



Корпоративная газета, № 6 [43], июнь 2026 г.



ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД

Вестник ЗТЗ

Актуально

Наградили победителей и участников конкурса идей по внедрению ИИ
стр. 4



Соцсфера

Как наши дети отдыхали в лучшем лагере страны
стр. 6



Спорт

Ефим Киреев о беге и личной мотивации
стр. 7



«Стальной код» — на старт!

Первый молодёжный форум ЗТЗ: прямой диалог, честные ответы и большие планы

В этом году в группе компаний стартовала корпоративная молодёжная программа «Стальной код», и Загорский трубный завод стал её пилотной площадкой. Это значит, что именно у нас начали выстраивать новую систему работы с молодыми сотрудниками — через живое общение, реальные инициативы и прямой диалог с руководством.

Открытый разговор

Одним из первых шагов стало создание Молодёжного совета ЗТЗ — сообщества молодых сотрудников, готовых предлагать идеи, задавать вопросы, включаться в развитие предприятия и объединять вокруг себя молодёжь завода.

И первый Молодёжный форум стал главным подтверждением: у молодого поколения ЗТЗ есть энергия, интерес к будущему завода и желание быть частью больших изменений.

Почётным гостем форума стал генеральный директор Управляющей компании «Уральская Сталь» **Денис Сафин**. Вместе с ним на вопросы молодых сотрудников отвечали исполнительный директор УК **Сергей Готванский**, заместитель генерального директора по стратегии, инвестициям и операционной эффективности **Андрей Лясковский**, директор по организационному развитию и управлению персоналом **Елена Корбут**, а также управляющий директор ЗТЗ **Виталий Голишев**.

Разговор получился открытым и серьёзным. Обсуждали то, что действительно волнует молодых металлургов: загрузку предприятия, перспективы производства, новые проекты, зарплату, искусственный интеллект, карьерный рост, обучение, транспорт, условия труда и будущее завода.

Будущее завода — тема номер один

Главный вопрос, который звучал на форуме: что ждёт ЗТЗ дальше?

Молодые сотрудники спрашивали о загрузке предприятия, крупных заказах и новых про-

ектах. И это понятно: многие связывают своё профессиональное будущее именно с Загорским трубным заводом.

Денис Сафин отметил, что ситуация в отрасли сегодня непростая, но поводы для сдержанного оптимизма есть: «Ситуация на Загорском трубном заводе отражает общую картину в металлургии — стабильно, но хотелось бы лучше. Трубная отрасль попала в идеальный шторм. Однако мы видим, что проекты будут, уже сейчас есть хорошая загрузка до конца года».

По словам генерального директора УК, сейчас в стране в целом не хватает внутренней загрузки, и ЗТЗ не исключение. Но при этом предприятие работает стабильно и сохраняет прочные позиции на рынке.

Отдельно Денис Сафин подчеркнул потенциал завода. Загорский трубный всегда брался за сложные и нестандартные задачи — даже тогда, когда само предприятие ещё продолжало настраивать инфраструктуру и процессы.

➤ **Продолжение на стр. 2**



Начало
на стр. 1

«Стальной код» — на старт!

Первый молодёжный форум ЗТЗ: прямой диалог, честные ответы и большие планы

Один из ярких примеров — проект для «Силы Сибири» в условиях вечной мерзлоты. Там, где невозможно было привычно укладывать трубы в грунт, специалисты нашли нестандартное решение: трубы утеплили и проложили поверху. Сегодня эта технология широко применяется в регионе.

Суть решения проста и эффективна: надёжная теплоизоляция позволяет сохранять температуру, а нагретая нефть проходит сотни километров, не застывая. Идею взяли из опыта из коммунального хозяйства Москвы и адаптировали — на практике она полностью себя оправдала.

Зарплата, производительность и искусственный интеллект

Одной из важных тем стала индексация заработной платы. Денис Сафин подчеркнул: компания готова индексировать зарплаты, но в ответ ждёт роста производительности труда.

И здесь на первый план выходит искусственный интеллект.

Сегодня одна из проблем — безопасность данных. Нельзя просто загружать производственную информацию в открытые хранилища. Поэтому группа компаний работает над созданием собственного закрытого контура.

Исполнительный директор УК Сергей Готванский подтвердил: такой проект уже есть и будет реализован в обозримом будущем.

Для молодёжи эта тема оказалась особенно интересной. ИИ — это не далёкая теория, а инструмент, который может помочь улучшать процессы, быстрее анализировать информацию, повышать эффектив-

ность и создавать новые возможности для производства.

Карьера: «Везёт тому, кто везёт»

На форуме прозвучал вопрос, который особенно близок молодым специалистам: как строить карьеру? С чего начинать? На что делать ставку?

Денис Сафин ответил просто и по делу: «Никакого секрета нет. Нужно каждый день стремиться делать больше, чем вчера. Любить свою работу и ходить на неё с удовольствием. Я в металлургии тридцать лет, с института занимаюсь этим делом. Везёт тому, кто везёт».

Андрей Лясковский, который стоял у истоков строительства завода, призвал молодых сотрудников самим активнее формировать свою профессиональную траекторию: «Когда я попал по распределению на металлургический завод, мы самоорганизовывались, строили внутреннюю корпоративную культуру. Сегодня очень не хватает здоровой профессиональной конкуренции — кто быстрее станет мастером, начальником цеха... Стремитесь к этому!»

Этот разговор стал одним из ключевых смыслов форума: карьерный рост начинается не с приказов и назначений, а с личной инициативы, интереса к делу и готовности брать ответственность.

Вопросы, которые не остаются без ответа

Форум стал площадкой, где можно было задать руководству любые рабочие вопросы напрямую.

Металлурги, чьи вопросы оказались наиболее интересными и глубокими, получили памятные подарки. Один из таких вопросов задал электросварщик труб на стане Владислав Бойченко, которого интересовали темы, связанные с облигациями «Уральской Стали».

Обсуждали и возможность получения высшего образования по целевым договорам. Такой проект уже успешно действует в Новотроицке. Руководство компании пообещало рассмотреть этот вопрос и для молодых работников ЗТЗ.

Отдельно поговорили о Дне металлурга. В этом году праздник планируется в семейном формате и на природе. Он обязательно состоится, и каждый сотрудник сможет прийти вместе с близкими.

Транспорт, рабочие процессы и обратная связь

Форум длился почти три часа, и за это время участники успели обсудить не только стратегию, но и конкретные бытовые и производственные вопросы.

Например, сотрудники из других городов, в том числе из Александрова, подняли тему транспорта: в автобусах не всегда хватает сидячих мест. Управляющий директор ЗТЗ Виталий Голишев ответил, что руководство знает о проблеме, и вопрос уже решается — транспорт заменят на более вместительный.

Также прозвучали вопросы по организации рабочих процессов. Управляющий директор взял их в работу, и в ближайшее время по ним будет дана обратная связь.



Идеи молодёжи: увидеть всю цепочку производства

Молодые сотрудники предложили проводить встречи не только на площадке ЗТЗ, но и в выездном формате. Например, организовать поездку на «Уральскую Сталь» в Новотроицк.

Идея простая и сильная: каждый, кто формирует трубу здесь, на производстве, должен понимать весь технологический процесс с самого начала — от отливки стали.

Кроме того, молодым работникам ЗТЗ было бы интересно познакомиться с молодёжью из Новотроицка, обменяться идеями и, возможно, запустить совместные проекты.

Молодёжный совет: новый флаг и новый этап

Финал форума стал символическим: у Молодёжного совета ЗТЗ появился собственный флаг. Его подняли в заключительной части встречи, и теперь он развевается вместе с флагами завода и округа.

Поднятие флага стало не просто красивым жестом, а знаком того, что молодёжь ЗТЗ становится заметной силой внутри предприятия. У неё есть голос, команда, идеи и желание участвовать в развитии завода.

Главное — ясность

Первый Молодёжный форум ЗТЗ стал не просто встречей с руководством. Это был настоящий диалог поколений металлургов.

Молодые сотрудники получили честные ответы на вопросы, которые раньше часто обсуждались только между собой. Теперь многое стало понятнее: что происходит в отрасли, как чувствует себя завод, какие планы есть у компании и где молодёжь может быть полезна уже сейчас.

Форум показал: молодые сотрудники готовы не только спрашивать, но и включаться в работу. А предприятие готово их слышать.



Владислав Бойченко,

электросварщик труб на стане

Отличная встреча! Поговорили с гендиректором о том, как обстоят дела в компании и в нашей отрасли в целом — разложили всё по полочкам. Многое стало ясно, и даже появился дополнительный стимул работать и развиваться профессионально. Время вызовов, но мы не из тех, кто отступает: качаем скиллы и делаем всё, чтобы компания шла вперёд!



Платон Биушкин,

сортировщик-сдатчик металла

Для меня было настоящим открытием, что высшее руководство вот так просто вместе со всеми разговаривает на одном языке, что можно задать любой вопрос и получить на него ответ. Появилась ещё большая уверенность в том, что я сделал правильный выбор. Когда-то я попробовал себя в роли бариста — это, конечно, круто, но своё место нашёл у станка. Уже несколько месяцев на участке ШТС, освоил оборудование, и, честно говоря, кайфую от дела. Какое впечатление от форума? Руководство открыто к диалогу — я задал вопросы, получил ответы, стало спокойнее и увереннее. Когда понимаешь общую картину, работать намного легче!



Мария Горюнова,

контролёр в производстве чёрных металлов

Хорошо, что есть повод собраться с коллегами не только у станков. Я чуть больше года работаю на заводе, но далеко не со всеми знакома. Ещё из полезного: прорабатывают закрытый контур для ИИ, чтобы подгружать данные и пользоваться системой безопасно. Меня эта тема интересует, и здорово, что наше предприятие готово инвестировать в такие вещи. Отдельно порадовало, что руководство открыто к вопросам — ты понимаешь, что тебя услышат.



Искусственный интеллект поможет сэкономить время



В июне состоялось награждение победителей и участников конкурса идей, связанных с внедрением в производство искусственного интеллекта. Авторов лучших предложений наградил генеральный директор группы компаний «Уральская Сталь» Денис Сафин. Организаторы конкурса — УК «Уральская Сталь» и «Цифровая сталь». Активных участников Загорского трубного завода также отметили дипломами и подарками — их вручал управляющий директор Загорского трубного завода Виталий Голишев.

АО «ЗТЗ» представляли Ирина Беляя, инженер-технолог группы нормирования, Лолита Метеленко, менеджер отдела кадрового администрирования и мотивации персонала, Владислав Бойченко, электросварщик труб на стане, а также мастер участка Александр Дмитрук. Наши коллеги были отмечены подарками — смарт-часами и беспроводными наушниками. И это хороший повод рассказать о конкретных идеях подробно.

Начнём с рационализаторских предложений мастера участка Александра Дмитрука. Он призвал на помощь искусственный интеллект в части контроля сроков обучения персонала и актуализации инструкций.

Первая идея мастера — автоматизация контроля за сроками обучения персонала. На каждом участке есть сотрудники, которые должны регулярно проходить обучение по охране труда, промышленной безопасности, электробезопасности и смежным профессиям (например, стропальщики). И за этим нужно следить — когда у кого наступает срок очередной проверки знаний и вовремя подать заявки.

«Если сотрудников 2–3, это одно дело, а если это 40, 50 или даже 70 человек, то отслеживать сроки становится сложно, — поясняет Алек-

сандр Дмитрук. — Моя идея заключалась в том, чтобы искусственный интеллект сам отслеживал даты завершения обучения и сигнализировал о том, что сотруднику пора пройти переподготовку. Например, за 2–3 дня или за неделю, в зависимости от специфики профессии».

Второе направление, предложенное мастером, касается внутренней документации. Инструкции по охране труда, регламенты и другие внутренние документы напрямую зависят от изменений в законодательстве. Когда выходит новый закон, его обновление или постановление, вся документация должна быть пересмотрена и приведена в соответствие.

«Идея была в том, чтобы при изменении законодательства система не только сигнализировала о необходимости пересмотра инструкций, но и сама могла вносить изменения, — рассказывает Александр Дмитрук. — Мы уже пробовали писать производственные инструкции с помощью ИИ. Достаточно подгрузить ему данные по агрегату и действующее законодатель-

ство — и он формирует текст. Мы проверили: он действительно это умеет».

Особенно актуально это стало после выхода Постановления Правительства № 2464 о порядке обучения по охране труда и проверке знаний. На его основании пришлось пересматривать все инструкции, формы обучения и стажировки. Объём работы был колоссальным — на это ушло много времени. С внедрением ИИ этот процесс можно было бы значительно ускорить, освобождая рабочее время руководителя для других задач. С помощью нейросетей время работы с документацией можно сократить на 60–70 %.

«На написание инструкций мы могли тратить и две недели, и месяц, — делится Александр Александрович. — Сейчас, если внедрить ИИ, это время сократится минимум в два раза. ИИ пишет формулы, работает с Excel, может использоваться в любых форматах. Мы уже пробовали писать инструкции через ИИ — он справляется».

Мастер видит применение искусственного интеллекта и в других задачах. Например, можно анализировать данные, которые сохраняются в 1С, или использовать нейросети для обработки больших массивов информации.

Искусственный интеллект уже сегодня помогает нам работать быстрее и эффективнее. При большем внедрении он может стать хорошим помощником для сотрудников различных подразделений Загорского трубного завода, например в части совершенствования производственных процессов.

Начальник управления по операционной эффективности Артём Шведчиков:

«Искусственный интеллект освобождает сотрудников от рутины, ускоряет расчёты и анализ данных, помогает принимать решения на фактах, а не на интуиции. Он снижает издержки, находит скрытые резервы производства и делает компанию быстрее и конкурентоспособнее. В целом же сегодня выигрывают не те, кто работает больше, а кто работает с ориентиром на возможности нейросетей. Сотрудники, владеющие ИИ, ценятся выше: они экономят время и тратят его на идеи, решения и развитие — а значит, быстрее растут в карьере».



Счастье быть вместе!

На ледовой арене чествовали семейные пары Загорского трубного завода

8 июля в Сергиевом Посаде отметили День семьи, любви и верности. Праздник под названием «Счастье быть вместе» прошёл на площадке у Ледового спортивного комплекса им. С. В. Фёдорова. Мероприятие, организованное Сергиево-Посадским отделением Союза женщин России и коллективом спорткомплекса, собрало более 300 человек — многодетные семьи, семьи, воспитывающие детей с ОВЗ, а также трудовые династии и супружеские пары промышленных предприятий округа.

Среди почётных гостей — семьи сотрудников Загорского трубного завода. Свои истории любви и верности в этот день представили Ольга и Илья Кончаковы, Марина и Михаил Тороповы, Яна и Роман Кондратенко. Их объединяет не только работа на одном предприятии, но и многолетний семейный стаж, уважение друг к другу и общие ценности.

Присутствующим с праздником поздравила заместитель главы Сергиево-Посадского городского округа Ольга Дударева. Она отметила,



что такие семьи — пример для подрастающего поколения.

«Сегодня на праздник пришли пары, которые живут вместе не один десяток лет, многодетные семьи. Вы сохранили самое главное — любовь и взаимоуважение. Желаю, чтобы вы сохраняли бережное отношение друг к другу, взаимопонимание, чтобы дети росли в любви и заботе, и, безусловно, здоровья и мирного неба», — сказала Ольга Дударева.

Аплодисментами и цветами чествовали семейные пары, которые могут служить образцом для молодёжи. Это супруги, не один десяток лет живущие вместе и трудящиеся на Загорском трубном заводе, а также пары, в которых жёны — активные участницы Союза женщин России.

Одним из ярких моментов праздника стало выступление Яны Кондратенко. На заводе она работает сортировщиком-сдатчиком металла, а на сцене раскрывается как талантливая певица. Её конёк — русские народные песни и современный фолк. На праздничном мероприятии Яна Францевна исполнила романтическую и мелодичную песню

Татьяны Картуковой «Одного» — лёгкую, как сам праздник. Она — частый гость общегородских программ, и каждый раз зрители встречают её тёплыми аплодисментами.

Для участников праздника воспитанники спорткомплекса подготовили эффектные и головокружительные спортивные номера. Дети с увлечением принимали участие в познавательных викторинах и интересных мастер-классах. Родители тоже не остались в стороне — конкурсы объединяли целые семьи.

Генеральным спонсором мероприятия выступил Загорский трубный завод. Управляющего директора предприятия Виталия Голишева за помощь в организации праздника отметили благодарственным письмом.

В программе было всё, что делает праздник по-настоящему семейным: угощение, творческие номера, конкурсы, в которых можно было участвовать всей семьёй, и, конечно, атмосфера тепла и единения.

Подробнее о нашей коллеге — о семейных историях и творчестве Яны Кондратенко — читайте в июльском выпуске корпоративного «Вестника ЗТЗ».

На «Уральской Стали» открылся Alumni-клуб

Что это и для чего?

В Москве, в офисе УК «Уральская Сталь» состоялась первая встреча выпускников магистратуры Высшей школы бизнеса (ВШБ) НИУ ВШЭ по операционной эффективности. Рассказываем, зачем УК «Уральская Сталь» участвует в развитии бизнес-образования, как работает клуб выпускников и какие карьерные советы дал сотрудникам и гостям наш исполнительный директор.

Зачем компании сотрудничать с Высшей школой бизнеса?

Повышение операционной эффективности — одна из ключевых задач нашего холдинга. Чтобы процессы шли быстрее, а издержки снижались, нужны управленцы, которые умеют находить узкие места на производстве и внедрять современные стандарты.

Бизнес не ждёт, пока вузы подготовят таких специалистов, а сам участвует в их обучении. Исполнительный директор Сергей Готванский является заместителем председателя Академического совета магистратуры ВШБ.

Задача совета — следить за тем, чтобы обучение строилось на реальных потребностях производства. Руководители из реального сектора корректируют учебную программу так, чтобы студенты изучали только те инструменты оптимизации, которые реально работают на заводах и которые можно применять на наших предприятиях уже сегодня.

Открывая встречу, Сергей Готванский поделился с участниками личным опытом карьерного роста и выделил два фактора, которые помогают руководителю. Во-первых, не надо бояться ответственности. Классическая парадигма, в которой управленец должен «до седина» проходить каждую ступеньку карьерной лестницы, осталась в прош-

лом. Сегодня крупными бюджетами и активами управляют профессионалы в 30–35 лет. Управленческие навыки нарабатываются быстро, поэтому важно проявлять инициативу и смело браться за сложные проекты.

Во-вторых, нужно искать наставников. Успех зависит не только от упорства, но и от людей, которые готовы делиться опытом. На разных этапах карьеры Сергею помогали менторы: один привил азы управления, другой помог побороть страх ответственности перед акционерами. Наставник нужен на любом уровне — даже топ-менеджерам всегда есть к чему стремиться.

О насмотренности и обмене опытом

Финальной частью встречи стал запуск сообщества выпускников — Alumni-клуб. Его главная задача — создать среду для обмена профессиональными знаниями.

В клубе управленцы обсуждают реальные кейсы: как улучшить производственные процессы, какие подходы работают, а какие нет. Одно из ключевых направлений сообщества — организация образовательных гемба-туров на производства. Это позволит участникам своими глазами увидеть, как выстроены процессы на других площадках, расширить профессиональную насмотренность и применять лучшие практики в своей ежедневной работе.

Отдохнули на пять!

В начале лета Загорский трубный завод отправил детей своих сотрудников в легендарный «Орлёнок» — лагерь, о котором мечтает каждый российский школьник. Вместе с ребятами в поездку отправились активисты заводского Молодёжного совета. Вместе с представителями крупнейших компаний страны они рассказывали об интересных сторонах металлургии, о перспективах, которые она открывает, и на своём примере доказывали: рабочие специальности — это круто, современно и престижно.

Смена длилась с 30 мая по 19 июня. Благодаря поддержке Загорского трубного завода для детей сотрудников был организован комфортный трансфер до самого «Орлёнка». Организованный сбор был в Москве. Всю дорогу рядом с ребятами находились взрослые, отвечавшие за их безопасность, и, на всякий случай, медики. Продумано было всё, вплоть до организации горячего питания.

«Это был первый опыт для нашего предприятия, поэтому мы старались учесть все важные моменты. Безопасность детей для нас в приоритете», — подчеркнул управляющий директор Виталий Голишев.

Главное приключение лета началось ещё в поезде. Ехали с песнями под гитару, с играми и конкурсами. Так что дорога показалась большинству очень недолгой.

А теперь о самой смене. Ребята не просто отдыхали, а участвовали в тематической образовательной смене «Вместе ярче» от благотворительного фонда «Надёжная смена», организованной при поддержке Министерства энергетики РФ, президентской платформы «Россия — страна возможностей» и других партнёров. Она была посвящена науке, поэтому отдых чередовался с научными сессиями. С детьми работали гидроэнергетики и энергетики, отдельная встреча прошла с металлургами — представителям Загорского трубного завода.

В этом году на Загорском трубном заводе стартовала пилотная версия корпоративной молодёжной программы «Стальной код». Она призвана объединить и систематизировать практики работы с молодёжью, охватывая две ключевые аудитории: молодых сотрудников завода и детей работников предприятия



Важной частью поездки стало выступление двух членов заводского Молодёжного совета: электросварщика Михаила Богомолова и контролёра производства чёрных металлов Виктории Глазуновой. Для них это был первый опыт общественной работы, и они использовали его максимально ярко.

«Мы с ребятами провели для детей два мероприятия за один день, — делится Татьяна. — Первое — это «Своя игра» на тему металлургии. Вопросы были по четырём блокам: «Трубы вокруг нас», «Металлургические мифы», «Сталь в жизни» и «Технологии». Тем же, кто отличился и смог ответить на все вопросы викторины правильно, вручали приз — энциклопедию. Мы комментировали, рассказывали реальные истории, показывали фото и видео с завода. Самое крутое, что мы показали ролик, снятый на заводе и наложенный на популярную музыку. Когда на экране появился Миша Богомолов, который варит трубу, а искры летят во все стороны, — зал взорвался криками «Миша, ты крутой!» Ребята были под огромным впечатлением».

А ещё наши ребята запустили в «Орлёнке» «Бумажный цех». Детей разделили на бригады, назначили бригадиров, раздали техзадания — и каждая команда «производила» трубы из

бумаги. За сданную продукцию выдавали «зарплату» — стикер-паки, ручки и грамоты. По словам Татьяны, дети были в восторге.

Помимо образовательной части, поездка принесла и неожиданные эмоции. Настоящим героем дня стал заводской суслик — талисман Загорского трубного завода. С ним фотографировались не только дети, но и вожатые, и даже сотрудники МВД, охранявшие территорию Центра. Кроме того, участие в смене позволило заявить о себе на федеральном уровне.

«Мы были не единственными партнёрами смены — рядом с нами работали «Россети», «Алабуга» и другие крупные структуры, — говорит Татьяна Ловцевич. — Но наш выход получился самым ярким и запоминающимся».

Программа «Стальной код» продолжает развиваться. Молодёжный совет уже активно включается в жизнь завода, а работа с детьми сотрудников станет одним из постоянных направлений. «Мы хотим, чтобы наши дети знали, где и как работают их родители, гордились этим и, возможно, в будущем сами пришли на завод», — резюмирует Татьяна Ловцевич.

А пока ребята вернулись домой с горящими глазами и желанием творить. У некоторых уже появились вопросы, как попасть на завод на практику. Впечатлений — масса!

Александр Ференц:

«Я, когда узнал про лагерь, сразу сказал: «Погнали!» Даже то, что ехать далеко, не напрягало. В поезде мы быстро нашли общий язык — разгадывали приколы, пели, ржали. В общем, с самого начала всё было круто. А в лагере вообще сказка! Вожатые — топ, природа — вау, виды — просто огонь. И тема смены была про науку и технологии — нам привозили крутых спикеров. И тут бац — наши! С логотипом ЗТЗ! Я прям заулыбался. Они показали фильм, где наши ребята за станками. Круто же, когда видишь своих!»

Софья Торопова:

«Мне 14, и я сейчас в поиске — куда двигаться дальше. И эта смена дала мне очень много полезной инфы. Оказывается,

завод — это не скучно, а очень даже современно. Там молодёжь, есть движ! Наши приехали и показали нам фильм. Я прям задумалась. И было приятно, что они не просто рассказывали, а общались с нами на равных. Очень рада, что мы увидели нашего загорского суслика!

Сергей Лысов:

«Это было круто! Я столько новых друзей нашёл — со всей страны! Мы общались, менялись контактами. А ещё мы столько всего узнали про энергетику и заводы. Но когда приехали наши — это было нечто! Я прям почувствовал гордость. Вот она — реальная работа. И вообще, сейчас рабочие специальности — это модно. Я теперь точно знаю, что есть куда расти!»



Ефим Киреев:

«После сорока захотелось ярких красок, и я решил бежать!»

В минувшее воскресенье команда Загорского трубного завода успешно выступила на Угличском полумарафоне «Волжский берег»-2026. Это очередной этап серии полумарафонов «Бегом по Золотому кольцу».

Наши спортсмены уже привыкли каждые две недели отправляться на новые вёрсты. Углич встретил типичной солнечной июньской погодой. Город это тихий, провинциальный, но очень туристический, где вся жизнь происходит на центральной — Успенской — площади. А отсюда рукой подать и до Угличского кремля, и до церкви Спаса на Крови. Наши бегуны после серии забегов прошли по местным достопримечательностям и даже опробовали себя в качестве звонарей. Да-да, забеги это не просто про спорт, но и про корпоративный дух и культурное обогащение.

Впрочем, вернёмся к бегу. Углич в этот день замер — центральная часть города принимала бегунов. Движение в городе перекрыли, давая зелёный свет профессионалам и любителям. Организаторы предусмотрели всё для комфорта: на дистанции было много пунктов с водой и изотониками, а также охлаждающая водяная арка, которая помогала справляться с жарой.

Спортивный организатор команды Ирина Белая поделилась впечатлениями:

«Углич — очень уютный городок. Спортсменов встречали хорошо, в период забега в городе — настоящий праздник. По улицам ходило много туристов-бегунов — это особенно заметно, так как многие уже с медалями. На Успенской площади развернулось настоящее спортивное событие, которое привлекло в город множество гостей. Как всегда, всё очень понравилось, и есть к чему стремиться — непременно улучшать свои результаты!»

Вместе с опытными бегунами от ЗТЗ на старт вышел и новичок команды — Ефим Киреев, ведущий специалист отдела отгрузки готовой продукции. Для него это был первый забег на дистанцию 10 километров. Говорит, за успехами коллег наблюдает давно, и вот решил присоединиться.

На Загорском трубном заводе Ефим работает с 2021 года. Начинал в цехе отгрузки начальником склада, а с 2022 года перешёл в отдел отгрузки готовой продукции, где сейчас трудится ведущим специалистом

«Я скорее профессиональный любитель. Раньше больше плаванием занимался, а серьёзно спортом — нет. Но у меня перед глазами всегда был пример брата, Дениса Александровича Киреева, который большую часть жизни посвятил спорту, поэтому иногда всё же бегаю рядом с домом — на Ферме недавно открыли новый, хороший стадион. Если говорить о сти-



мулах... наверное, как у большинства мужчин после 40, — не хочется вступать в кризис среднего возраста, хочется красок в жизни. Решил попробовать свои возможности. Теперь поставил себе планку».

Тренировался Ефим на новом стадионе на Ферме. До этого его максимум составлял 5–6 километров, но коллеги по команде замотивировали попробовать десятку.

«Ребята сказали: когда все бегут, силы появляются сами собой. Так и вышло, — делится впечатлениями Ефим. — Дистанция для меня была тяжёлой, но я справился. Результат — 1 час 9 минут. Свою маленькую цель я достиг, и это здорово. Благодарю руководство ЗТЗ за возможность реализовать себя в этом амплу».

В планах у новичка — не останавливаться. Уже 11 июля он готовится к следующему старту, который пройдёт в Сергиевом Посаде.

Пожелаем Ефиму и всей команде ЗТЗ новых побед и отличных результатов на предстоящих стартах!

Будущие старты

- «Великий хлебный путь» — 8 августа 2026 года, Рыбинск, полумарафонская дистанция, а также дистанции 10, 5 и 3 км;
- «Ростов Великий» — 23 августа 2026 года, помимо основной дистанции, доступны 10, 5 и 3 км;
- «Золотое кольцо» — 13 сентября 2026 года, Ярославль, дистанции: 3, 5, 10 и 21,1 км;
- «Моя столица» — 3–4 октября 2026 года, Москва, дистанции: 5, 10 и 21,1 км.





**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

РАБОЧИЕ МЕСТА МЕТАЛЛУРГОВ

Должности / Направление при обучении:

Заработная плата:

• МАШИНИСТ ФОРМОВОЧНОЙ МАШИНЫ	от 95 000 руб.
• КАЛИБРОВЩИК ТРУБ НА ПРЕССЕ	от 87 000 руб.
• РЕЗЧИК ТРУБ И ЗАГотовок	от 87 000 руб.
• МАШИНИСТ СТАЛЕСТРУЙНОЙ МАШИНЫ	от 80 850 руб.
• ПРЕССОВЩИК НА ИСПЫТАНИИ ТРУБ И БАЛЛОНОВ	от 83 000 руб.
• ГАЗОРЕЗЧИК Оператор технологической установки Ремонт	от 89 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	от 82 000 руб.
• ОПЕРАТОР ЛИНИИ ИЗОЛЯЦИИ Оператор станков с программным управлением	от 79 000 руб.
• СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования	от 82 000 руб.
• ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	от 94 000 руб.
• ДЕФЕКТОСКОПИСТ	от 79 000 руб.
• КОНТРОЛЁР ОТК	от 121 000 руб.
• ЭЛЕКТРИК (дневной)	от 121 000 руб.
• УБОРЩИЦА	50 000-53 000 руб.

СМЕННЫЙ И ДНЕВНОЙ ГРАФИКИ РАБОТЫ!

- Стабильная работа — высокая зарплата! СЗП от 82 000 р.
- Выплата 2 раза в месяц, строго без задержек, всё согласно ТК РФ
- Выплата премии по итогам года
- Корпоративный транспорт из Сергиева Посада и округа, из Струнина, Александрова
- Дотация на питание
- Зарплатный проект «Газпромбанка» с массой привилегий для сотрудников
- КОРПОРАТИВНЫЕ ПОДАРКИ НА ПРАЗДНИКИ, ПРЕМИИ К ЮБИЛЕЙНЫМ ДАТАМ
- Насыщенная корпоративная жизнь, выезды на развлекательные мероприятия за счёт компании
- Обучение в процессе работы. На период испытательного срока за кандидатом закрепляется наставник, который занимается обучением
- КОМПЕНСАЦИЯ ПЛАТЫ ЗА ДЕТСКИЙ САД
- КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ДЕТЕЙ



Сканируй код
и узнай информацию
о вакансиях!

ТРЕБОВАНИЯ:

- Готовность к работе, ответственность, желание расти и развиваться

ЕСЛИ ТЫ ГОТОВ К ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ, МЫ ЖДЁМ ТЕБЯ В НАШУ КОМАНДУ!

Звони: 8-925-400-47-21



**ЗАГОРСКИЙ
ТРУБНЫЙ
ЗАВОД**

Вестник ЗТЗ

Корпоративная газета
Загорского трубного завода
№ 6 (43), июнь 2026

Редакция:

Илья Власенко, директор по корпоративным коммуникациям
УК «Уральская Сталь»

Евгения Николаева, редактор

Олег Федотов, Екатерина Яковлева, вёрстка

УК «Уральская Сталь»

127051, г. Москва, ул. 2-я Звенигородская, д. 12а.
Тел/факс: +7 (495) 741-90-50, e-mail: uk@duralsteel.com
АО «Загорский трубный завод»
141320, Московская обл., г.о. Сергиев Посад,
г. Пересвет, ул. Бабушкина, д. 9.
E-mail: info@dtz.ru
Отдел кадров: personal@dtz-t-z.ru

Отпечатано в типографии
«АМА-ПРЕСС»

Офис:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 6, подъезд 2
Производство:
г. Москва, ул. Большая Почтовая,
дом 36, стр. 8
Тираж: 990 экз.