с заводом, в его жизни произошло множество позитивных событий: он окончил вуз, обзавёлся семьёй. Пусть это будет только началом хорошей и долгой истории!



Сложно поверить, что прилегающая к цеху территория когда-то выглядела так

Момент монтажа валковой формовки





Производство

Ровная форма

Загорский трубный завод оснастил ТЭСЦ новым оборудованием для отделки труб

В трубоэлектросварочном цехе (ТЭСЦ) Загорского трубного завода установлено и запущено в эксплуатацию новое оборудование для участка отделки труб. Речь идёт о двух гидравлических деовализаторах, предназначенных для правки овальности торцов прямошовных сварных труб большого диаметра.

Новая техника пришла на смену устаревшим установкам, которые не только исчерпали свой ресурс, но и требовали значительных ручных операций. Главная цель обновления оборудования — максимально исключить процесс применения физической силы человека.

«Процесс стал автоматизированным и исключает ручной труд. Раньше правка овальности выполнялась изнутри трубы, теперь операция осуществляется снаружи, что минимизирует риск травматизма и влияние человеческого фактора. Оборудование на электроприводе и с гидравлическими цилиндрами большой мощности позволяют работать с трубами, имеющими более толстые стенки, — ранее на старом оборудовании ручная правка была ограничена 22-23 мм. Новые установки обеспечивают исправление овальности

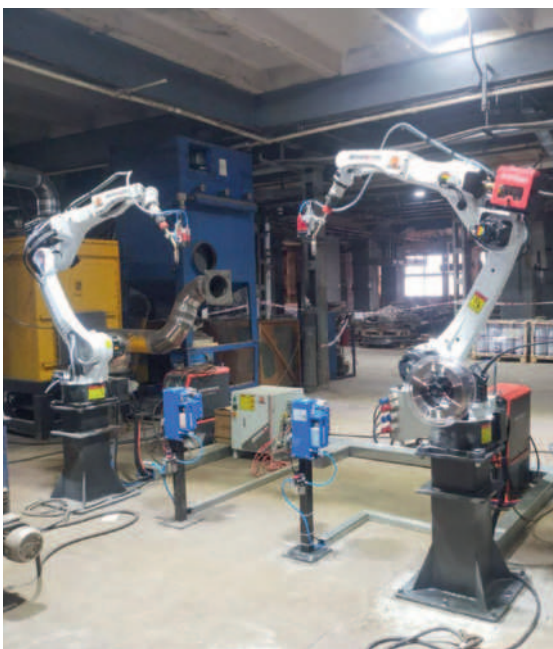
до 30 мм без потери качества продукции и до класса прочности Х100 включительно», — поясняет Александр Дмитрук, мастер трубоэлектросварочного цеха.

Установки проектировали с учётом установленной производительности цеха — на сегодняшний день это 16 труб в час

Деовализаторы полностью соответствуют требованиям безопасности, имеют все необходимые паспорта и сертификаты Евразийского экономического союза. Важным моментом стала возможность исправлять отклонение окружности в районе сварного соединения, что раньше было невозможно. Это позволяет оперативно устранять претензии от отдела технического контроля.

«Теперь такие замечания мы устраняем по первой претензии, труба уходит к заказчику идеальной. Экономятся силы и время, а эффективность нашей работы только повышается», — отметили на производстве.

Оборудование уже в работе, процесс идёт в штатном режиме. После поставки и монтажа в октябре установки прошли полуторамесячное тестирование на разных диаметрах и толщинах стенок. Важно отметить, что в декабре был успешно освоен максимальный диаметр в 1620 мм.



Довели до автоматизма

Загорский трубный завод внедрил в производство два уникальных промышленных робота

На производственной площадке Загорского трубного завода внедрено новое решение для сварки усиливающих накладок на сваи и шпунтовые трубы — два робота-сварщика марки «Байкал».

Ранее работы выполнялись вручную: монтаж и сварка усиливающих накладок — металлических элементов, повторяющих контур трубы и придающих конструкции дополнительную прочность в местах ударного воздействия, — занимала около шести часов на одно изделие. Эти накладки устанавливаются на нижнюю часть трубы, которая погружается в грунт, и на верхнюю — где работает пневмомолот.

С внедрением роботизированной системы процесс стал полностью автоматическим. Один специалист выполняет только подготовку и контроль операции,

задавая параметры и корректируя программу перед запуском. В результате время сварки сократилось, повысилось качество шва и снизилась нагрузка на персонал.

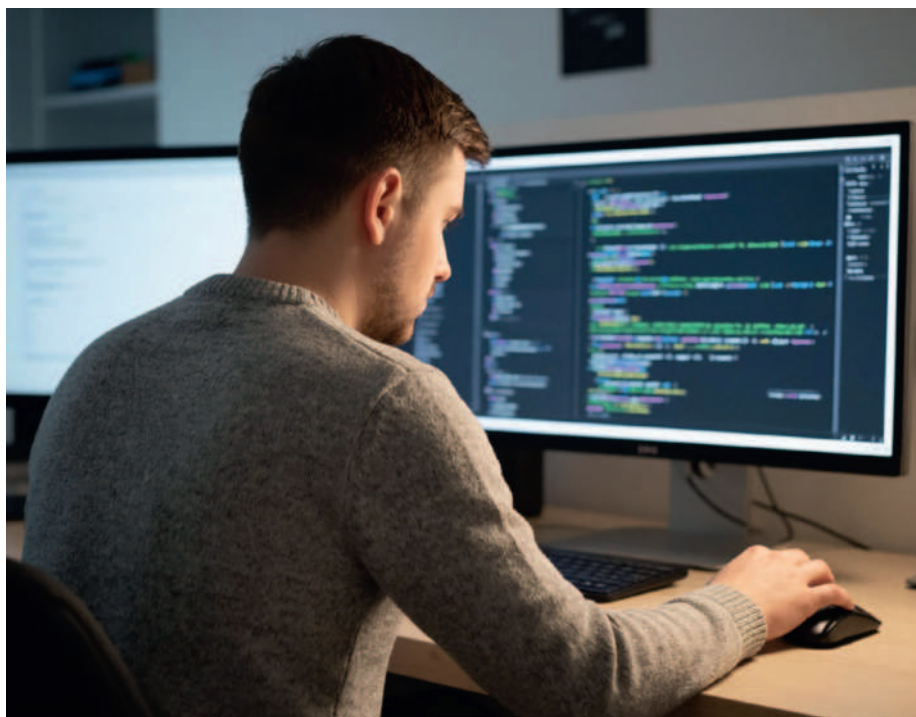
Виталий Голишев

Управляющий директор
АО «Загорский трубный завод»



«Это решение не только улучшило производительность, но и повысило стабильность качества изделий, что особенно важно при производстве свай и шпунтов для строительных и инфраструктурных проектов».

Когда цифры не расходятся с делом



Ещё одна разработка «Цифровой стали» уже в действии — компания полностью перевела формирование производственного задания в онлайн. Это часть системной работы по повышению эффективности производства, которую выполняют все подразделения ГК. Теперь контроль по выполнению задания прост и прозрачен — от этапа формирования заказа и до момента отгрузки.

Производственное задание — это основа основ, базовый документ, на основании которого обрабатываются заказы, запускается производство. Всё начинается с него, и оно масштабно, так как содержит требования заказчика, объёмы, которые он ждёт, сроки, а также нормативную документацию. От того, насколько всё это было соблюдено, зависит итог приёма ОТК. Но если предста-

вить, что всё это в бумажном виде? Автоматизация этого процесса — запрос от тех, кто работает с производственным заданием каждый день. И работа эта была комплексной: помимо «Цифровой стали» в ней участвовали дирекция технологии, дирекция по производству и планированию, ОТК. «Дирекция по производству и планированию выступила инициатором этого процесса. Зачем?

Снижение риска так называемого «человеческого фактора». Всё дело в том, что ошибка в оформлении производственного задания может возникнуть уже на этапе оформления заказа менеджером. Соответственно, в результате может быть изготовлена труба, которая не подходит заказчику. Конечная наша цель — не просто автоматизация процесса, оформление и снижение риска, но и повышение эффективности производства», — поясняет директор Денис Киреев.

Кроме того, решение об автоматизации процесса обусловлено и ростом числа заказов. Для сравнения — в 2020 году среднее количество заказов — 122, а в 2025 — 291. То есть, увеличился объём работы практически в два раза.

«Все документы ранее заполнялись вручную в Excel, предварительно оформлялись в SAP и 1С. Также мы тратили время на подписание документов», — поясняет специалист производственного отдела Елена Леунова.

Но оперативность выполнения задания — это далеко не всё, к чему стремилась рабочая группа. Ещё одна важная цель — снижение вероятности ошибок (тот самый человеческий фактор). Даже незначительная неточность в описании может привести к выпуску продукции, несоответствующей требованиям заказчика. А неподходящая труба означает увеличение складских объёмов и неизбежные финансовые убытки. После внедрения автоматизированной печатной формы, в которую был «подтянут» весь массив информации, сделать ошибку сотрудник Загорского трубного не сможет — даже на этапе работы с клиентом и формирования заказа.

«Сейчас в процесс утверждения онлайн-документов вов-

лечены и отдел технического контроля и коммерческая дирекция. К SAP подключили всю техническую документацию по трубам, которые способны производить Загорский трубный завод, — как стандартные, так и нестандартные изделия. Уже на этапе формирования сбыта учитываются все необходимые характеристики продукта. Затем следует согласование коммерческих служб и отдела технического контроля. После завершения согласования задача поступает непосредственно производственным подразделениям», — поясняет Елена Штенцова, начальник управления SAP.

Но есть и другие плюсы, и их ещё только предстоит оценить.

«После внедрения автоматизированной печатной формы производственного задания на основные переделы производства, ушла необходимость оформления в Excel, соответственно минимизировалась ручная работа. Планируется автоматизировать остальные переделы производства — участков ППУ, обрезки патрубков, порезки и сборки ШТС и свай, порезки листа. В работе — согласование работ в электронном виде. То есть уйдёт необходимость ходить по кабинетам и подписывать документы вручную. Как следствие — сократится расход бумаги в нашем отделе, на линии производства, у ответственных подписантов. Плюс — это экономия времени», — говорит Елена Леунова.

Конечно, внедрение новых технологий не обходится без трудностей — это живой процесс, который требует доработки. Что, в общем-то, сейчас и происходит. Но вскоре и он будет доведён до конца — успешный опыт внедрения похожих алгоритмов уже есть.

Свой Дом — торговый и удобный для всех

ГК «Уральская Сталь» на выставке «Металл-Экспо-2025» объявила о создании Торгового дома как отдельного канала сбыта продукции.

Торговый дом создаётся для клиентов, которым нужны небольшие партии (малотоннажные отгрузки) широкого ассортимента из продуктовой линейки холдинга. Главная задача, которая ставилась перед ответственными лицами, — предоставлять комплексные решения и сервисное обслуживание.

«До появления собственной складской программы покупатели могли формировать сборные вагоны всего из 2–3 позиций.

Однако для этого металл должен был быть в наличии на заводе или на ближайшем складе, чего часто не хватало. Такой подход не закрывал потребности большинства клиентов, которым также требуются фасонный прокат и трубы», — комментирует Юлия Гаина, генеральный директор Торгового дома.

Торговый дом «Уральская Сталь» стремится создать универсальную линейку металлопроката и сопутствующих сервисных услуг, вклю-

чая услуги по металлопроцессингу. Планируется также поддерживать широкий ассортимент металлопроката для комфортной комплектации потребностей клиентов за счёт широкого пула поставщиков.

О дистрибуционной сети: в России это будет до четырёх филиалов и до трёх филиалов в СНГ. Среди самых перспективных регионов в нашей стране рассматриваются Москва, Санкт-Петербург, Краснодар, Ростов-на-Дону и Екатеринбург

При этом рассматривается и дальше зарубежье. В первую очередь пользуется спросом наша мостовая сталь, высокопрочная свариваемая сталь марки WeldUS 690, а также высокопрочная износостойкая сталь марки HardUS 400.

«Мы рассматриваем текущую ситуацию в первую очередь как уникальную возможность для своего развития. И при этом, конечно, мы планируем активно использовать цифровые технологии в продажах и развитии клиентской базы. Они позволят обеспечить удобное взаимодействие наших клиентов с Торговым домом», — прокомментировала изданию «Металлоснабжение и сбыт» Юлия Гаина.



«Не навреди»

Металлургов учат оказывать первую помощь

На Загорском трубном заводе возобновились занятия по оказанию первой помощи для рядовых сотрудников — это запрос от бригадиров и мастеров, отвечающих за здоровье и жизнь подчинённых. Производственные цеха — это места повышенной опасности, и каждому из сотрудников нужно быть готовым к любой экстренной ситуации. Да и в АБК может произойти всякое, потому что все мы — всего лишь люди, которым свойственно иногда болеть или плохо себя чувствовать. Первое после перерыва занятие собрало аншлаг. Стало очевидно — люди хотят знать, как спасти себя и того, кто рядом.

«Такие занятия действительно должны оставаться в нашей производственной жизни, и мы, фельдшеры, очень рады, что снова возник на них запрос. На первом после длительного перерыва занятии было множество наших работников, мы вместе отработали несколько ситуаций — сердечный приступ, обморок, кровотечение. В занятии участвовал и наш заводской манекен Максим, на котором мы отработывали сердечно-лёгочную реанимацию. Да, желательно, чтобы такую экстренную помощь оказывали профессионалы, но спасти жизнь может и не медик — достаточно лишь знать основные принципы реанимации и попрактиковаться», — рассказала заводской фельдшер Наталья Карева.

В декабре на заводе состоялся второй урок первой помощи от фельдшеров — в этот раз металлурги изучали основы иммобилизации при различных видах травм: ушибах, вывихах и переломах.

«Зафиксировать конечность при помощи непрофессиональных средств, а попросту — вещей, которые всегда есть под рукой, правильно переносить пострадавших без носилок и других средств эвакуации — этому мы учились на очередном занятии. Близятся холода, и с ними, как правило, приходит ещё одна беда — гололёд. Каждый должен быть готовым к тому, чтобы оказать первую помощь здесь и сейчас», — поясняет фельдшер.

Медики подчёркивают: главная цель тех, кто оказался рядом с пострадавшим, — сделать всё возможное, чтобы передать человека профессиональным медикам, спасателям или же сотрудникам ГИБДД с наименьшим уроном для организма. Все сотрудники экстренных служб обучены мерам первой помощи. На этом занятии фиксировали не только манекена Максима, но и переносили реальных, живых людей — из числа сотрудников. На что особое внимание обращает Наталья Карева — на то, что всегда нужно помнить принцип медиков: не навреди. И это касается не только профессионалов. Поэтому лучше сделать минимум, но правильно, чем пытаться сделать много, и нанести вред.

Важно отметить, что интерес к медицинской тематике у сотрудников ЗТЗ неподдельный: каждый, кто пришёл (порядка тридцати человек), прекрасно понимает, что любое производство — это объект повышенной опасности. И уже осознание этого первый шаг к тому, чтобы минимизировать риски для себя и окружающих.

Новости «Уральской Стали»

Знай наших!

Волонтёры движения «Хорошие дела» от «Уральской Стали» отмечены на городской церемонии «Волонтёр года-2025» в нескольких номинациях.

Светлана Ядыгина и Виктория Ефимова удостоены Благодарственных писем за личный вклад в развитие добровольчества в Новотроицке.

Виктория Смирнова признана лауреатом в номинации «Волонтёр в сфере здорового образа жизни».

Виталий Федотов стал лауреатом в номинации «Корпоративный волонтёр».

Марина Нестерова — лауреат в номинации «МЫВМЕСТЕ».

Семья Виталия и Дарьи Федотовых победила в номинации «Помогаем всей семьёй».

Благотворительный фонд «Технология чуда» выступил с инициативой наградить нескольких добровольцев в номинации «Преодоление». А отряд инклюзивных волонтёров «Добрые сердца» благотворительного фонда признан лауреатом в номинации «Лучшая волонтерская организация — дебют года».

Александр Ковешников отмечен Благодарственным письмом администрации города за вклад в развитие добровольной пожарной охраны.

Также волонтерское движение «Хорошие дела» и добровольцы Агентства развития Новотроицка получили звание лауреатов номинации «Лучшая волонтерская организация».

Идеальное состояние

«Уральская Сталь» стала лидером областного конкурса на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны в 2025 году.

На рассмотрение областной комиссии были представлены два убежища — коксохимического производства и управления по производству запасных частей. Из 15 заявленных на конкурс они признаны лучшими. Для поддержания всех защитных сооружений в состоянии постоянной готовности на предприятии проводится планомерная работа. Объектовая система гражданской защиты «Уральской Стали» в очередной раз доказала свою эффективность.

В Новотроицке открылось отделение Российского Красного Креста

В Новотроицке состоялось открытие отделения одной из старейших общественных организаций страны — Российского Красного Креста (РКК).

В 2024 году регион пережил масштабный паводок, и тысячи жителей Новотроицка помогли пострадавшим.

«Уральская Сталь» сразу организовала сбор и доставку вещей, продуктов. К работе подключились и мы, однако, находясь далеко от зоны бедствия, столкнулись с трудностями в координации помощи. Тогда и стало ясно — нам нужно усилить взаимодействие», — вспоминает председатель областного отделения Красного Креста Евгения Васильева.

Приоритетами РКК в Новотроицке станут обучение граждан правилам оказания первой помощи (уже запланированы лекции для школ, вузов и предприятий), а также профилактика опасных инфекционных заболеваний — туберкулёза и ВИЧ. В случае ЧС отделение обеспечит гуманитарную и психологическую поддержку пострадавшим.

«Уверен, что такое взаимодействие откроет для Новотроицка новые возможности в важнейшем направлении — развитии системы здравоохранения», — убеждён советник генерального директора УК «Уральская Сталь» Вадим Ковалёв.

На открытие отделения пришли руководители города, главные врачи и директора образовательных учреждений.

«Создание в городе пункта РКК, который чаще работает в региональных столицах, доказывает внимание «Уральской Стали» к вопросам безопасности жителей. И подчёркивает статус Новотроицка как важного промышленного кластера восточного Оренбуржья, что поможет нам привлечь и другие общественные проекты», — убеждён директор по социальным вопросам «Уральской Стали» Анатолий Колестинский.

По его словам, прошлогодний паводок дал мощный стимул развитию добровольческого движения.

«Мой опыт волонтерства совпадает с идеями РКК, теперь у нас есть своё отделение, а значит, мы сможем приходить на помощь быстрее», — уверена председатель нового отделения Красного Креста Наталья Ларькина.



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Заработная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 90 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 82 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГотовок	от 80 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 75 000 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 75 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 80 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 121 000 руб.

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- **КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ**
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- **КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД**
- **КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ**

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 10 (37), 2025

Редакция:

Илья Власенко, директор по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева, редактор

Олег Федотов, Екатерина Яковлева, вёрстка

УК «Уральская Сталь»

127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@uralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@dtz.ru
Отдел кадров: personal@z-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2

Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8

Тираж: 990 экз.